

**главная книга**

По страницам Главной книги

Если до окончания преобразования компания не отчиталась по налогу на прибыль.

То сдать за нее декларацию и уплатить налог в привычные «прибыльные» сроки должен «новорожденный» правопреемник.

Источник: Письмо ФНС России от 25.06.2015 г. № ГД-4-3/11051.

При этом последним налоговым периодом для преобразованного юрлица будет считаться период с начала года до дня завершения реорганизации, т.е. до момента госрегистрации вновь созданной организации.

Будьте внимательны, представить декларацию по налогу на прибыль за реорганизованную компанию, в т.ч. декларации по ее обособленным подразделениям, нужно в ИФНС, в которой зарегистрирован правопреемник. А на титульном листе в графе «Налоговый (отчетный) период (код)» следует указать код «50» (последний налоговый период).

Ничто не мешает ИП, «слетевшему» с ПСН, воспользоваться освобождением от НДС.

Если предприниматель утратил право на применение спецрежима, то он может на законных основаниях не платить НДС за весь прошедший «патентный» период. Для этого необходимо подать в ИФНС уведомление об освобождении от НДС за тот период, в котором произошел «слет». И если объем выручки от реализации товаров (работ, услуг) за три предшествующих последовательных календарных месяца не превысил в совокупности 2 млн руб., то ИП вправе освободиться от обязанностей плательщика НДС.

Источник: Письмо ФНС от 29.06.2015 г. № ГД-4-3/11238@

Данную позицию Минфина Налоговая служба довела до сведения ИФНС и плательщиков. Получается, что финансовое ведомство изменило свое мнение по данному вопросу. Ведь в прошлом году Минфин говорил о том, что ИП, «слетевшему» с ПСН, нельзя применить освобождение от НДС задним числом.

Плательщикам торгового сбора не стоит менять количество магазинов в середине квартала.

Ведь если в течение квартала количество объектов, через которые ведется торговля, увеличится, то сумму торгового сбора придется пересчитать с начала квартала.

Источник: Письмо ФНС от 26.06.2015 № ГД-4-3/11229@

Причем, пересчитать сумму сбора придется, даже если количество магазинов увеличилось в самом конце квартала.

Фирма должна быть готова подтвердить выбытие недвижимости.

Если организация не сдала декларацию по налогу на имущество из-за отсутствия у нее облагаемой недвижимости, а, по данным ИФНС, такие ОС за компанией все-таки числятся, инспекция попросит представить пояснения.

Источник: Письмо ФНС от 26.06.2015 г. № АС-19-15/147.

И если организация не сможет документально подтвердить выбытие недвижимого ОС, то блокировка ее счетов налоговыми органами за непредставление декларации будет правомерной, т.к. пока организация является владельцем недвижимости, она, соответственно, является и плательщиком налога на имущество. А значит, должна подавать декларации в срок.

Напомним, что данные о недвижимости, находящейся в собственности того или иного юрлица, а также о прекращении права собственности на нее, ИФНС получает из Росреестра. А о том, что у вас выбыло другое ОС (не недвижимость), налоговики смогут узнать только в ходе проверки.

Если отдых работника и выплата ему отпускных приходится на разные кварталы...

То для отражения в отчетности по страховым взносам сумм отпускных нужно ориентироваться именно на дату их начисления.

Источник: Письмо Минтруда от 17 июня 2015 № 17-4/В-298.

Ведь именно на дату начисления отпускных начисляются и взносы на них. А тот факт, что отпуск приходится на следующий «страховой» период, значения не имеет. Например, если отпускные выплачены работнику в конце июня и с этих сумм начислены страховые взносы, а сам отпуск начинается уже в июле, то информация о данных суммах должна попасть в отчетность по страховым взносам по итогам I полугодия.

Источник: Письмо Минтруда от 17 июня 2015 № 17-4/В-298.

Ведь именно на дату начисления отпускных начисляются и взносы на них. А тот факт, что отпуск приходится на следующий «страховой» период, значения не имеет. Например, если отпускные выплачены работнику в конце июня и с этих сумм начислены страховые взносы, а сам отпуск начинается уже в июле, то информация о данных суммах должна попасть в отчетность по страховым взносам по итогам I полугодия.

Живущим не по средствам доначисление НДФЛ не грозит!

Налоговики нашли новый способ пополнения бюджета. Обнаружив, что «физик», не имея облагаемых НДФЛ доходов, приобрел дорогостоящее имущество (недвижимость, транспорт), инспекторы доначисляли гражданину налог. Облагаемая базой в этом случае выступала сумма понесенных расходов

на покупку. И суды нередко поддерживали ИФНС.

Источник: Обзор судебной практики ВС РФ № 2 (2015).

Теперь у налоговиков это вряд ли получится. Ведь, как сообщил Верховный суд, наличие расходов в конкретном периоде не означает получение доходов в этом же периоде. Т.е. человек мог честно платить налоги и копить деньги, а в «бездоходный» период совершить крупную покупку.

Также Суд указал, что проверяющие, прежде чем предъявлять физлицу налоговые претензии, должны доказать именно получение доходов, с которых не уплачен НДФЛ. Пока это не доказано, гражданин чист перед бюджетом.

Недополученная работником зарплата выплачивается его наследникам без удержания НДФЛ.

Порой работодатель теряет своего сотрудника навсегда по причине его смерти. В этом случае все суммы, которые должен был получить сам работник, выплачиваются его наследникам. При этом удерживать НДФЛ из этих сумм работодатель не должен.

Источник: Письмо Минфина от 10.06.2015 № 03-04-05/33652.

Обязанность уплачивать налоги прекращается со смертью физического налогоплательщика, а доход, полученный в порядке наследования, вообще не облагается НДФЛ. Соответственно, работодатель в данной ситуации не нужно исполнять функции налогового агента, а наследникам умершего сотрудника – самостоятельно декларировать доходы и уплачивать налог.

Расходы на питание работников не уменьшают базу по налогу на прибыль.

В «прибыльных» целях можно учесть расходы на обеспечение нормальных условий труда. Но т.к. согласно п.29 ст.270 НК РФ оплата товаров личного потребления работников и аналогичные затраты к таким расходам не относятся, покупка продуктов питания для сотрудников (чая, кофе...) при расчете налога на прибыль не учитывается.

Источник: Письмо Минфина от 11.06.2015 г. № 03-07-11/33827.

Ранее финансовое ведомство разрешало включить в «прибыльные» затраты питание персонала по системе «шведский стол», если он предусмотрен трудовым или коллективным договором. Или же рекомендовало работодателю разработать внутренний перечень мер по улучшению условий труда и прописать в нем обеспечение сотрудников чаем и кофе в качестве такой меры.

**ВАШ КОНСУЛЬТАНТ**

ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ 27 (98) от 06.07.2015

Издание РИЦ № 470

ООО «Консультант-сервис»

В документах должен быть порядок!

Для кого (для каких случаев): Для случаев задержки перевозки.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Поручил Заказчик перевести Перевозчику составные части карьерных самосвалов из Приморского края в Якутию. Перечислил аванс – 100 тысяч. И стал ждать. Но случилось, как обычно непредвиденное... Через пару дней сломался у Перевозчика тягач. Груз встал. Видимо не терпелось Заказчику. Он забрал груз и доставил его собственными силами. А после естественно обратился в суд: «Расторгая договор, верните мне мою предоплату!» Перевозчик тоже не доволен. Он рассчитывал сам все доставить и получить прибыль, что-то около миллиона, а тут такая незадача... Перевозчик обратился со встречным иском в суд, потребовал отдать ему его миллион рублей упущенной выгоды.

Назначили разбирательство. Суд первой инстанции признал действия Заказчика при изъятии у Перевозчика груза неправомерными, совершенными в нарушение заключенного договора и принципа добросовестности. Установил, что отношения сторон по перевозке груза прекращены в связи с недобросовестным поведением Заказчика. Соответственно основания для расторжения договора и для возврата предоплаты отсутствуют. Кроме того, суд удовлетворил встречные требования, т.к. исходил из того, что возникновение убытков на стороне Перевозчика вызвано неправомерными действиями Заказчика. Это привело к невозможности исполнить обязательства в полном объеме и, как следствие, лишению планируемого дохода. Встречное требование удовлетворено на 900 тысяч.

Суд апелляционной инстанции решил наоборот. Расценил

действия Перевозчика как недобросовестные, влекущие срыв сроков доставки груза. Пришел к выводу, что факт поломки тягача свидетельствует о том, что Перевозчиком было предоставлено неисправное средство для перевозки. Поэтому здесь требования заказчика были удовлетворены, а Перевозчику отказали.

Кассация поддержала позицию первого суда. Перевозчик в установленный срок должен подать исправное транспортное средство. Заказчик от неисправного транспорта может отказаться. Таким образом, пригодность транспортного средства к перевозке определяется в момент его подачи, при этом именно грузоотправитель должен следить за такой пригодностью. Заказчик же никаких претензий относительно пригодности предоставленного транспортного средства не заявлял. Просто так изъять уже переданный к перевозке груз, не заявляя при этом отказ от договора, он также не имел права. Поломка транспортного средства и возможное нарушение сроков доставки груза не наделают Заказчика правом на "изъятие" груза, поскольку с момента принятия груза к перевозке перевозчик несет ответственность как за его сохранность, так и за просрочку доставки груза.

Выводы и Возможные проблемы: После того как груз передан, просто так его изъять у Перевозчика нельзя. Перевозчик отвечает и за груз, и за его доставку, и за просрочку доставки. Если вдруг отправитель доставит груз сам, то вполне вероятно придется заплатить и Перевозчику все причитающееся по договору. Строка для поиска похожих ситуаций в КонсультантПлюс: «Изъятие у перевозчика груза неправомерно».

Цена вопроса: 900 тысяч рублей.

Где посмотреть комментируемые документы: [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ОКРУГА ОТ 15.06.2015 N Ф03-2188/2015 ПО ДЕЛУ N А73-7933/2014](#)

Верховным Судом РФ подготовлен очередной обзор судебной практики.

Обзор судебной практики Верховного Суда РФ N 2 (2015) (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 26.06.2015).

В обзоре представлены материалы, рассмотренные Судебной коллегией по гражданским делам и затрагивающие, в частности, вопросы:

- разрешения споров, связанных с защитой интеллектуальных прав;
- разрешения споров, связанных с оказанием банковских услуг;
- разрешения споров, связанных с жилищными, трудовыми, семейными отношениями;
- разрешения споров, связанных с прохождением службы в правоохранительных органах.

Судебной коллегией по экономическим спорам рассматривались вопросы, возникающие из обязательственных правоотношений, принудительного исполнения решений третейских судов, при-

водится практика рассмотрения дел, *процентам, порядка их заполнения и возникающих из административных и иных публичных отношений, даны электронной форме.*

разъяснения по вопросам, возникающим в судебной практике.

Судебная коллегия по уголовным делам рассматривала, в числе прочего, вопросы квалификации преступлений, назначения наказания, ряд процессуальных вопросов.

Кроме того, в обзоре приведена практика рассмотрения дел Судебной коллегией по административным делам, Судебной коллегией по делам военнослужащих, а также практика международных договоров органов Организации Объединенных Наций и Европейского суда по правам человека.

Обновлена форма справки о состоянии расчетов по налогам и сборам. Приказ ФНС России от 05.06.2015 N ММВ-7-17/227@ "Об утверждении 02.02.2015 N 01/951-15-31 "Об оценке форм справок о состоянии расчетов по условиям труда."

Приказ ФНС России от 05.06.2015 N ММВ-7-17/227@ "Об утверждении 02.02.2015 N 01/951-15-31 "Об оценке форм справок о состоянии расчетов по условиям труда."

Приказ ФНС России от 05.06.2015 N ММВ-7-17/227@ "Об утверждении 02.02.2015 N 01/951-15-31 "Об оценке форм справок о состоянии расчетов по условиям труда."

Продолжение см. на стр. 2

**Сведения, размещённые в сети Интернет не соответствуют действительности.**

Для кого (для каких случаев): Для случаев написания наветов на форумах в Интернете.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Как говорил один мудрый камрад (<http://oper.ru>): «Возраст человека – не в паспорте. Возраст человека – в голове». При этом он ещё добавлял: «малолетние дети – это не возраст, а диагноз». Частенько такое встречается. С виду человек достиг вполне дееспособного возраста, а по реакции на окружающую его действительность похож на дитё малое.

Особенно это ярко выражается на Интернет-форумах. Там отдельные персонажи раскрывают детскую незамутнённость своего сознания во всей её красе. И ладно бы делали это в обсуждении каких-то тем по своим интересам. Но нет. Нарботанный стиль свободного потока детских мыслей переносится на взрослые темы. Например, такие как взаимоотношения сотрудника и работодателя.

Не поладил сотрудник со своей фирмой. И решил свои кровенные обиды излить миру через обсуждения на форумах. Обид и разоблачений было выплеснуто немало. Самые яркие образцы срывания покровов и страшных правд, суд не поленился и включил в тексты своего Постановления.

«... Зарплата выплачивается только при 100% сборе дебиторки (я еще молчу про то, что она вся черная, кроме 8000 рублей)...». «Ну а если Вам первое время вовремя платят - не обольщайтесь, это на 2 месяца, а потом по старому (ОПРОВОБОВАНО на 3-х ПОКОЛЕНИЯХ МЕНЕДЖЕРОВ)!...»; «...При расчете они мне выдали только официальную часть, а бонусную за 2 мес. 11000 рублей сказали, что через 2 недели. В итоге ХРЕН - ее поделили среди оставшихся»

Разъяснены требования нормативных документов по оценке условий труда. Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ, предметом регулирования которого являются отношения, возникающие в связи с ее проведением, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда. Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения специальной оценки условий труда, определяет правовое положение, права, обязанности и ответственность ее участников.

"Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда" Р 2.2.2006-05 (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 29.07.2005) применяются с целью:

- контроля состояния условий труда работника на соответствие действующим санитарным правилам и нормам, гигиеническим нормативам и получению санитарно-эпидемиологического заключения;

- установления приоритетности проведения профилактических мероприятий и оценки их эффективности;

- создания банка данных по условиям труда на уровне организации, отрасли и др.;

- составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника;

- анализа связи изменений состояния здоровья работника с условиями его труда (при проведении периодических медицинских осмотров, специального обследования для уточнения диагноза);

- расследования случаев профессиональных заболеваний, отравлений и иных нарушений здоровья, связанных с работой.

Права потребителей, приобретающих товары через Интернет, предлагается защитить от недобросовестных посредников.

Проект Федерального закона "О внесении изменений в Закон РФ "О защите прав потребителей" и Кодекс РФ об

сотрудников склада. Знаете, воровать у таких людей как я - это то же самое, что у слепого у храма»;

Не поленился бывший сотрудник применить и модную нынче стилистику «открытого письма». И напрямую, зачастую обратился к своему бывшему руководителю: «...ты при всех менеджерах по кругу выдаешь ЧЕРНУЮ зарплату...». – «Ты, наверное, забыла, как выдавала леваком командировочные, как при увольнении у менеджеров вычитала 10 000 рублей за тренинг, которого они не просили,... как при увольнении ты ВСЕХ ОБМАНЫВАЛА - ЗА СЧАСТЬЕ было, если ты недодавала только месячную зарплату - кого-то ты Ж ЕЩЕ НАКОЛОЛА». «Ты, видимо, родная, забыла как БАНКОТИЛА предыдущую свою компанию ООО Планета Детства!.. да тебя налоговая так за Жс... возьмет, придется продать последние трусы 60-го размера!!!!». «Зря, дорогая, ты меня не пустила на территорию за копией трудового договора и должностной инструкцией...»;

В общем дело обычное. Народ в интернете ещё бодрее и горячее пишет, даже ненормативную лексику иногда использует. Но что-то, в этих взрывах наболевших эмоций, наверное, сильно огорчило бывшего работодателя. И работодатель обратился в обычный арбитражный суд. От имени фирмы и от имени учредителя фирмы. С требованиями: взыскать с талантливого «писателя» гневных од 200 000 рублей в пользу фирмы, и 200 000 рублей в пользу учредителя фирмы. За причинённый моральный вред. Ну и заодно возместить фирме и её учредителю расходы на адвоката и нотариуса.

Заодно фирмой и её учредителем были предъявлены претензии на те же суммы к Интернет-ресурсу, где вирши были опубликованы. Также пострадавшие потребовали, чтобы тот же Интернет-ресурс опубликовал на своих страницах опровержение. И чтобы это опровержение «висело» там не меньше 9 месяцев.

Продолжение см. на стр. 3

административных правонарушений." Так, проектом закона:

- в Законе о защите прав потребителей закрепляется понятие "поставщик" - организация или индивидуальный предприниматель, имеющие информационный ресурс в Интернет, которые от своего имени либо по договору с продавцом (изготовителем, импортером) или исполнителем размещают на своем сайте информацию о товарах (услугах), реализуемых по договору купли-продажи (договору возмездного оказания услуг), и обеспечивают на таком сайте прием сообщений от потребителей о намерении заключить договор в отношении соответствующего товара (услуги);

- устанавливается, каким образом доводится информация о поставщике, а также об основных потребительских свойствах товара, о месте изготовления товара, о цене и об условиях приобретения товара, о его доставке и т.д. (поставщик также предоставляет информацию о том, является ли он уполномоченной организацией или уполномоченным индивидуальным предпринимателем);

Продолжение см. на стр. 3



Первый суд признал все яркие обличения в Интернете, написанные бывшим сотрудником, информацией недостоверной и порочащей деловую репутацию фирмы и её учредителя. Поэтому суд согласился с требованиями фирмы и её учредителя по денежным претензиям. Не согласился с этим бывший сотрудник, а ныне Интернет-райтер. Интернет-ресурс тоже возражал. Поэтому был второй суд, который уменьшил суммы взыскания с бывшего сотрудника. Интернет-ресурс был вообще освобождён от всяких выплат, потому что не являлся средством массовой информации. Но требование опровержения на 9 месяцев суд оставил в силе: «Текст данного опровержения должен быть выполнен шрифтом Times New Roman размер шрифта - 12; ... осуществлять техническую поддержку размещения данной информации по адресу ..., сроком 9 месяцев с момента ее размещения».

Напрасно бывший сотрудник пытался возражать и говорить, что это не он писал, что это кто-то писал и не под его фамилией, а под «ником», что писано это было где-то, а на Интернет-ресурс кем-то перетащено, что надо было сначала направить письмо на Интернет-ресурс с просьбой удалить спорные материалы, а не бежать сразу в суд и т.д. Но выяснилось, что фирма и её учредитель хорошо подготовили свои претензии. Нотариус зафиксировал и заверил факт размещения информации в Интернете. Фирма и её учредитель написали заявление в отдел «К» УМВД о том, что неизвестные творят преступление в интернете. Отдел «К» достаточно быстро установил, кто скрывается за псевдонимом («ником»), под которым пишутся спорные слова. За псевдонимом («ником») спрятаться не удалось. А бывший сотрудник в суде так и не смог подтвердить чем-то ещё, кроме своих слов, информацию про страшную обстановку на фирме и жуткое будущее всех тех, кто хочет туда устроиться.

Суд решил так: бывший сотрудник за свои воспоминания в Интернете заплатит 20 000 рублей, фирме, 50 000 рублей учредителю фирмы, 14 000 рублей адвокату и нотариусу фирмы, 14 000 рублей адвокату и нотариусу учредителя фирмы, 4 000 рублей возмещения

- в КоАП РФ закрепляется норма об административном приостановлении деятельности сайтов в сети Интернет (устанавливается, что, если деятельность лица, в отношении которого ведется производство по делу об административном правонарушении, связана с нарушением требований закона и использованием при этом сети Интернет, временный запрет деятельности для целей ограничения доступа к информации, распространяемой с нарушением закона, осуществляется в отношении сайта в сети Интернет в порядке, предусмотренном законодательством об информации и информационных технологиях).

Изменениями, вносимыми, в частности, в Гражданский кодекс РФ, в Федеральные законы "Об акционерных обществах", "О рынке ценных бумаг", "Об обществах с ограниченной ответственностью", "О негосударственных пенсионных фондах", "О инвестиционных фондах", "О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)", "Об исполнительном производстве", "О кредитной кооперации", "О клиринге и клиринговой деятельности" затрагиваются, в числе прочего, вопросы создания, реорганизации, ликвидации, правового положения акционерных обществ, прав и обязанностей их акционеров, вопросы профессиональной деятельности на рынке ценных бумаг, депозитарной деятельности, инвестирования средств пенсионных накоплений, клиринговой деятельности и прочее.

Вступление федерального закона в силу запланировано на 1 января 2016 года.

Изменения, направленные на развитие финансовой системы РФ, внесены в ряд законодательных актов, регулирующих деятельность хозяйственных обществ, профессиональных участников рынка ценных бумаг, финансовых организаций.

госпошлины за фирму, 4 000 рублей возмещения госпошлины за учредителя фирмы. Итого: 106 000 рублей за выражение своих эмоций в Интернете. Всё-таки на 130 000 рублей меньше, чем планировалось по решению первого суда.

Выводы и Возможные проблемы: Что и кому тут можно посоветовать? Организациям можно посоветовать: если отдельные граждане слишком достают вас своими яростными рассказами про вашу деятельность – идите и разбирайтесь с ними в суде. Претензии можно предъявлять и к гражданам, и к Интернет-ресурсам, на которых эти граждане упражняются в красноречии. Можно так же требовать ежемесячной публикации опровержений неприятных фактов. Всё это можно, если сведения, расстроившие вас, действительно не соответствуют правде жизни.

Гражданам, засучивающим рукава над клавиатурой в приступе благородного гнева, рекомендуем: постарайтесь выстроить и запомнить в своей голове простую логическую цепочку. Если пишете на заборах Интернета свою грозную правду, то пишете её так же как писали бы для суда. Каждое обвинение и разоблачение должны быть подтверждены доказательствами, которые суд может принять во внимание. Потому как разоблачаемое вами лицо может потянуть вас в суд за то, что вы написали. И тогда всё равно придётся заняться сбором доказательств для подтверждения своей правоты. Поэтому, перед тем как вы начнете метать стрелы своего обличения в мишень несправедливости, проверьте – «какие ваши доказательства?!» Строка для поиска похожих ситуаций в КонсультантПлюс: «Сведения, размещённые в сети Интернет не соответствуют действительности».

Цена вопроса: Моральный вред фирмы и учредителя. В данном случае 106 тысяч рублей.

Где посмотреть комментируемые документы: КонсультантПлюс, раздел «Судебная Практика», ИБ «Арбитражный суд Волго-Вятского Округа»: [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ВОЛГО-ВЯТСКОГО ОКРУГА ОТ 22.06.2015 N Ф01-1801/2015_Ф01-1802/2015 ПО ДЕЛУ N А82-1121/2013](#)

Федеральный закон от 29.06.2015 N 210-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов РФ".

Изменениями, вносимыми, в частности, в Гражданский кодекс РФ, в Федеральные законы "Об акционерных обществах", "О рынке ценных бумаг", "Об обществах с ограниченной ответственностью", "О негосударственных пенсионных фондах", "О инвестиционных фондах", "О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)", "Об исполнительном производстве", "О кредитной кооперации", "О клиринге и клиринговой деятельности" затрагиваются, в числе прочего, вопросы создания, реорганизации, ликвидации, правового положения акционерных обществ, прав и обязанностей их акционеров, вопросы профессиональной деятельности на рынке ценных бумаг, депозитарной деятельности, инвестирования средств пенсионных накоплений, клиринговой деятельности и прочее.

С 30 июня 2015 года предоставление государственным органам и судам выписок из ЕГРЮЛ и ЕГРИП в бухгалтерском виде прекращено.

Информация ФНС России "О порядке предоставления сведений из ЕГРЮЛ и ЕГРИП".

Вступил в силу новый Административный регламент предоставления ФНС РФ сведений и документов из ЕГРЮЛ и ЕГРИП, утвержденный Приказом Минфина России от 15.01.2015 N 5н.

Сведения и документы из ЕГРЮЛ и ЕГРИП предоставляются органам государственной власти и местного самоуправления, органам государственных внебюджетных фондов и судам на электронном носителе, по Интернету или с использованием системы межведомственного электронного взаимодействия.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

(8142) 78-20-44, 78-20-34

hotline@zakon.onego.ru