

О профессиональной и личной жизни

# Я бухгалтер

№ 1 (44) 2020



## Налоговый прогноз на ближайшее будущее

Исправляем ошибки в налоговом учёте • Как получить отсрочку и рассрочку по налогам • Ответы на частые вопросы по заполнению формы СЗВ-ТД • Как бухгалтеру зарабатывать больше

# Работа с удовольствием

## Май

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

17 рабочих дней | 135 часов  
14 выходных и праздничных дней | при 40-часовой неделе



Тунис, Тунис

Шарджа, ОАЭ

Бали, Индонезия



## Июнь

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

21 рабочий день | 167 часов  
9 выходных и праздничных дней | при 40-часовой неделе



Римини, Италия

Халкидики, Греция

Сочи, Россия



## Июль

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

23 рабочих дней | 184 часов  
8 выходных и праздничных дней | при 40-часовой неделе



Пхукет, Таиланд

Канкун, Мексика

Анталья, Турция



## Август

Пн	Вт	Ср	Чт	Пт	Сб	Вс
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24/31	25	26	27	28	29	30

21 рабочий день | 168 часов  
10 выходных и праздничных дней | при 40-часовой неделе



Бургас, Болгария

Ялта, Россия

Доминикана



Скачайте производственный календарь  
на сайте [normativ.kontur.ru](http://normativ.kontur.ru)

И еще много полезных материалов и сервисов для работы бухгалтера.

Читайте бесплатно  
в электронном журнале  
«Я бухгалтер» полные версии  
статей и другие материалы.  
Обновления — каждую неделю.



## Редакция

**Главный редактор**  
Мария Скобелева

**Выпускающий редактор**  
Мария Терновая

**Руководители проекта**  
Антон Сабитов  
Кристина Давыдова

**Авторы номера**  
Юлия Позднякова  
Ольга Ермакова  
Елизавета Кобрин

**Дизайн и вёрстка**  
Дмитрий Сальников  
Ася Молоткова  
Екатерина Гордеева

**Дизайн обложки**  
Дарья Апаницына

**Корректор**  
Анна Воробьёва

Газета «Я бухгалтер — о профессиональной и личной жизни»

№ 1 (44)

Учредитель и издатель АО «ПФ «СКБ Контур»

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзором).

Свидетельство о регистрации СМИ  
№ ФС77-37421 от 10.09.2009.

Тираж 59 500 экз. Номер заказа 205.  
Подписано в печать 28.02.2020.  
Распространяется бесплатно.

Адрес редакции:  
620017, Россия, Екатеринбург, Космонавтов, 56,  
(343) 228-49-15, [kontur.ru/ibuh](http://kontur.ru/ibuh). Предложения и пожелания  
по изданию просьба отправлять по адресу:  
[gazeta@skbkontur.ru](mailto:gazeta@skbkontur.ru).

Отпечатано в ООО ИПК «Лазурь», 623752,  
Свердловская область, Реж, П. Морозова, 61.



**Мария Скобелева,**  
главный редактор  
журнала «Я бухгалтер»

## Про честность

Пионеров учили всегда говорить правду и ничего, кроме правды. Всех нас когда-то этому учили. Но так ли уж честны мы в обычной жизни?

Мы не говорим всей правды родителям. Частенько приукрашиваем свою жизнь в разговорах с друзьями. Стараемся лишний раз не злиться и не расстраивать близких. Исследователи говорят, что большинство людей за 10 минут разговора лжёт трижды.

Это неудивительно: человек — стадное животное. Нам важно быть в стае и страшно, что нас отвергнут и прогонят. Этот страх живёт в нас где-то на уровне инстинктов: в пещерные времена у тех кого изгоняли из общины, было мало шансов выжить.

Влекомые древним инстинктом, мы и сейчас сглаживаем острые углы. Нам бывает страшно пойти против общественного мнения, будь то осуждающий взгляд соседей или недоумение друзей. И мы решаем немного приврать, чтобы не обострять. Не рассказывать лишнего, чтобы не заводить выматывающих душу разговоров, не оправдываться и никому ничего не доказывать.

Со временем мы обрастаем такой прочной бронёй политкорректности, что, кажется, забываем, как оно — по-честному. Как сказать близкому, что злишься на него? Или заявить, что хочешь побыть в одиночестве часок-другой? Или сообщить родителям, что разводишься, хотя ничего же вроде не случилось? Представишь — и холодеет где-то в районе желудка.

А ещё бывает, что мы так привыкаем запрягивать свои настоящие чувства и желания, что вытесняем их ещё раньше, чем осознаём. Остаться дома или поехать? Позвать гостей? Да, наверное, это отличная идея... Взять ещё и этот проект? Без проблем, надо же расти профессионально, брать на себя новые задачи, кто остановился — тот проиграл. Внутри кто-то орёт, что не хочет никаких гостей и новых проектов, а хочет тишины, покоя и огня в камине. Но его не слышно.

В общем, кажется, что пионерская правда в нынешних реалиях — это история про искренность и осознанность. Про умение слышать себя. И про смелость предъявить себя миру — такого вот, непричёсанного, сердитого, неполиткорректного и взбалмошного типа. И про ответственность: расхлёбывать последствия своей честности вам. Впрочем, из стаи нас уже не изгнать, и это плюс.

Какое всё это имеет отношение к бухгалтерии? Мы ни в коем случае не про занижение налоговой базы и не про «серые» зарплаты. Мы про то, что злиться и уставать — не стыдно. Честно говорить коллеге, что в отчёте есть ошибки, — нормально. А открыто делиться своими надеждами и опасениями — ни с чем не сравнимое удовольствие.

## Содержание

6

### Что будет с электронной подписью: поправки к 63-ФЗ

В течение двух лет изменится процесс получения и использования электронной подписи (ЭП) — вступят в силу поправки в соответствующий закон. Изменения коснутся и руководителей, и обычных сотрудников. Разберёмся, что именно поменяется.

---

8

### Как исправлять ошибки в налоговом учёте

В период подготовки годовой отчётности бухгалтерия заново поднимает все документы за прошедший год. И часто обнаруживается, что не всё было учтено правильно, причём ошибки могут относиться даже к ещё более ранним периодам. Расскажем, как правильно поступить с такими находками.

---

12

### Как заполнить форму СЗВ-ТД: ответы на сложные вопросы

В 2020 году у работодателей появилась новая обязанность — сдавать в ПФР ещё один вид отчётности. Форма СЗВ-ТД совсем новая, и не всегда понятно, на кого её сдавать и что в ней отражать. Разберём самые сложные случаи заполнения вместе с Еленой Кулаковой — экспертом Контур.Экстерна.

---

16

### Как получить отсрочку или рассрочку по налогам и страховым взносам

В помощь бизнесу Налоговым кодексом предусмотрена возможность получить отсрочку или рассрочку по уплате налогов и взносов. Но воспользоваться ей может не каждый. Расскажем, как платить налоги частями или позже установленного срока.

---

22

### Налоговый прогноз: как изменятся налоги и методы их взыскания

Бухгалтер может не только учитывать факты хозяйственной жизни компании, но и помогать директору планировать работу. Кому как не бухгалтеру знать, с какими налоговыми рисками может столкнуться бизнес и где подстелить соломки? В помощь вам — мнение экономистов и налоговых юристов о том, как налоговое администрирование может измениться в ближайшие годы.

---

25

### Как бухгалтер может повысить свой доход: 5 способов

По данным компании HeadHunter, 71 % бухгалтеров мечтают зарабатывать больше. Совместно с Анной Осиповой, руководителем пресс-службы HeadHunter Урал, мы выяснили, в каких регионах, отраслях и за какие навыки бухгалтерам платят больше. А ещё узнали, как действуют бухгалтеры, которые хотят повысить свой доход в той же компании.

# Что будет с электронной подписью: поправки к 63-ФЗ

В течение двух лет изменится процесс получения и использования электронной подписи (ЭП) — вступят в силу поправки в соответствующий закон. Изменения коснутся и руководителей, и обычных сотрудников. Разберёмся, что именно поменяется.

## Какие подписи будем использовать

Руководители организаций будут по-прежнему использовать электронную подпись юрлица или ИП, в которой указаны данные организации, ФИО руководителя и его должность. Для них процесс подписания документов не изменится.

А вот сотрудники и уполномоченные лица будут работать с другим типом подписи. Сейчас, если они подписывают документ от имени компании, то используют подпись юрлица, в которой указаны их ФИО и должность. Но после вступления в силу поправок сотрудники должны будут получать и использовать свою личную ЭП — в ней указано только ФИО, без названия организации или должности. Если они захотят подписать документы от имени компании, то им нужно будет:

- подписать документ личной ЭП;
- подтвердить свои полномочия — приложить к пакету документов машиночитаемую доверенность, подписанную ЭП юрлица, или документ о полномочиях (для госслужащих).

Изменения вступают в силу с 1 июля 2020 года — после этого подпись юрлица можно будет получить только на руководителя организации. Сотрудники должны будут получать ЭП физлица. При этом прилагать доверенности при подписании нужно будет только с 1 января 2021 года. Как сотрудникам использовать свои подписи в эти полгода, власти пока не разъяснили.

Также пока не понятно, как будет выглядеть машиночитаемая доверенность, как нужно будет её хранить, использовать и отменять её действие. Эти подробности станут известны в первом полугодии 2020 года, когда Минкомсвязи РФ, органы власти и эксперты разработают, а правительство утвердит соответствующие подзаконные акты.

— В ближайшие месяцы электронные подписи и электронный документооборот продолжают работать, как раньше. С 1 июля 2020 года схема изменится, но как именно — мы ещё не знаем. Если вы сотрудник или уполномоченное лицо и хотите подстраховаться на время переходного периода, то можете обновить свою электронную подпись до 1 июля 2020 года. Тогда она будет актуальна до окончания срока своего действия или пока у вашего удостоверяющего центра (УЦ) будет аккредитация. У вас будет время перестроиться на новую схему работы, — поясняет руководитель Удостоверяющего центра СКБ Контур Сергей Казаков.

Кроме того, с 1 июля 2020 года подписи организации, в которых не указан руководитель или другое лицо, можно будет использовать для любого автоматического подписания документов.

## Где будем получать ЭП

Сейчас руководители компаний, сотрудники и простые граждане получают подписи в аккредитованных удостоверяющих центрах. Но с 1 января 2022 года УЦ не смогут выдавать подписи юрлицам — эти полномочия



В конце декабря президент России утвердил Федеральный закон от 27.12.2019 № 476-ФЗ, который внёс поправки в Федеральный закон от 06.04.11 № 63-ФЗ «Об электронной подписи»

перейдут к Удостоверяющему центру ФНС и его доверенным УЦ, а также Центробанку и Казначейству.

Это значит, что с 2022 года руководителям коммерческих предприятий нужно будет получать свои подписи в налоговой или у её доверенных УЦ, руководителям кредитных организаций — в Центробанке, а руководителям госорганов — в Казначействе. Сотрудники предприятий и обычные граждане по-прежнему смогут получать ЭП в аккредитованных УЦ.

### Где получать ЭП разным организациям и как её использовать

Кто подписывает	Что нужно для подписания документа	Где получать ЭП
Частное физлицо	ЭП физлица (ФЛ)	Аккредитованный УЦ (АУЦ)
Сотрудник организации или уполномоченное лицо	ЭП ФЛ + документ о полномочиях	АУЦ
Руководитель организации	ЭП юрлица (ЮЛ), в которой указан руководитель	ФНС
Автоматическое подписание от организации	ЭП ЮЛ без указания руководителя	ФНС
Индивидуальный предприниматель (ИП)	ЭП ИП	ФНС
Сотрудник ИП	ЭП ФЛ + доверенность, подписанная ЭП ИП	АУЦ + ФНС
Нотариус	ЭП нотариуса	ФНС

### УЦ станет меньше

Поправки в 63-ФЗ установили более высокие требования для аккредитации удостоверяющих центров, поэтому в ближайшие два года число аккредитованных УЦ сократится. Сейчас таких УЦ почти 500, но оценке экспертов, новым требованиям смогут соответствовать не более 20 из них.

Если УЦ не сможет подтвердить своё соответствие повышенным требованиям, то его аккредитация закончится 1 января 2022 года. В этот же день станут недействительными все подписи, которые он выдал до 1 июля 2020 года. Что будет с подписями, выданными после 1 июля 2020 года, станет ясно чуть позже, когда утвердят необходимые нормативные акты.

Пока все аккредитованные УЦ продолжают работать по-прежнему, поэтому до 1 июля можно получать новые подписи, как раньше, и работать с ними.

### Как получать

Подтвердить личность при получении подписи можно будет тремя способами — все они прописаны в новой редакции закона:

- посетить УЦ лично (в соответствии с текущей редакцией поправок отправить курьера с доверенностью нельзя);
- с помощью действующей ЭП;
- биометрическими данными, содержащимися в загранпаспорте или в Единой биометрической системе (ЕБС).

Информация о том, каким способом владелец подписи подтвердил свою личность, будет указываться в выпущенной ЭП. Эта поправка вступит в силу 1 июля 2020 года.

Подготовила  
Ольга Кураева

# Как исправлять ошибки в налоговом учёте

В период подготовки годовой отчётности бухгалтерия заново поднимает все документы за прошедший год. И часто обнаруживается, что не всё было учтено правильно, причём ошибки могут относиться даже к ещё более ранним периодам. Расскажем, как правильно поступить с такими находками.



 **Алексей Крайнев,**  
налоговый юрист

## «Доходные» ошибки

### Налоговые последствия

Забывшие операции по реализации товаров, работ или услуг, не выявленная вовремя кредиторская задолженность, которая подлежит списанию, неточности при подсчёте доходов, расходов или вычетов — все эти ошибки объединяет то, что они занижают доходную часть налогов, поэтому они называются «доходными».

НК РФ достаточно строг в отношении таких ошибок: он требует вернуться в тот период, где они были допущены, исправить регистры, подать уточнённую налоговую декларацию, а также доплатить налог и уплатить пени ([п. 1 ст. 54, п. 1 ст. 81 НК РФ](#)).

Однако из этого правила есть исключения.

1. Если по имеющимся документам не получается определить, к какому периоду относится «доходная» ошибка, то исправить её можно в текущем периоде без уточнёнки ([п. 1 ст. 54 НК РФ](#)).
2. Если с момента, когда истёк срок уплаты налога за «ошибочный» период, прошло больше трёх лет, то компания может такую ошибку не исправлять. Однако в НК РФ на это прямых указаний нет. Давайте разберёмся, в чём хитрость.

Сроки взыскания налога и пеней начинают течь с того момента, когда ФНС находит неуплату ([п. 3 и 9 ст. 46, п. 2 и 8 ст. 69, п. 1 и 4 ст. 70 НК РФ](#)). Другими словами, инспекторы в рамках контрольного мероприятия под названием «проверка данных отчётности» могут в 2020 году выявить недоимку даже 2000 года, и в полном соответствии с НК РФ, начать процедуру взыскания ([ст. 46, п. 1 ст. 70, п. 1 ст. 82 НК РФ](#)).

Однако сложилась судебная практика в этом вопросе в пользу налогоплательщика.

---

**Если с момента образования недоимки прошло много времени, то взыскивать её неправомерно.**

---

Так, Конституционный суд считает, что никого нельзя ставить под угрозу возможного обременения на неопределённый срок, а Президиум ВАС отмечает, что принудительные возможности государства ограничены сроком исковой давности.

Таким образом, ФНС может взыскать недоимку только в течение трёх лет с момента её образования. В дальнейшем налоговики такое право утрачивают. Подобной позиции суды придерживаются до сих пор ([постановления КС РФ от 24.06.2009 № 11-П и от 20.07.2011 № 20-П, постановления Президиума ВАС РФ от 25.07.2006 № 11366/05 и от 18.03.2008 № 13084/07, Опреде-](#)



ление ВС РФ от 28.01.2020 № 305-ЭС19-26116 по делу № А40-183635/2018, постановление Арбитражного суда Северо-Кавказского округа от 27.06.2018 № Ф08-5007/2018 по делу № А63-11808/2017).

### **Личные последствия**

Для руководства компании недоимка может стать источником и других проблем: речь идёт об уголовной ответственности за неуплату налога.

За простую ошибку никакого уголовного преследования, конечно же, не будет. Опасность возникнет только в том случае, если недоимка образовалась потому, что в налоговую декларацию внесли заведомо ложные сведения — к примеру, утаили документы о доходах. Но даже и в этом случае уголовная ответственность наступает только в отношении недоимки в крупном размере (более 5 млн рублей за три последовательных года). Если эти условия выполняются, то наряду с трёхгодичным сроком давности по НК РФ работают ещё и сроки привлечения к уголовной ответственности, которые могут доходить и до десяти лет ([пп. «в» п. 1 ст. 78 УК РФ](#)).

Если вы сами нашли такую ошибку и поняли, что срок давности ещё не истёк, то лучше не искушать судьбу и погасить недоимку с представлением уточнёнок, не доводя до возбуждения уголовного дела ([п. 2 ст. 199, п. 1 ст. 76.1 УК РФ](#)).

### **«Расходные» ошибки**

Ошибки, от которых страдает не бюджет, а налогоплательщик, называются «расходными»: это неучёт расходов, вычетов и т. п. В зависимости от ситуации такая ошибка может приводить к фактической переплате налога в бюджет или к занижению суммы убытка.

По общему правилу «расходные» ошибки в налоговом учёте нужно исправлять в том периоде, к которому они относятся ([п. 1 ст. 54 НК РФ](#)). Однако в двух случаях их можно исправить и в текущем периоде.

С первым случаем мы уже знакомы: это ситуации, когда по документам невозможно определить период, к которому относится ошибка. В части расходов это исключение применить невозможно, потому что первичка должна содержать дату ([пп. 2 п. 2 ст. 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ](#)).

Если определить период ошибки невозможно, значит, документы составлены неправильно, и расходы учесть нельзя ([п. 49 ст. 270 НК РФ](#)).

А вот второй случай как раз касается расходов. Считается, что если ошибки из прошлых периодов привели к излишней уплате налога, то перерасчёт можно произвести в том же налоговом периоде, когда они были выявлены. Казалось бы, эта норма открывает возможность для учёта любых «расходных» ошибок без подачи уточнённых деклараций. Но на самом деле это не так.

Во-первых, воспользоваться правом на учёт ошибок прошлых лет в текущем периоде может только тот, кто в «ошибочном» периоде действительно уплачивал налог в бюджет ([ст. 54 НК РФ](#)).

Предположим, в строительной компании «Небоскрёб» появился новый бухгалтер Сергей. Во время подготовки отчётности за 2019 год он обнаружил ошибку, которая относится к июлю 2018 года, однако в третьем квартале этого года сумма доходов была равна сумме расходов, поэтому в бюджет не уплатили аванс. Это значит, что Сергей не может учесть расходы июля 2018 года в декабре 2019 года, поэтому ему придётся сдавать уточнёнки и править налоговую базу 2018 года ([письмо Минфина России от 16.02.2018 № 03-02-07/1/9766](#)).

Во-вторых, исправление ошибки в текущем периоде — это разновидность зачёта излишне уплаченного налога, когда переплата одного года пе-

рекрывается недоплатой в другом. А такая операция возможна только в течение трёх лет с момента ошибки (п. 3 и 7 ст. 78 НК РФ, Определение ВС РФ от 21.01.2019 № 308-КГ18-14911 по делу № А32-37022/2017).

Другими словами, бухгалтер Сергей из компании «Небоскрёб» в декларацию за 2019 год может без проблем включить расходы за 2018 и 2017 годы. Расходы 2016 года уже находятся в зоне риска, потому что по каждому из них нужно смотреть правила учёта (ст. 272, 273 или 346.16–346.17 НК РФ), чтобы определить дату для отчёта трёхлетнего срока. А затраты более ранних периодов в декларацию за 2019 год включить уже не получится.

В-третьих, нужно помнить, что при исправлении «расходных» ошибок, связанных с НДС, применить правила п. 1 ст. 54 НК РФ не получится. Дело в том, что налоговая база по НДС формируется на основании книги покупок и книги продаж, а правила их ведения утверждены Постановлением Правительства РФ от 26.12.2011 № 1137. На это постановление в принципе не предусматривает, что налоговую базу текущего периода можно уменьшить на излишне исчисленные в предыдущих периодах суммы НДС.

---

### В части НДС в текущем периоде можно исправлять лишь «расходные» ошибки, связанные с неприменением или неполным применением вычетов.

---



п. 1.1 ст. 172 НК РФ

А вот все остальные ошибки, к примеру завышение объёма работ или вырочки, придётся править при помощи уточнёнок за соответствующие периоды.

## Нейтральные ошибки

Ошибки, которые носят «бумажный» характер и не приводят ни к недоимке, ни к переплате, считаются нейтральными. К ним можно причислить ошибки при отнесении дохода или расхода к той или иной группе, неверное определение даты расхода в рамках отчётного периода, а также ошибки, связанные с заполнением деклараций и прочих форм отчётности.

Если в рамках камеральной проверки налоговики обнаружат такие ошибки в декларации компании «Небоскрёб», то они могут потребовать представить не только пояснения, но и уточнёнку (п. 3 ст. 88 НК РФ, постановление Арбитражного суда Московского округа от 05.04.2019 № Ф05-3906/2019 по делу № А40-134022/2018).

Если же такое требование не поступит, то компания «Небоскрёб» может ошибку не исправлять, и ей ничего не будет грозить. В этом случае исправление ошибки — это право налогоплательщика, а не обязанность, и никакой ответственности за неправильное заполнение деклараций и налоговых регистров в НК РФ нет (постановление Арбитражного суда Восточно-Сибирского округа от 15.07.2019 № Ф02-3237/2019 по делу № А58-5375/2018).

## НДФЛ и взносы: особые правила

Ошибки, которые приводят к неправильному формированию 6-НДФЛ и 2-НДФЛ, надо исправлять только с помощью корректирующей отчётности, даже если они никак не влияют на сумму налога.

Если ошибка связана с тем, что при расчёте налога не были учтены доходы, которые сотрудник фактически получил, то исправить это можно будет только с помощью уточнёнки. Корректирующий 6-НДФЛ нужно подать за тот период, когда был выплачен неучтённый доход, и отразить в нём следует как сам доход, так и исчисленный по нему НДФЛ (он заносится в строку 080).

Также только корректирующим расчётом 6-НДФЛ можно исправить ситуацию, когда сотруднику ошибочно выплатили больше денег, чем положено. Если после этого компания удерживает переплату из последующих выплат работнику, то она снижает сумму его дохода за предыдущий период (напомним, что «трогать» текущий период запрещает [п. 1 ст. 210 НК РФ](#)). А это автоматически приводит к снижению суммы исчисленного ранее НДФЛ. Значит, нужно готовить уточнёнку ([п. 6 ст. 81 НК РФ](#)).

Если же работнику доначисляют зарплату или ежемесячную премию, то придётся подать корректировочный 6-НДФЛ за период ошибки, потому что по [правилам п. 2 ст. 223 НК РФ](#) эти виды доходов признаются полученными в месяце первоначального начисления ([письма Минфина России от 04.04.2017 № 03-04-07/19708](#) и [ФНС России от 14.09.2017 № БС-4-11/18391](#)). Соответственно, доплата, даже если она проводится позднее, должна попасть в расчёт и за период ошибки.

Доплата любых других сумм (больничных, отпускных, квартальных, годовых или разовых премий, компенсаций и т. п.) отражается в 6-НДФЛ за текущий период. К этим выплатам применяются общие правила [пп. 1 п. 1 ст. 223 НК РФ](#), и считается, что они получены в периоде фактической выплаты или перечисления ([письма Минфина России от 23.10.2017 № 03-04-06/69115](#), [от 29.09.2017 № 03-04-07/63400](#) и [ФНС России от 06.10.2017 № ГД-4-11/20217](#), [от 26.10.2017 № ГД-4-11/217685](#)). Поэтому доплата не увеличит доход в месяце первоначальной выплаты, и править расчёт 6-НДФЛ не придётся.

Если же компания просто представила неверные данные в расчёте 6-НДФЛ или справке 2-НДФЛ, то её могут оштрафовать даже в тех случаях, когда это не приводит к недоплате. Однако если компания самостоятельно выявила и исправила их, то от штрафа она освобождается ([п. 1 и 2 ст. 126.1 НК РФ](#), [п. 3 письма ФНС России от 09.08.2016 № ГД-4-11/14515](#)).

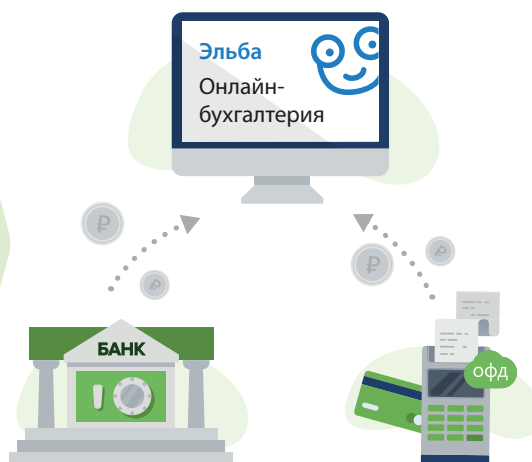
Со страховыми взносами всё просто. По [правилам п. 1 ст. 424 НК РФ](#) все доначисления проводятся в текущем периоде, так что сдавать корректирующий расчёт по страховым взносам не потребуется ни в одной из ситуаций, о которых мы говорили выше. Но если речь идёт о доплатах, которые «перетекают» с года на год, а по ним сдаётся корректирующий 6-НДФЛ, то уточнённый РСВ можно сдать для единства форм отчётности.

## Переносите данные с кассы в онлайн-бухгалтерию вручную?

А онлайн-бухгалтерия для ИП Контур.Эльба интегрирована с Контур.ОФД. Данные по выручке с кассы отправляются в Эльбу автоматически.

Если у вас нет Контур.ОФД, но есть Эльба или наоборот — оставьте заявку на 3 бесплатных месяца сервисов.

[kontur.ru/b-el](http://kontur.ru/b-el)



# Как заполнить форму СЗВ-ТД: ответы на сложные вопросы

В 2020 году у работодателей появилась новая обязанность — сдавать в ПФР ещё один вид отчётности. Форма СЗВ-ТД совсем новая, и не всегда понятно, на кого её сдавать и что в ней нужно отражать. Разберём самые сложные случаи заполнения.



**Елена Кулакова,**  
эксперт  
Контур.Экстерна

## Сотрудник занимает в компании две должности

**Вопрос:** В марте 2012 года Ольга Ларина устроилась тестировщиком в IT-компанию. Летом 2019 года она решила, что хочет попробовать себя в разработке, поэтому в сентябре 2019 года Ольга заключила с компанией новое соглашение о работе совместителем.

Однако это стало отнимать слишком много времени от основной деятельности, и 31 июля 2020 года она уволилась с должности совместителя по собственному желанию. За день до этого, 30 июля, она подала заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности. Как оформить СЗВ-ТД, если с начала года никаких сведений на Ольгу работодатель в ПФР не представлял?

**Ответ:** В этой ситуации в форме СЗВ-ТД за июль нужно указать дату подачи заявления в строке «Подано заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности». Так как сведения подаются на Ольгу впервые, то в СЗВ-ТД нужно включить запись по состоянию на 1 января 2020 года. Поскольку на указанную дату Ольга занимала в компании две должности, то в СЗВ-ТД нужно отразить две последние записи: о приёме на основное место работы в 2012 году и о приёме на работу по совместительству в 2019 году. В записи о расторжении договора в 2020 году (мероприятие УВОЛЬНЕНИЕ) укажите, что увольнение произошло именно с рабочего места по совместительству.

Подано заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности

30.07.2020    
дата подачи Приказ отмены

Отчетный период: 07 \_\_\_\_\_ месяц 2020 \_\_\_\_\_ год  
(01 – январь, 02 – февраль, 03 – март, 04 – апрель, 05 – май, 06 – июнь, 07 – июль, 08 – август, 09 – сентябрь, 10 – октябрь, 11 – ноябрь, 12 – декабрь)

№ п/п	Дата (число, месяц, год) приема, перевода, увольнения	Сведения о приеме, переводе, увольнении	Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица				Основание			Приказ отмены записи сведений о приеме, переводе, увольнении
			Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение	Код выполняемой функции (при наличии)	Причины увольнения, пункт, часть статьи, статья Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона	Наименование документа	Дата	Номер документа		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	13.03.2012	ПРИЕМ	Тестировщик, Отдел тестирования			Приказ	11.03.2012	12-29И		
2	16.09.2019	ПРИЕМ	Аналитик, Отдел разработки программ (совместитель)			Приказ	16.09.2019	19-82И		
3	31.07.2020	УВОЛЬНЕНИЕ	(совместитель)		Расторжение трудового договора по инициативе работника. Статья 77 Пункт 3 Трудового кодекса РФ	Приказ	31.07.2020	20-71И		

Наименование должности руководителя \_\_\_\_\_ (Подпись) \_\_\_\_\_ (Расшифровка подписи)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г. М.П. (при наличии)

1 — дата подачи заявления

2 — записи в трудовой на 01.01.2020

3 — кадровое мероприятие

## Сотрудник устроился по совместительству

**Вопрос:** Анна Кузнецова устроилась на работу по совместительству в компанию «Вернисаж» 17 февраля 2020 года. Что работодатель должен указать в форме СЗВ-ТД?

**Ответ:** В графе 4 нужно указать, что Анна — совместитель. На тот момент, когда она пришла на новую работу, все записи в её трудовой были сделаны другим работодателем. Это значит, что «Вернисаж» в форме СЗВ-ТД на Анну должен указать информацию только о февральском мероприятии — ПРИЁМ.

Отчетный период: 02 \_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_ 2020 \_\_\_\_\_ год  
(01 – январь, 02 – февраль, 03 – март, 04 – апрель, 05 – май, 06 – июнь, 07 – июль, 08 – август, 09 – сентябрь, 10 – октябрь, 11 – ноябрь, 12 – декабрь)

№ п/п	Дата (число, месяц, год) приема, перевода, увольнения	Сведения о приеме, переводе, увольнении	Наименование			Основание			Признак отмены записи сведений о приеме, переводе, увольнении
			Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение	Код выполняемой функции (при наличии)	Причины увольнения, пункт, часть статьи, статья Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона	Наименование документа	Дата	Номер документа	
1	17.02.2020	ПРИЕМ	Специалист по кадрам, Управление по работе с персоналом (совместитель)			Приказ	17.02.2020	20-17П	

Наименование должности руководителя \_\_\_\_\_ (Подпись) \_\_\_\_\_ (Расшифровка подписи)  
«\_\_» \_\_\_\_\_ г. М.П. (при наличии)

1 — дата и название мероприятия

## Работодатель ошибся в форме СЗВ-ТД

**Вопрос:** В июле 2020 года Фёдор Токарев обнаружил, что работодатель допустил ошибку в наименовании его должности. Кроме того, в сведениях за март 2020 года было ошибочно указано, что он подавал заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности. Фёдор написал заявление с просьбой внести исправления. Как в этом случае исправить форму СЗВ-ТД?

**Ответ:** Чтобы исправить это, надо представить отменяющее мероприятие. Для этого в форме СЗВ-ТД повторите ранее представленную в ПФР запись о мероприятии, а в графе 10 поставьте знак «X» — признак отмены. После этого нужно будет добавить строку с правильными данными о мероприятии, а в строке «Подано заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности» в поле «Признак отмены» — поставить знак «X».

Подано заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности \_\_\_\_\_ дата подачи \_\_\_\_\_ Признак отмены  1  
\_\_\_\_\_ дата подачи \_\_\_\_\_ Признак отмены

Отчетный период: 07 \_\_\_\_\_ месяц \_\_\_\_\_ 2020 \_\_\_\_\_ год  
(01 – январь, 02 – февраль, 03 – март, 04 – апрель, 05 – май, 06 – июнь, 07 – июль, 08 – август, 09 – сентябрь, 10 – октябрь, 11 – ноябрь, 12 – декабрь)

№ п/п	Дата (число, месяц, год) приема, перевода, увольнения	Сведения о приеме, переводе, увольнении	Наименование			Основание			Признак отмены записи сведений о приеме, переводе, увольнении
			Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение	Код выполняемой функции (при наличии)	Причины увольнения, пункт, часть статьи, статья Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона	Наименование документа	Дата	Номер документа	
1	13.03.2020	ПЕРЕВОД	Специалист по подбору персонала, Управление по работе с персоналом			Приказ	13.03.2020	20-8П	X
2	13.03.2020	ПЕРЕВОД	Ведущий специалист по подбору персонала, Управление по работе с персоналом			Приказ	13.03.2020	20-8П	

Наименование должности руководителя \_\_\_\_\_ (Подпись) \_\_\_\_\_ (Расшифровка подписи)  
«\_\_» \_\_\_\_\_ г. М.П. (при наличии)

1 — признак отмены

2 — верные данные о кадровом мероприятии

## Сотрудник повысил квалификацию

**Вопрос:** В декабре 2018 года Владимир Сидоров повысил квалификацию, но кадровых мероприятий с начала 2020 года у него не было. 10 июля 2020 года он решил, что не хочет отказываться от ведения бумажной трудовой и подал соответствующее заявление. Что нужно указать в форме СЗВ-ТД?

**Ответ:** В этом случае в форме СЗВ-ТД за июль нужно указать дату подачи заявления в строке «Подано заявление о продолжении ведения трудовой книжки». Также в форме нужно отразить присвоение новой квалификации, так как эти сведения о Владимире представляются впервые. Для этого заполните строку о последнем кадровом мероприятии по состоянию на 1 января 2020 года и укажите там УСТАНОВЛЕНИЕ (ПРИСВОЕНИЕ).

Подано заявление о продолжении ведения трудовой книжки 10.07.2020  Принимать отмены

Подано заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности  Принимать отмены

Отчетный период: 07 месяц 2020 год  
(01 – январь, 02 – февраль, 03 – март, 04 – апрель, 05 – май, 06 – июнь, 07 – июль, 08 – август, 09 – сентябрь, 10 – октябрь, 11 – ноябрь, 12 – декабрь)

№ п/п	Дата (число, месяц, год) приема, перевода, увольнения	Сведения о приеме, переводе, увольнении	Наименование			Основание			Принимать отмены записи о приеме, переводе, увольнении
			Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение	Код выполняемой функции (при наличии)	Причины увольнения, пункт, часть статьи, статья Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона	Наименование документа	Дата	Номер документа	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	07.12.2018	УСТАНОВЛЕНИЕ (ПРИСВОЕНИЕ)	После прохождения переподготовки, Инженер-программист, 2 разряда			Удостоверение	07.12.2018	23K108	

Наименование должности руководителя \_\_\_\_\_ (Подпись) \_\_\_\_\_ (Расшифровка подписи)

«\_\_» \_\_\_\_\_ г. М.П. (при наличии)

1 — дата подачи заявления 2 — кадровое мероприятие

## Изменилось название организации

**Вопрос:** В апреле 2020 года изменилось название организации. Какие сведения и на каких сотрудников нужно представить в СЗВ-ТД?

**Ответ:** Следует представить сведения о мероприятии ПЕРЕИМЕНОВАНИЕ на всех сотрудников организации. При этом в сведения тех сотрудников, на кого СЗВ-ТД подаётся впервые, нужно включить последнюю запись из трудовой книжки по состоянию на 1 января 2020 года.

Отчетный период: 04 месяц 2020 год  
(01 – январь, 02 – февраль, 03 – март, 04 – апрель, 05 – май, 06 – июнь, 07 – июль, 08 – август, 09 – сентябрь, 10 – октябрь, 11 – ноябрь, 12 – декабрь)

№ п/п	Дата (число, месяц, год) приема, перевода, увольнения	Сведения о приеме, переводе, увольнении	Наименование			Основание			Принимать отмены записи о приеме, переводе, увольнении
			Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение	Код выполняемой функции (при наличии)	Причины увольнения, пункт, часть статьи, статья Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона	Наименование документа	Дата	Номер документа	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	09.02.2019	ПРИЕМ	Специалист по кадрам, Управление по работе с персоналом			Приказ	09.02.2019	19-3211	
2	20.04.2020	ПЕРЕИМЕНОВАНИЕ	Акционерное общество «Восток» (АО «Восток») с 20.04.2020 переименовано в Акционерное общество «Запад» (АО «Запад»)			Решение общего собрания акционеров протокол	20.04.2020	3	

Наименование должности руководителя \_\_\_\_\_ (Подпись) \_\_\_\_\_ (Расшифровка подписи)

«\_\_» \_\_\_\_\_ г. М.П. (при наличии)

1 — последняя запись из трудовой 2 — запись о переименовании компании

## Сотрудник не может заниматься своей деятельностью по решению суда

**Вопрос:** По приговору суда от 19 мая 2020 года водителя Илью Иванова на полтора года лишили права заниматься этим видом деятельности. На время запрета работодатель временно перевёл его на другую должность. Что нужно отразить в форме СЗВ-ТД?

**Ответ:** Работодателю не нужно отражать временный перевод на другую должность. Следует только указать мероприятие ЗАПРЕТ ЗАНИМАТЬ ДОЛЖНОСТЬ (ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ) и период запрета.

Отчетный период: 05 месяц 2020 год  
(01 – январь, 02 – февраль, 03 – март, 04 – апрель, 05 – май, 06 – июнь, 07 – июль, 08 – август, 09 – сентябрь, 10 – октябрь, 11 – ноябрь, 12 – декабрь)

№ п/п	Дата (число, месяц, год) приема, перевода, увольнения	Сведения о приеме, переводе, увольнении	Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица			Основание			Приказ отмены записи сведений о приеме, переводе, увольнении
			Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение	Код выполняемой функции (при наличии)	Причины увольнения, пункт, часть статьи, статья Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона	Наименование документа	Дата	Номер документа	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	19.05.2020	ЗАПРЕТ ЗАНИМАТЬ ДОЛЖНОСТЬ (ВИД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ)	Управление транспортными средствами с 19.05.2020 по 18.11.2021, Автотранспортная служба			Приговор районного суда	19.05.2020	5-УД20	

Наименование должности руководителя \_\_\_\_\_ (Подпись) \_\_\_\_\_ (Расшифровка подписи)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. М.П. (при наличии)

1 — кадровое мероприятие

## Изменилось штатное расписание

**Вопрос:** Татьяну Смирнову приняли на работу 15 августа 2016 года. Однако 10 марта 2020 года штатное расписание изменилось: должность Татьяны и её структурное подразделение теперь называются по-другому. Что нужно отразить в форме СЗВ-ТД?

**Ответ:** Поскольку для Татьяны это первое кадровое мероприятие в 2020 году, в форме следует отразить последнюю запись из трудовой книжки по состоянию на 1 января 2020 (это приём на работу от 15 августа 2016 года). Изменение названий должности и подразделения нужно оформить как ПЕРЕВОД.

Отчетный период: 03 месяц 2020 год  
(01 – январь, 02 – февраль, 03 – март, 04 – апрель, 05 – май, 06 – июнь, 07 – июль, 08 – август, 09 – сентябрь, 10 – октябрь, 11 – ноябрь, 12 – декабрь)

№ п/п	Дата (число, месяц, год) приема, перевода, увольнения	Сведения о приеме, переводе, увольнении	Сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица			Основание			Приказ отмены записи сведений о приеме, переводе, увольнении
			Трудовая функция (должность, профессия, специальность, квалификация, конкретный вид поручаемой работы), структурное подразделение	Код выполняемой функции (при наличии)	Причины увольнения, пункт, часть статьи, статья Трудового кодекса Российской Федерации, федерального закона	Наименование документа	Дата	Номер документа	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	15.08.2016	ПРИЕМ	Специалист по кадрам, Управление по работе с персоналом			Приказ	12.08.2016	16-32П	
2	10.03.2020	ПЕРЕВОД	В связи с изменением штатного расписания, Специалист по подбору персонала, Отдел по подбору персонала Управление по работе с персоналом			Приказ	10.03.2020	20-8П	

Наименование должности руководителя \_\_\_\_\_ (Подпись) \_\_\_\_\_ (Расшифровка подписи)

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ г. М.П. (при наличии)

1 — последняя запись из трудовой

2 — кадровое мероприятие

# Как получить отсрочку или рассрочку по налогам и страховым взносам

В помощь бизнесу Налоговым кодексом предусмотрена возможность получить отсрочку или рассрочку по уплате налогов и взносов. Но воспользоваться ей может не каждый. Расскажем, как платить налоги частями или позже установленного срока.



**Артём Балюра,**  
начальник отдела  
урегулирования  
задолженности  
УФНС России  
по Свердловской  
области

**Наталья Данилова,**  
начальник отдела  
урегулирования  
задолженности  
УФНС России  
по Челябинской  
области

## Что такое рассрочка и отсрочка по налогам

Организации, индивидуальные предприниматели и физические лица могут уплатить налоги, сборы и страховые взносы позже, если на это есть достаточные основания. Изменение срока возможно в двух формах:

- рассрочка — для погашения задолженности разрабатывают график платежей, в котором устанавливаются суммы и сроки уплаты налогов и процентов по ним;
- отсрочка — срок уплаты налога переносят на более поздний, при его наступлении нужно одновременно погасить сумму отсроченного платежа и процентов, начисленных за это время.

Наталья Данилова, УФНС России по Челябинской области: «Срок, на который можно получить отсрочку или рассрочку, зависит от вида налога и бюджета, в который поступает налог. По налогам и сборам — на срок не более одного года, по федеральным налогам в части, зачисляемой в федеральный бюджет, и страховым взносам — на срок не более трех лет».

## Кто может получить отсрочку или рассрочку

Как отмечает Артём Балюра, УФНС России по Свердловской области, «отсрочка или рассрочка по уплате налогов, сборов, страховых взносов может быть предоставлена заинтересованному лицу, финансовое положение которого не позволяет уплатить этот налог в установленный срок, однако имеются достаточные основания полагать, что возможность уплаты возникнет в течение срока, на который предоставляется отсрочка или рассрочка (п. 2 ст. 64 НК РФ)».

Все основания, по которым бизнес может получить отсрочку или рассрочку, перечислены в п. 2 ст. 64 НК РФ:

- получен ущерб в результате стихийного бедствия, технологической катастрофы или иных обстоятельств непреодолимой силы;
- выполнен и не оплачен государственный или муниципальный заказ;
- бюджет не предоставил или задержал финансирование;
- при единовременной уплате налога возникает угроза банкротства;
- деятельность носит сезонный характер (см. Перечень отраслей и видов деятельности, имеющих сезонный характер, утв. [Постановлением Правительства РФ от 06.04.1999 № 382](#));
- вы импортируете товары и претендуете на отсрочку или рассрочку налогов, предусмотренных таможенным законодательством (ст. 59 ТК ЕАЭС);
- в ходе налоговой проверки доначислены налоги, сборы, страховые взносы, пени и штрафы, но нет возможности погасить их за раз (по этому основанию ФНС может предоставить только рассрочку по уплате налога и только под банковскую гарантию, отсрочка невозможна).



Список исчерпывающий, никаких дополнительных оснований нет. Но и этими воспользоваться непросто. Например, чтобы определить, угрожает ли компании банкротство при одновременной уплате налога, проводится финансовый анализ по методике, утверждённой [Приказом Минэкономразвития от 26.06.2019 № 382](#). Как отмечает Артём Балюра, УФНС России по Свердловской области, «целесообразно, если налогоплательщик сам проведёт такой анализ, прежде чем подавать заявление о предоставлении отсрочки или рассрочки».

Если хотите получить рассрочку по доначисленным в ходе налоговой проверки платежам, нужно проходить ещё по нескольким критериям:

- организация или ИП зарегистрированы не меньше одного года;
- в отношении налогоплательщика не начата процедура банкротства;
- на все счета налогоплательщика за последние три месяца поступила сумма, которая меньше разницы его краткосрочных обязательств и доходов будущих периодов;
- организация не находится в процессе ликвидации или реорганизации;
- налогоплательщик не обжаловал решение налоговой проверки, по которому обнаружены недоимки, начислены штрафы и пени;
- доначисленная по результатам налоговой проверки сумма должна составлять не менее 30 %, но не более 70 % от выручки организации за год, предшествующий дате, когда вступает в силу решение по результатам проверки.

С 1 апреля 2020 года в силу вступят поправки к Налоговому кодексу, которые изменят последнее условие из списка. От доли доначислений будет зависеть только срок рассрочки, а не возможность её получить ([п. 16 ст. 1 Федерального закона от 29.09.2019 № 325-ФЗ](#)). Рассрочку дадут:

- на срок до года, если сумма доначислений составляет менее 30 % по отношению к выручке от реализации за год, предшествующий вступлению в силу решения налоговой проверки;
- на срок до трёх лет, если сумма доначислений составляет 30 % и более по отношению к выручке от реализации за год, предшествующий вступлению в силу решения налоговой проверки.

## Кому отсрочку и рассрочку не дадут

В Налоговом кодексе предусмотрен ряд случаев, в которых отсрочку получить точно не удастся ([ст. 62 НК РФ](#)).

1. В отношении налогоплательщика возбуждено уголовное дело по налоговым преступлениям.
2. В отношении налогоплательщика ведут производство по делам о налоговом или административном правонарушении.
3. Налогоплательщика подозревают в переносе платежа с недобросовестными целями: заняться обналом, скрыть имущество или уехать из страны.
4. Налогоплательщик нарушил условия, на которых ранее получал рассрочку, отсрочку или инвестиционный кредит, и если это произошло менее, чем за три года до подачи нового заявления.
5. Заявлен перенос срока уплаты налога на прибыль организации по консолидированной группе налогоплательщиков.
6. Заинтересованное лицо является налоговым агентом ([п. 9 ст. 61 НК РФ](#)).

## На какую сумму можно получить рассрочку или отсрочку

Наталья Данилова, УФНС России по Челябинской области: «Отсрочку и рассрочку можно получить на всю сумму налога или на её часть. Но размер перенесённого платежа не может быть выше стоимости чистых активов организации. Это ограничение не применяется в случаях, когда налогоплательщик не получил бюджетного финансирования или государство не оплатило выполненный государственный (муниципальный) заказ».

Правила оценки чистых активов утверждены [Приказом Минфина от 28.08.2014 № 84н](#). Их стоимость определяется как разница между активами и обязательствами. При этом из активов исключают дебиторскую задолженность учредителей, а из обязательств — доходы будущих периодов.

### Какой процент взимается в случае отсрочки или рассрочки по налогам

Основание	Стоимость
Ущерб в результате форс-мажора, задержка финансирования или неоплата выполненного госзаказа	Проценты не начисляются
Угроза банкротства при единовременной уплате налога, сезонная деятельность, таможенные пошлины, доначисления по решению налоговой проверки	½ ключевой ставки ЦБ РФ на остаток задолженности
Доначисления по результатам налоговой проверки	½ ключевой ставки ЦБ РФ на остаток задолженности (с 1 апреля 2020 года — полная ключевая ставка ЦБ РФ)

### Как получить отсрочку или рассрочку: пошаговая инструкция

Чтобы перенести сроки уплаты налогов, понадобится собрать документы, заручиться обеспечением обязательств и получить согласие ФНС России, финансового органа субъекта, муниципального образования.

#### Собрать пакет документов

Чтобы перенести сроки уплаты налогов и других платежей в бюджет, нужно подготовить заявление. В нём укажите причины, по которым не можете вовремя выполнить обязательства.

К заявлению приложите документы, перечисленные в [п. 5, 5.1 ст. 64 НК РФ](#):

- справки банков о ежемесячных оборотах по счетам за полгода до подачи заявления;
- справки банков о наличии или отсутствии расчётных документов, помещённых в картотеку;
- справки банков об остатках денежных средств на всех счетах организации;
- перечень контрагентов-дебиторов с указанием сумм и сроков договоров, заключённых с ними, а также копии этих договоров и иных документов, подтверждающих обязательства;
- обязательство, предусматривающее соблюдение условий предоставления отсрочки или рассрочки;
- график погашения задолженности;
- документы, подтверждающие наличие оснований изменения срока уплаты налога, предусмотренные [п. 5.1 ст. 64 НК РФ](#).

Артём Балюра, УФНС России по Свердловской области: «В прило-

## ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении \_\_\_\_\_  
(указать нужную форму изменения срока уплаты  
налога, сбора, страховых взносов, пени, штрафа)

\_\_\_\_\_  
(ИНН/КПП, полное наименование организации,

\_\_\_\_\_  
адрес места нахождения или Ф.И.О. <1> физического лица,

\_\_\_\_\_  
ИНН (при наличии), адрес места жительства)

прошу изменить срок уплаты \_\_\_\_\_  
(наименование налога, сбора,  
страховых взносов, пени, штрафа)

в сумме \_\_\_\_\_ рублей на срок \_\_\_\_\_  
по основанию и на условиях, предусмотренных подпунктом  
пункта \_\_\_\_\_ статьи \_\_\_\_\_ Налогового кодекса  
Российской Федерации, и обязуюсь уплатить проценты, начисленные на  
сумму задолженности в соответствии с главой 9 Налогового кодекса  
Российской Федерации.

\_\_\_\_\_  
(подпись руководителя организации \_\_\_\_\_ (дата)  
(физического лица)

\_\_\_\_\_  
<1> Отчество указывается при наличии

жениях к Порядку, утвержденному [Приказом ФНС России от 16.12.2016 № ММВ-7-8/683@](#), приведены рекомендуемые формы представляемых документов. В частности, заявления о предоставлении отсрочки или рассрочки уплаты налога и обязательства, предусматривающего на период изменения срока уплаты налога соблюдение условий, на которых принимается решение о предоставлении отсрочки или рассрочки».

Больше всего вопросов возникает при подготовке документов, подтверждающих право на отсрочку (рассрочку).

«Если налогоплательщик обращается за изменением срока уплаты налога в связи с сезонностью деятельности, нужно приложить документ, который подтвердит, что доля доходов от сезонных видов деятельности не менее 50 % от общей величины ваших доходов. При этом отрасль деятельности организации или ИП должна входить в Перечень отраслей и видов деятельности, имеющих сезонный характер ([утв. Постановлением Правительства РФ от 06.04.1999 № 382](#)).

Задержку финансирования можно подтвердить гарантийными письмами главных распорядителей бюджетных средств. В них должна быть информация о задержке финансирования из бюджета конкретной бюджетной организации, а также о сумме недофинансирования на дату подачи заявления о предоставлении отсрочки по уплате налога», — поясняет Наталья Данилова, УФНС России по Челябинской области.

## Подготовить обеспечение обязательств

ФНС не переносит сроки уплаты налогов, если нет гарантии, что налогоплательщик заплатит. Обеспечить свои обязательства можно одним из трёх способов: залогом имущества, банковской гарантией или через поручительство третьих лиц. Когда вы подаёте заявление о рассрочке доначисленных в ходе проверки сумм, налоговая примет только банковскую гарантию.

В остальных случаях уполномоченный орган может выбрать любой из этих трёх способов:

Вид обеспечения	Пояснение	Нарушение обязательств
Залог имущества	Вы можете заложить налоговой собственное имущество или попросить об этом третье лицо. В качестве залога подойдёт здание офиса, имущественные права, ценные бумаги. Нельзя заложить только вещи, которые невозможно забрать по закону, например, единственное жильё ИП	Если вы нарушите обязательства, налоговая заберёт имущество, продаст его и из вырученных средств компенсирует свои убытки
Банковская гарантия	Банк обязуется перед налоговой выплатить долг за вас, если вы этого не сделаете. Налоговики примут гарантию только тех банков, которые входят в перечень, размещённый на сайте ЦБ РФ	Банк погасит ваш долг перед налоговой, если вы не сможете сделать это вовремя. После этого вам придётся рассчитываться с банком на предусмотренных договором условиях
Поручительство третьих лиц	Поручители несут субсидиарную ответственность вместе с налогоплательщиком, который подал заявление	Если вы погасите обязательства не полностью, то налоговая обратит взыскание и на поручителя. Взыскание с поручителя производится в бесспорном порядке (без суда)

## Подать документы в уполномоченный орган

Собранные документы нужно в течение месяца с момента их подписания направить в уполномоченный орган. Если в них появятся какие-то изменения, у вас будет семь дней, чтобы оповестить об этом налоговую и представить новые документы.

Уполномоченный на принятие решения орган зависит от платежа, по которому вы хотите изменить срок. Для удобства эта информация приведена в таблице.

Копию заявления, поданного в уполномоченный орган, нужно в пятидневный срок направить в налоговую инспекцию по месту учёта (**п. 5 ст. 64 НК**).

Срок принятия решения — 30 рабочих дней со дня получения заявления. Налогоплательщик может ходатайствовать о том, чтобы уплату налогов приостановили на время рассмотрения заявки.

Положительное решение вступает в силу со дня, который в нём указан. При этом пени, начисленные за срок просрочки, включаются в сумму долга. Когда срок переносят под залог имущества, то решение вступает в силу только после заключения договора залога.

Если налоговая откажет в предоставлении рассрочки или отсрочки, то должна назвать причину. Отказ можно обжаловать в суде (**п. 9 ст. 64 НК РФ**).

Вид налога	Уполномоченный орган	Основание
Налог на прибыль организаций, НДС и прочие федеральные налоги	ФНС по согласованию с финансовыми органами соответствующих субъектов РФ, муниципальных образований (через УФНС по субъекту РФ)	пп. 1 п. 1 ст. 63, п. 2 ст. 63 НК РФ (согласование), п. 16 Приказа ФНС РФ от 16.12.2016 № ММВ-7-8/683@
НДФЛ, который уплачивает ИП, в части доходов, с которых налог не удерживают налоговые агенты	УФНС России по согласованию с финансовыми органами субъектов РФ, муниципальных образований	пп. 6 п. 1 ст. 63, п. 2 ст. 63 НК РФ (согласование), п. 17 Приказа ФНС РФ от 16.12.2016 № ММВ-7-8/683@
НДФЛ, подлежащий уплате физическими лицами (не ИП), в части доходов, с которых не удерживают налог налоговые агенты	УФНС России по согласованию с финансовыми органами субъектов РФ, муниципальных образований	пп. 6 п. 1 ст. 63, п. 2 ст. 63 НК РФ (согласование), п. 17 Приказа ФНС РФ от 16.12.2016 № ММВ-7-8/683@
Государственная пошлина	Органы, уполномоченные совершать юридически значимые действия, за которые подлежит уплате госпошлина (гл. 25.3 НК РФ)	пп. 4 п. 1 ст. 63 НК РФ
Налоги, подлежащие уплате в связи с перемещением товаров через таможенную границу Таможенного союза	ФТС России или уполномоченные ею таможенные органы	пп. 3 п. 1 ст. 63 НК РФ
Страховые взносы с 01.01.2017	ФНС (через управление по субъекту РФ)	пп. 1 п. 1 ст. 63 НК РФ, п. 16 Приказа ФНС РФ от 16.12.2016 № ММВ-7-8/683@
Региональные налоги	УФНС по субъекту РФ по согласованию с финансовыми органами соответствующих субъектов РФ, муниципальных образований	пп. 2 п. 1 ст. 63, п. 3 ст. 63 НК РФ (согласование), п. 17 Приказа ФНС РФ от 16.12.2016 № ММВ-7-8/683@
Местные налоги	УФНС по субъекту РФ по согласованию с финансовыми органами соответствующих субъектов РФ, муниципальных образований	пп. 2 п. 1 ст. 63, п. 3 ст. 63 НК РФ (согласование), п. 17 Приказа ФНС РФ от 16.12.2016 № ММВ-7-8/683@

## Инвестиционный налоговый кредит — ещё один способ изменить срок уплаты налога

Инвестиционный налоговый кредит (далее — ИНК) позволяет организациям платить только часть налогов в течение срока от 1 года до 10 лет. Его можно взять на уплату налога на прибыль, региональных и местных налогов.

ИНК работает так. Организация берет на налог ИНК на определённую сумму. В конце каждого отчётного или налогового периода она рассчитывает сумму налога в общем порядке. В бюджет компания перечисляет уменьшенную сумму налога до тех пор, пока сумма долга не будет равна сумме кредита. Со всей суммы долга организация начисляет и уплачивает проценты, эту сумму надо погасить в сроки, предусмотренные графиком платежей.

Платежи по налогу уменьшаются по договору на предоставление ИНК. Но есть ограничение: за каждый отчётный период платёж по налогу можно уменьшить не более чем в два раза. При этом кредит за весь налоговый период должен быть меньше 50 % от суммы налога к уплате (ст. 66 НК РФ).

Размер кредита зависит от оснований, по которым компания прибегает к ИНК (ст. 67 НК РФ). Перечень закрытый, и все причины связаны с видом деятельности компании, а не с её финансовой ситуацией. Например, на ИНК могут рассчитывать те, кто ведёт научные исследования, создаёт новые технологии, выполняет гособоронзаказ и инвестирует в возобновляемые источники энергии.

Подготовила  
Елизавета Кобрина,  
редактор-эксперт

# Налоговый прогноз: как изменятся налоги и методы их взыскания

Бухгалтер может не только учитывать факты хозяйственной жизни компании, но и помогать директору планировать работу. Кому как не бухгалтеру знать, с какими налоговыми рисками может столкнуться бизнес и где подстелить соломки? В помощь вам — мнение экономистов и налоговых юристов о том, как налоговое администрирование может измениться в ближайшие годы.



**Виктор Иваницкий**, партнёр ООО «Аудиторская группа «Капитал», кандидат экономических наук, магистр права, аттестованный аудитор

**Максим Марамыгин**, доктор экономических наук, профессор, директор Института финансов и права УрГЭУ

**Дмитрий Желнин**, управляющий партнёр Mitsan Consulting

**Михаил Кобрин**, экономист, эксперт в области экономической безопасности

**Марина Удалова**, юрист налоговой практики юридической фирмы «Клифф»

## Налоговые ставки

### Общий тренд — «обеление» экономики

Эксперты в один голос утверждают, что ставки налогов в ближайшее время, скорее всего, не вырастут. Как отмечает Михаил Кобрин, у государства несколько путей пополнения бюджета. Можно повышать существующие налоги и вводить новые, а можно выводить на свет теневые доходы. «Последние нововведения — онлайн-кассы, маркировка, расчёт части налогов на стороне ФНС — говорят о том, что государство выбрало второй вариант», — заключил эксперт.

Рост налоговых поступлений подкрепляет эту гипотезу. По данным ФНС, за 9 месяцев 2019 года в среднем по России за выездную проверку инспекторы доначисляют 36 млн рублей — против 22 млн за аналогичный период 2018 года. Параллельно, как отмечается в Проекте итогового доклада ФНС за 2019 год, растут поступления по результатам аналитической работы, без выездных проверок: в 2019 году бюджет получил таким образом в 1,7 раза больше, чем в 2018 году.

### Поступления по основным налогам с января по октябрь 2019 года в сравнении с аналогичным периодом 2018 года



Соотносится это и со стратегией развития ФНС, где говорится про «совершенствование аналитических инструментов налогового контроля», что позволит налоговым органам выявлять «сокрытую налоговую базу». Объявленный Даниилом Егоровым, новым главой ФНС, тренд на «обеление экономики» — вода на ту же мельницу.

По отдельным налогам, впрочем, всё не так однозначно.

## НДС

Ставка НДС увеличилась до 20 % в прошлом году и в ближайшее время вряд ли вырастет ещё. Как отмечает Марина Удалова, юрист налоговой практики юридической фирмы «Клифф», такая мера обеспечила значительное пополнение бюджета и помогла достичь поставленных целей, в том числе финансирования нацпроектов.

Дополнительно налог вряд ли поднимут, а вот отмена льгот вероятна: «В рамках реформации ЕСН уже лишены льгот по НДС сельхозпроизводители, а в ближайшее время мы будем наблюдать “сворачивание” ЕНВД», — заключил эксперт.

В дальнейшем нельзя исключать, что НДС частично заменят другим налогом, который будет проще администрировать, считает Михаил Кобрин. Сторонники этого сценария предлагают вернуть налог с продаж, который действовал в России в 1991 и 2002–2004 годах.

## НДФЛ

Прогрессивную шкалу НДФЛ в ближайшие годы не введут. Об этом говорит Минфин в [письме от 30.12.2019 № 03-04-05/103357](#). В 1992–2000 годах прогрессивная шкала применялась и показала свою неэффективность: компании и работники стремились скрыть свои реальные доходы, чтобы снизить налоговую нагрузку, и администрировать такую систему было крайне сложно. Единая ставка налога учитывает интересы и бюджета, и бизнеса, и в 2021–2022 годах этот подход сохранится (см. [«Основные направления бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики Российской Федерации на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов»](#)).

«Для повышения налогового давления на население уже использован налог на имущество физлиц, ужесточается контроль за денежными переводами населения. Пока государство будет использовать этот ресурс для пополнения бюджета», — заключает Максим Марамыгин, доктор экономических наук, профессор, директор Института финансов и права УрГЭУ.

## Земельный налог

Как полагает Дмитрий Желнин, управляющий партнёр *Mitsan Consulting*, ставка земельного налога пока не увеличится, и тому есть две причины. Во-первых, пока власти заняты не изменением ставок, а инвентаризацией всего недвижимого имущества страны. Это должно увеличить налогооблагаемую базу за счёт неучтённых пока зданий, сооружений и земельных участков. Во-вторых, пока не завершён переход с уплаты имущественных налогов по балансовой стоимости на уплату по кадастровой стоимости, ставки, скорее всего, не повысят, — объяснил эксперт.

## Страховые взносы

В правительстве обсуждают возможность снизить страховые взносы с 30 % до 23–25 %. Об этом писали «Ведомости» в публикации от 10 февраля 2020 года. Но, как считает Виктор Иваницкий, партнёр ООО «Аудиторская группа «Капитал», кандидат экономических наук, магистр права, аттестованный аудитор, даже если проекту дадут ход, радоваться преждевременно.

«Это очень маленькое снижение. Давайте посчитаем (далее цифры с учётом округления). Чтобы выдать 100 рублей зарплаты, надо начислить 115 рублей (с учётом того, что придётся удержать НДФЛ 13 %). Если ставка страховых взносов 30 %, затраты на начисление зарплаты и уплату страховых взносов составят 149 рублей. Поскольку перед тем, как понести эти расходы, придётся заплатить НДС 20 %, для выдачи на руки 100 рублей нужна

добавленная стоимость 179 рублей. Если все те же расчёты провести со ставкой страховых взносов 23 %, мы получим цифру 170 рублей. Итого затраты бизнеса на выплату на руки 100 рублей зарплаты сократятся на 5,4 %. Это слишком мало для вывода неофициальных доходов из тени. А если вспомнить, что до 2011 года ставка страховых взносов для «спецрежимников» была 14 %, то поводов для радости не остаётся вовсе», — заключил Виктор Иванович.

## Направления налогового администрирования

Итак, эксперты сходятся во мнении, что в ближайшие годы ФНС займётся не повышением налогов, а взысканием существующих. Каким образом это будет сделано и кто рискует в первую очередь?

Виктор Иванович проанализировал арбитражную практику и определил, что становилось поводом для судебных разбирательств в последнее время. Не исключено, что в 2020–2022 годы эти векторы сохраняются.

До августа 2017 года ФНС делала упор на «проблемных контрагентов». В августе 2017 года выходит [письмо ФНС России от 11.08.2017 № СА-4-7/15895@](#) с обзором арбитражной практики по дроблению бизнеса. Понятно, что такого рода споры были и раньше, а общие подходы к их разрешению были сформулированы еще в [Постановлении Пленума ВАС от 12.10.2006 № 53](#).

Примерно с конца 2017 года трендом является переквалификация доходов физлиц в доход от предпринимательской деятельности (обобщение судебной практики — в [письме ФНС России от 07.05.2019 № СА-4-7/8614](#) «О направлении обзора судебной практики по спорам, связанным с квалификацией деятельности физических лиц в качестве предпринимательской в целях налогообложения»).

Трендом 2018–2019 годов стали споры по налогу на имущество. Значимый судебный акт — [Определение ВС РФ от 12.07.2019 № 307-ЭС19-5241](#). Пристальное внимание налоговая уделяет и взаимодействию с иностранными компаниями (концепция «фактического права на доход», ненужные посредники, контроль за ценой сделок для целей налогообложения).

Наконец, самый большой блок арбитражных дел касается взаимоотношений с поставщиками и подрядчиками. Бизнесу приходится доказывать три обстоятельства:

- 1) «физическую» реальность сделки — факт того, что товары поставлены, работы выполнены, а услуги оказаны ([п. 1 ст. 54.1 НК РФ](#));
- 2) «исполнительскую» реальность сделки — факт того, что товары поставлены, работы выполнены, услуги оказаны именно контрагентом, который назван в первичных документах ([пп. 2 п. 2 ст. 54.1 НК РФ](#));
- 3) должную осмотрительность при выборе контрагента ([п. 10 Постановления Пленума ВАС от 12.10.2006 № 53, который коррелирует с пп. 2 п. 2 ст. 54.1 НК РФ](#)).

По второму пункту — «исполнительской» реальности сделки — судебная практика неоднозначна. Формально, если доказана «физическая» реальность сделки, но не доказано, что она была исполнена именно стороной сделки, в вычетах по НДС и возможности признать расходы по налогу на прибыль могут отказать ([письмо Минфина РФ от 13.12.2019 № 01-03-11/97904](#), [письма ФНС от 11.10.2019 № ЕД-4-1/20922@](#), [от 16.08.2017 № СА-4-7/16152@](#), [от 31.10.2017 № ЕД-4-9/22123@](#)).

Но иногда в такой ситуации суды позволяют учесть расходы по налогу на прибыль расчётным путём ([решения АС КО от 25.09.2019 по делам А27-17275/2019, от 21.10.2019 № А27-18448/2019, постановление АС УО от 23.01.2020 по делу № А50-17644/2019](#)).



Это ещё не всё!  
Читайте в онлайн-версии статьи на [kontur.ru/ibuh](http://kontur.ru/ibuh) о том, как ещё налоговые органы будут контролировать бизнес и что ждёт физлиц.



# Как бухгалтер может повысить свой доход: 5 способов

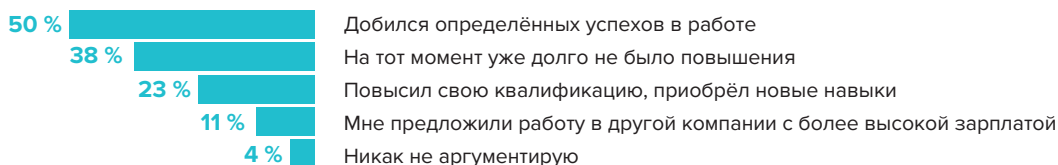
По данным компании *HeadHunter*, 71 % бухгалтеров мечтают зарабатывать больше. Совместно с Анной Осиповой, руководителем пресс-службы *HeadHunter Урал*, мы выяснили, в каких регионах, отраслях и за какие навыки бухгалтерам платят больше. А ещё узнали, как действуют бухгалтеры, которые хотят повысить свой доход в той же компании.

## Способ 1. Попросить директора повысить зарплату

Самый очевидный способ — пойти к начальнику и попросить о прибавке. Это проще, чем уволиться и переехать в другой город, но тоже тяжело морально. Никто не любит получать отказы.

Портал [hh.ru](http://hh.ru) спросил бухгалтеров о том, пробовали ли они общаться с руководством на тему повышения зарплаты. Среди всех опрошенных прибавку просили 60 %, и успеха добился каждый второй — 53 %. Вот как бухгалтеры обосновывали свою просьбу.

### Как вы аргументируете просьбу о повышении зарплаты?



Сложно сказать, какой аргумент дал лучший результат. Но мы точно знаем, на что вы можете повлиять: получить новые знания и опыт.

## Способ 2. Освоить новый участок или навык

Бухгалтер — одна из профессий, которые не терпят застоя. Чтобы быть востребованным специалистом, нужно постоянно следить за изменениями в законодательстве, развиваться и учиться новому. На большую зарплату могут претендовать бухгалтеры, которые умеют:

- работать с большими объёмами информации и пользоваться всеми возможностями автоматизации процессов;
- вести управленческий учёт и помогать собственникам видеть реальные показатели бизнеса и перспективы компании;
- проводить комплексный экономический анализ и делать выводы о каждой сфере работы компании, давать прогнозы развития бизнеса, составлять бизнес-планы и финансово-экономические обоснования;
- вести учёт в соответствии с МСФО и сотрудничать с международными компаниями.

Данные [hh.ru](http://hh.ru) о зарплатах бухгалтеров в зависимости от специализации смотрите в полной версии статьи на [kontur.ru/ibuh](http://kontur.ru/ibuh).

### Способ 3. Сменить место работы — размер компании и вид деятельности

Зарплата зависит и от отрасли. Портал [hh.ru](http://hh.ru) сообщил, что больше всего зарабатывают бухгалтеры компаний добывающей отрасли, тяжёлого машиностроения и строительства. Сколько получают бухгалтеры в разных отраслях, читайте в онлайн-версии статьи на [kontur.ru/ibuh](http://kontur.ru/ibuh).

Сменить сферу деятельности непросто, но можно. Придётся привыкать ко всем новинкам: другие операции и счета, отчёты, сложные правила и нюансы. Но сам бухучёт не так отличается.

до 1 млн рублей  
зарплата главбуха  
в российском  
нефтегазовом  
холдинге

### Способ 4. Переехать в другой город

Зарплата зависит не только от квалификации и отрасли, но и от города. Портал [hh.ru](http://hh.ru) собрал в таблице средние зарплаты, которые предлагают в профессиональной сфере «Бухгалтерия» в разных регионах (по данным за август – январь 2019–2020 годов).

Специализация	Вся Россия	Москва	Санкт-Петербург	Екатеринбург	Новосибирск	Казань	Харабаровск	Краснодар	Воронеж	Регионы (искл. Москву и Санкт-Петербург)
Руководство бухгалтерией	63 702	91 137	71 023	55 101	57 313	49 122	61 882	52 891	50 142	52 322
Бюджетирование и планирование	62 242	88 679	64 187	53 243	47 536	45 673	49 667	47 674	52 543	47 568
Планово-экономическое управление	59 051	85 800	61 607	51 506	48 863	41 808	48 635	50 612	53 085	47 221
Учёт заработной платы	41 745	60 654	47 276	38 474	35 986	40 067	41 841	33 605	32 902	34 438
Учёт счетов и платежей	41 220	58 685	45 066	36 123	34 097	32 532	38 477	32 283	31 054	33 048
ТМЦ	39 954	57 330	44 903	34 900	34 474	31 549	39 396	32 679	32 304	33 610
Первичная документация	37 783	53 692	41 866	32 783	32 852	30 772	36 653	30 580	28 553	31 004
Бухгалтер-калькулятор	37 706	54 115	42 335	32 768	32 590	30 905	38 538	31 932	29 778	31 560

### Способ 5. Уйти на фриланс

Средняя предлагаемая зарплата отличается и в зависимости от формы занятости:

- полная занятость — 42 698 рублей;
- частичная занятость — 28 708 рублей;
- удалённая работа — 35 601 рубль.

Казалось бы, зачем нужна удалёнка, если в офисе платят больше? Всё не так однозначно: многие российские предприниматели работают на специальных режимах и не нуждаются в постоянном присутствии бухгалтера, но им всё равно приходится вести хотя бы минимальный учёт и периодически сдавать отчётность. Для этого они обращаются в аутсорсинговые компании или ищут удалённых специалистов. Если вам не приходится сидеть в офисе, то можно найти нескольких работодателей и получать в 2–3 раза больше, чем в штате.

Подготовила  
Елизавета Кобрина,  
редактор-эксперт

# Я бухгалтер

## Развивайтесь в профессии вместе с журналом



Подпишитесь на бесплатную электронную версию журнала «Я бухгалтер»

- Полные версии статей без ограничений и доплат
- Удобные и наглядные шпаргалки
- Тесты для самопроверки по сложным бухгалтерским и кадровым темам
- Самые важные материалы — раз в месяц на электронную почту

Оформите подписку на сайте [kontur.ru/b-pk](http://kontur.ru/b-pk)

# Как работать с электронными больничными в Экстерне



## 1. Загрузите

За один раз из ФСС можно запросить несколько электронных больничных.



## 2. Заполните

Рассчитайте пособие в Экстерне с помощью онлайн-калькулятора или загрузите заполненный больничный из учётной системы.

## 3. Сформируйте реестр

В регионах с «Прямыми выплатами» на основе электронного больничного можно подготовить реестр сведений для выплаты пособия.



## 4. Проверьте

Перед отправкой Экстерн проверяет электронный больничный на ошибки.



## 5. Отправьте

За один раз можно передать в ФСС несколько электронных больничных.



[kontur.ru/b-eln](https://kontur.ru/b-eln) — узнать больше и подключиться