



главная книга

С 1 июля 2016 года применяем новый перечень кодов по НДС

Из него теперь и берем коды для заполнения книг покупок и продаж и журнала учета счетов-фактур.

Основные коды остались прежними: 01 – для отгрузки/приобретения товаров, 02 – для аванса.

Больше нет кодов 03-05, 07-09, 11, 12 – для операций, которые обозначались этими кодами, теперь используются коды 01 и 02 соответственно.

Есть и новые коды, в частности, код 14 для операций по передаче имущественных прав и код 15, который нужно использовать в тех случаях продажи посредником (покупки у посредника), когда в одном счете-фактуре отражается реализация и собственных товаров посредника, и товаров, ему не принадлежащих (к примеру, комиссионных).

И это еще не все изменения. Наш комментарий к новым кодам читайте в ГК 2016 № 12 на стр. 12.

Новые ПБУ можно применять уже сейчас

Недавно Минфин обновил четыре ПБУ. Внесенные изменения касаются предприятий, имеющих право на применение упрощенного бухучета и составление упрощенной бухгалтерской отчетности. Использовать новые правила на практике можно начиная с 2016 года.

Источник: *Информационное сообщение Минфина от 24.06.2016 № ИС-учет-3*

Дело в том, что Приказ, вводящий обновленные ПБУ, не содержит особых оговорок касательно сроков начала применения его положений. Следовательно, дата вступления изменений в силу определяется по общим правилам. В данном случае это 20.06.2016 года. А значит использовать новые ПБУ можно с 1 января текущего года.

Напомним, что изменения претерпели ПБУ 5/01 «Учет МПЗ», 6/01 «Учет ОС», 17/02 «Учет расходов на НИОКР» и 14/2007 «Учет НМА».

Не забудьте, что если вы желаете воспользоваться нововведениями уже в отношении показателей за 2016 год, вам необходимо внести изменения (дополнения) в вашу учетную политику. Это можно сделать и сейчас, в середине года, т.к. они связаны с изменениями в законодательстве. Впрочем, можно не торопиться и перейти на новые правила с 2017 года или с любого последующего.

Подробнее о новых правилах бухучета

читайте в ГК 2016 № 13 на стр. 23.

Возврат материнского капитала в ПФР не лишает права на его дальнейшее использование

Если средства материнского капитала были возвращены в Пенсионный фонд, т.к. в определенный момент времени в них отпала необходимость, то при повторном обращении за этими средствами ПФР не вправе отказать в распоряжении ими.

Источник: *п.9 Обзора судебной практики по делам, связанным с реализацией права на материнский (семейный) капитал*

Так, одна семья заключила договор участия в долевом строительстве для улучшения своих жилищных условий и в рамках этого договора застройщику были перечислены средства материнского капитала. Однако впоследствии договор был расторгнут, а материнский капитал возвращен в ПФР. Позднее данная семья решила все-таки приобрести жилье, в связи с чем обратилась в Фонд с заявлением о распоряжении средствами материнского капитала, но ПФР, в свою очередь, дал отказ.

Правда, на сторону семьи встали судьи, сказавшие, что раз жилье семья не купила, а деньги были возвращены в Фонд, значит, право на материнский капитал семья не реализовала. Кстати, напомним, что 23.06.2016 г. был подписан закон о единовременной выплате за счет средств материнского (семейного) капитала в 2016 году (Федеральный закон от 23.06.2016 № 181-ФЗ).

Проверьте зарплаты работников на соответствие новому МРОТ

С 1 июля 2016 года минимальный размер оплаты труда повышается с 6 204 до 7 500 рублей. Если у кого-то из работников заработок за полностью отработанный месяц меньше, нужно повысить ему зарплату уже с 1 июля.

Не ниже МРОТ должна быть общая сумма зарплаты работника. В нее входят не только его фиксированный оклад или тарифная ставка, но и доплаты и надбавки к ним, а также премии.

Расходы на гостиницу можно учесть для «прибыльных» целей и без кассового чека

Командированный работник должен предоставить в бухгалтерию кассовый чек, как документ, подтверждающий гостиничные расходы. Но что делать, если этот чек работник потерял, а на руках у него остались только счет из гостиницы и чек POS-терминала об оплате? Можно ли на основании этих документов уменьшить базу по налогу

на прибыль на гостиничные расходы? За разъяснениями мы обратились в Минфин и вот какой ответ получили от представителя ведомства Буланцевой Валентины Александровны:

«Кассовый чек является первичным документом, который продавец обязан выдать покупателю, в том числе и при оплате банковской картой. Таким образом, он должен быть у работника. Однако если он утерян, можно, конечно, взять счет гостиницы с печатью и пометкой «Оплачено» плюс чек POS-терминала. На основании этих документов и утвержденного авансового отчета расходы на оплату услуг гостиницы можно учесть в составе командировочных расходов».

Взносы в ФСС «на травматизм»: с указанием кодов ОКВЭД в ЕГРЮЛ надо быть осторожнее

С 01.01.2017 г. вступят в силу поправки в Правила отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска в части порядка установления тарифа по взносам «на травматизм» тем работодателям, которые в срок не подтвердили свой основной вид деятельности.

Источник: *Постановление Правительства Российской Федерации от 17.06.2016 № 551*

Таким работодателям будет установлен тариф по взносам исходя из вида деятельности, имеющего наиболее высокий класс профессионального риска из тех видов деятельности, которые отражены в отношении этого работодателя в ЕГРЮЛ.

То есть не будет иметь значения, ведет ли работодатель фактически эту деятельность или нет. Главное, что код ОКВЭД значится в ЕГРЮЛ.

Подкорректировав Правила, Правительство устранило неоднозначную формулировку. Ведь сейчас в Правилах говорится о том, что тариф для не подтвердивших вовремя основной вид деятельности работодателей устанавливается исходя из самого опасного вида деятельности из осуществляемых этим работодателем. И ВАС РФ в свое время сказал, что для целей установления тарифа нужно брать в расчет именно ту деятельность, которую фактически ведет работодатель (Постановление Президиума ВАС РФ от 05.07.2011 N 14943/10).

Напомним, что подтвердить основной вид своей деятельности нужно не позднее 15 апреля года, следующего за отчетным.

www.glavkniga.ru

Еженедельное правовое обозрение «ВАШ КОНСУЛЬТАНТ», № 25 (148) от 04.07.2016 г.

Издается ООО «Консультант-сервис». Адрес: г. Петрозаводск, ул. Ф. Энгельса 10, оф. 410, тел. /факс (8142) 78-20-44, 78-20-34, e-mail: hotline@zakon.onego.ru. Перепечатка и использование материалов правового обозрения только с разрешения ООО «Консультант-сервис».



ВАШ КОНСУЛЬТАНТ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ 25 (148) от 04.07.2016

Издание РИЦ № 470

ООО «Консультант-сервис»

Директор должен возместить убытки

Для кого (для каких случаев): Для случаев завышения зарплаты директору.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Одна гражданка была Директором фирмы около полутора лет. Еще вначале своего «правления» она утвердила Положение об оплате труда и стала в соответствии с ним получать зарплату. Это Положение в совокупности с полученными гражданкой в качестве Директора 225 975,99 рублей и стали камнем преткновения. Единственный Учредитель обратился в суд с требованием признать недействительным решение об утверждении Положения об оплате труда, применить последствия недействительности в виде возврата в первоначальное положение, взыскать 225 975,99 рублей убытков. Короче, решил Учредитель забрать у бывшего Директора назад то, что уже заплатил.

Первое, на что указал суд со ссылкой на ГК РФ и на закон об ООО: *«Утвержденный руководителем внутренний документ является документом общества и в случае его оспаривания участниками общества, надлежащим ответчиком может быть только само общество».* Заменить ответчика на надлежащего, т.е. собственно, на Общество в своем же лице, единственный Учредитель отказался. Не понаправилось, наверно, Учредителю, что отвечать будет не бывший директор, а сама организация. Получалось, что Учредитель с себя самого убытки будет взыскивать.

Второй вывод судов был сделан исходя из исследованных доказательств. Положение об оплате труда, утвержденное бывшим Директором, не отличается от Положения, действовавшего на момент назначения гражданки Директором, никаких привилегий для себя лично в это Положение она не вносила. О наличии сложившейся системы оплаты труда на предприятии не мог не знать Учредитель общества, приступивший к своим обязанностям за год до назначения гражданки Директором общества. В соответствии с принятым в обществе Положением заработная плата работников общества

состояла из постоянной части (ежемесячный оклад) и переменной части (заработной платы-надбавки (мотивации)). В «период правления» бывшего Директора Учредитель лично объявлял ей выговор и лишал ее мотивации за один месяц, что подтверждается бухгалтерскими документами. Таким образом, Учредитель сам применил спорное Положение об оплате труда работников. То есть знал о нём и применял его.

Итог. Учредитель не доказал факт причинения убытков Обществу в результате противоправного действия бывшего Директора. Материалы дела не содержат достаточных доказательств, подтверждающих наличие вины ответчицы в действиях по утверждению Положения об оплате труда и выплате себе на основании утвержденных Положений денежных сумм. Более того, в судебном заседании было установлено, что редакции Положений, утвержденных гражданкой, не отличаются от редакции Положения, действовавшего в Обществе на момент назначения ее Директором. Причем оно также было утверждено единолично предыдущим директором без решения Общего собрания.

Суд пришел к выводу, что бывший Директор добросовестно следовала сложившимся в Обществе правилам делового оборота, а именно практике утверждения Положения об оплате непосредственно директором Общества.

Выводы и Возможные проблемы: И такое может быть. Решит Учредитель, что Директор виноват. И начнёт Учредитель взыскивать с Директора всё, по мнению Учредителя, лишнее, что заплатили Директору за годы его работы. Тут Директору главное доказать, что деньги он получал строго по документам, которые принял сам Учредитель или общее собрание учредителей. Строка для поиска похожих ситуаций в КонсультантПлюс: *«Директор должен возместить убытки».*

Цена вопроса: 225 975,99 рублей.

Где посмотреть документы: *КонсультантПлюс, раздел «Судебная Практика»: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 14.06.2016 N Ф09-5493/16 ПО ДЕЛУ N А07-12033/2015*

Юридическое лицо обязано располагать информацией о своих бенефициарных владельцах и представлять ее уполномоченным органам

Федеральный закон от 23.06.2016 N 215-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма" и Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях"

Юридическое лицо обязано располагать информацией о своих бенефициарных владельцах и принимать обоснованные и доступные в сложившихся обстоятельствах меры по установлению в отношении своих бенефициарных владельцев сведений, предусмотренных абзацем вторым подпункта 1 пункта 1 статьи 7

Федерального закона "О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма".

При этом юридическое лицо обязано: - регулярно, но не реже 1 раза в год обновлять информацию о своих бенефициарных владельцах и документально фиксировать полученную информацию;

- хранить информацию о своих бенефициарных владельцах и о принятых мерах по установлению в отношении своих бенефициарных владельцев сведений, предусмотренных абзацем вторым подпункта 1 пункта 1 статьи 7 указанного Федерального закона, не менее 5 лет со дня получения такой информации.

Юрлицо обязано представлять имеющуюся документально подтвержденную информацию о своих бенефициарных владельцах по запросу уполномоченного органа, налоговых органов или иного федерального органа исполнительной власти, уполномоченного Правительством РФ. Порядок и сроки представления информации о бенефициарных владельцах юрлица определяются Правительством РФ.

Под бенефициарным владельцем в Законе понимается физическое лицо, которое в конечном счете прямо или косвенно (через третьих лиц) владеет (имеет преобладающее участие более 25% в капитале) юридическим лицом либо имеет возможность контролировать его действия.

Продолжение на стр.2

**Односторонний отказ от договора аренды**

Для кого (для каких случаев): Для случаев резкого повышения арендной платы новым собственником арендуемого помещения.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Организация когда-то заключила договор аренды муниципального помещения. В договоре была указана «муниципальная» методика расчёта арендной платы. По этой методике Организация и платила арендную плату. Но пришла Фирма и купила у муниципалитета здание, где Организация арендовала площади. Но новый хозяин площадей должен сохранить условия аренды для старых арендаторов. И вот тут непонятно, то ли Фирму обуяло стремление к справедливости, то ли Фирма решила очистить своё новое здание от «пережитков прошлого».

Фирма заказала исследование рыночных ставок аренды независимому эксперту. И направила Организации письмо вместе с исследованием эксперта. В письме Фирма сообщала, что теперь Организация будет платить несколько другую сумму за аренду помещения. Вместо 215 тысяч в месяц, Организация должна теперь платить 577 тысяч рублей в месяц.

Организация с таким внезапным повышением арендной платы не согласилась и продолжала платить аренду по старой «муниципальной» цене. Тогда Фирма направила Организации письмо об одностороннем расторжении договора аренды. Опять вышло несогласие. И опять начались суды.

В суде Фирма доказывала, что установленная ей плата не очень сильно превышает рыночные ставки аренды в этом районе города. Средняя цена была 915 рублей за метр квадратный. Фирма поставила ценник 1 017 рублей за квадратный метр.

Организация возражала, что в договоре аренды (перемена собственника договор аренды не отменила) написано иное. В договоре написано, что арендная плата рассчитывается

по «муниципальной» методике. А в методике сказано, что арендная плата индексируется по индексу инфляции, один раз в год. А сумма аренды изменилась явно не на индекс инфляции, а на приличную твёрдую сумму. Такие изменения надо оформлять обоюдным дополнительным соглашением.

Чтобы разобраться в этом деле, суд заказал экспертизу. И экспертиза определила стоимость аренды спорного помещения в сумму 283 тысячи рублей в месяц. Всё равно вдвое меньше, чем требовала Фирма с Организации. Судебный эксперт объяснил такое отклонение стоимости аренды от среднерыночных цен «на районе» тем, что он учитывал местоположение арендуемых помещений. Наверное, местоположение было «не очень», что и понизило стоимость аренды в заключении эксперта. Экспертизу Фирма в судебном порядке не оспаривала – значит согласилась с её результатами. Кроме этого суд сделал вывод, что «муниципальный» договор аренды был заключён с опорой на «муниципальную» методику расчёта арендных платежей. Изменение собственника помещения не изменяет способ расчёта арендной платы в договоре аренды. Поэтому менять арендную плату можно было только по прежней «муниципальной» методике определения арендной платы.

Суд решил, что Фирма злоупотребила своими правами, резко повысив арендную плату.

Выводы и Возможные проблемы: Меняется собственник помещения, но не меняются условия аренды для арендаторов помещения. Строка для поиска похожих ситуаций в КонсультантПлюс: «Односторонний отказ от договора аренды».

Цена вопроса: Разница между новой и старой арендной платой.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, раздел «Судебная Практика»: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО ОКРУГА ОТ 07.06.2016 N Ф08-3522/2016 ПО ДЕЛУ N А32-13429/2015

Неисполнение юрлицом обязанностей по установлению, обновлению, хранению и представлению информации о своих бенефициарных владельцах повлечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 30 тысяч до 40 тысяч рублей, а на юридических лиц - от 100 тысяч до 500 тысяч рублей.

Федеральный закон вступает в силу по истечении 180 дней после дня его официального опубликования.

ФНС России подготовлена информация об изменениях в налоговом законодательстве

<Письмо> ФНС России от 01.06.2016 N СА-4-7/9831 "О применении положений Федерального закона от 01.05.2016 N 130-ФЗ "О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации"

Многочисленные поправки в Налоговый кодекс РФ были внесены Федеральным законом от 01.05.2016 N 130-ФЗ. Основная часть изменений вступает в силу со 2 июня 2016 года, для отдельных положений законом предусмотрены иные сроки вступления в силу.

Сообщается, в частности, о следующих

новшествах:

- о установлен срок вступления в силу нормативных правовых актов об утверждении новых форм налоговых деклараций (расчетов) - не ранее чем по истечении двух месяцев со дня официального опубликования;

- о по общему правилу физлицам, получившим доступ к личному кабинету налогоплательщика, документы от налоговых органов на бумажном носителе по почте направляться не будут;

- о с 1 июля 2016 года вступают в силу изменения в статью 23 НК РФ, касающиеся представления в налоговые декларации (расчетов) в электронной форме;

- о с 1 июля 2016 года вступают в силу изменения, предусматривающие дополнительные основания для приостановления операций по счетам организации в банке и переводов ее электронных денежных средств;

- о налогоплательщики, обязанные представлять налоговую декларацию по НДС в электронной форме, обязаны представить пояснения к ней также в электронной форме. За непредставление (несвоевременное представление) указанных пояснений, в случае непред-

ставления в установленный срок уточненной налоговой декларации с 1 января 2017 будет применяться ответственность, предусмотренная пунктом 1 статьи 129.1 НК РФ;

- о предусматривается совершенствование порядка проведения дополнительных мероприятий налогового контроля и ознакомления лиц со всеми материалами налогового контроля;
- о уточнены положения НК РФ о проведении налогового мониторинга;
- о введена возможность направления налогоплательщиком жалобы в электронной форме по телекоммуникационным каналам связи или через личный кабинет.

Для расчета скидок и надбавок к тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2017 год определены значения основных показателей по видам экономической деятельности

Постановление ФСС РФ от 31.05.2016 N 61 "Об утверждении значений основных показателей по видам экономической деятельности на 2017 год"

Значения основных показателей определены в соответствии с "Правилами

**Экономия без ухудшения качества**

Для кого (для каких случаев): Для случаев экономии при выполнении работ.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Организация (Заказчик) заказала монтажной фирме сварку трубопроводов (диаметр 1 000 мм, то есть 1 метр). Работы на одном из участков были сданы по актам. В актах указано, что ручной сваркой было выполнено работ на сумму около 3.5 миллионов рублей, и полуавтоматической сваркой на сумму около 800 тысяч рублей. Но когда провели дополнительную проверку сварных швов, то выяснилось страшное: почти все швы были выполнены полуавтоматической сваркой.

Заказчик огорчился – обман! Заказчик стал требовать от фирмы вернуть около 3.5 миллионов рублей за ручную сварку. Ручной сварки-то не было! Работу сделали «в лёгкую» - полуавтоматом. Без изнурительного ручного труда. Фирма не согласилась – претензий к качеству сварных швов нет, швы идеальные, а как мы там варили швы – руками, ногами, автоматами или полуавтоматами – это наше глубоко внутреннее дело. Наступило полное несогласие сторон. Начались суды.

Суд первой инстанции принял «соломоново решение» - ни тем, ни другим: все 3.5 миллиона возвращать не надо, а вот где-то 955 тысяч надо вернуть – завышение цен. Суд апелляционной инстанции тоже согласился: цены за работы завысили, обещали тяжёлые работы, а обошлись лёгкими работами. Завышение в размере 955 тысяч рублей надо вернуть.

установления страхователям скидок и - количество дней временной нетрудоспособности по виду экономической деятельности на один несчастный случай, признанный страховым, исключая случаи со смертельным исходом.

С 11 июля 2016 года при государственной регистрации юрлиц и ИП применяются новые коды ОКВЭД <Информация> ФНС России от 23.06.2016

Соответствующие корректировки в коды экономической деятельности на тысячу документов, представляемые в регистрирующий орган при государствен-

ной регистрации ЮЛ, ИП и КФХ, связанные с переходом на применение нового ОКВЭД, были внесены Приказом ФНС России от 25 января 2012 г. N ММВ-7-6/25@.

В этой связи ФНС России рекомендует до 11 июля 2016 года использовать (ОКВЭД) ОК 029-2001 (КДЕС Ред. 1) (ОКВЭД КДЕС Ред. 1). После 11 июля необходимо указывать в коды из (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) (ОКВЭД 2 КДЕС Ред. 2).

Выводы и Возможные проблемы: Исполнитель выполнил работы с меньшими затратами, чем предполагалось. Если качество работ при этом не пострадало, то исполнитель может не уменьшать цену договора и оставить себе прежнюю цену за работы. Даже если Заказчик будет возражать против этого. Строка для поиска похожих ситуаций в КонсультантПлюс: «Экономия без ухудшения качества».

Цена вопроса: 3.5 миллиона рублей.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, раздел «Судебная Практика»: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ПОВОЛЖСКОГО ОКРУГА ОТ 07.06.2016 N Ф06-7830/2016 ПО ДЕЛУ N А65-20509/2014

Работаем в системе КонсультантПлюс**Выходное пособие**

Задача: Иногда работнику и работодателю приходится расставаться, c'est la vie. И если это связано с объективными причинами—сокращение штата или ликвидация предприятия—работник может рассчитывать на выходное пособие. Давайте разберемся, действительно ли должен работодатель выплатить это пособие и в каком размере.

Решение: Воспользуемся для поиска **Правовым навигатором**, выбрав его на Стартовой странице или Панели быстрого доступа сверху. В поисковой строке наберем «выходное пособие» и выберем из группы ключевых понятий «Выходное пособие» два понятия—«Размер выходного пособия» и «Расчет выходного пособия». Построим список документов. В результате мы получим краткий, но информативный список документов по нашему запросу. Так, в Трудовом кодексе мы увидим статью 178 «Выходные пособия», где будет написано примечание со ссылкой на статью 318 «Государственные гарантии работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации». В ней сказано, что работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации (п.1 ч.1 ст. 81 ТК) либо сокращением численности или штата работников организации (п.2 ч.1 ст. 81 ТК), выплачивается выходное пособие в размере **среднего месячного заработка**, за ним также сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше трех месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). В исключительных случаях этот заработок сохраняется за работником в течение 4ого, 5ого и 6ого месяцев со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в месячный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен. Все выплаты производятся за счет средств работодателя (абз.3 чт.318 ТК).

Под статьями 178 и 318 ТК Вы увидите ссылки на Путеводители по кадровым вопросам и трудовым спорам, где сможете ознакомиться с правилами и инструкциями по расчету и выплате выходного пособия, а также отдельными спорными ситуациями, которые могут возникнуть на практике.

Вывод: с помощью КонсультантПлюс мы быстро нашли ответ на поставленный вопрос.