



## Приглашаем наших клиентов посетить Семинар-тренинг КонсультантПлюс по теме «Увольняем работника: "по собственному желанию" и без»

Семинар-тренинг поможет Вам:

- избежать последствий, которые могут грозить работодателю за неправильное увольнение работников;
- соблюсти интересы обеих сторон при расторжении трудового договора по соглашению сторон;
- сформировать четкий и последовательный алгоритм действий при прекращении трудовых отношений с работником по окончании срочного трудового договора;
- учесть тонкости при увольнении работников по собственному желанию;
- грамотно уволить работника по инициативе работодателя;
- правильно оформить увольнение в случае, если сотрудник умер или пропал без вести;
- безболезненно прекратить трудовые отношения с сотрудником при неудовлетворительных результатах испытательного срока.

Быстрее разобраться в вопросах помогут наглядные практические примеры. В качестве инструмента для решения практических вопросов будет использоваться система КонсультантПлюс.

Все участники семинара-тренинга получают Рабочую тетрадь, диск с подборкой всех нормативных документов, упомянутых в ходе семинара, именной Сертификат.

**Дата проведения – 11 августа 2016 года.**

**Место проведения – гостиница Онего Палас.**

Для предварительной регистрации, а также по любым другим вопросам обращайтесь в Учебный центр по следующим контактам:

Телефон для справок: (8142) 78-20-44

E-mail: [hotline@zakon.onego.ru](mailto:hotline@zakon.onego.ru)

**Количество мест ограничено!**

Верховый суд отменил решение Пенсионного фонда, вынесенное по итогам проверки, на основании того, что документ подписало должностное лицо, которое не принимало участия в рассмотрении материалов проверки.  
*Источник: Определение ВС РФ от 13.07.16 № 305-КГ16-6052.*

Так, под решением о доначислении страховых взносов стояла подпись начальника регионального отделения ПФР, в то время как рассмотрением материалов проверки занимался его заместитель. Судебное ведомство посчитало это существенным нарушением процедуры вынесения решения и признало решение недействительным. При вынесении вердикта суды опирались на пункт 42 постановления Пленума ВАС от 30.07.2013 № 57, согласно которому решение по налоговой проверке должно быть заверено подписью того же сотрудника ИФНС, который изучал материалы по проверке. Иначе решение считается вынесенным с существенными процедурными нарушениями. По мнению ВС, эта норма может быть распространена не только на собственно налоговые проверки, но и на проверки, проводимые ПФР.

**Уплата налогов: по каждому сроку перечисления нужно составить отдельную платежку.**

Если компания в один день перечисляется НДФЛ с зарплаты и с отпускных, то и на оба НДФЛ-платежа нужно заполнить свое платежное поручение.

*Источник: Письмо ФНС от 12.07.2016 № ЗН-4-1/12498@.*

Если законодательством предусмотрено более одного срока уплаты налога и при этом для каждого из сроков установлены конкретные даты перечисления платежа, налогоплательщик должен сформировать отдельную платежку по каждому из сроков. Ведь установленный законодательством срок перечисления налога следует указывать в поле 107 платежного поручения.

Так удержанный с зарплаты НДФЛ нужно перечислить в бюджет не позднее дня, следующего за днем выплаты заработной платы, а НДФЛ с отпускных и больничных – не позднее последнего числа месяца, в котором они были выплачены работнику. Так что, выплачивая сотрудникам зарплату и отпускные 5 августа, в платежке на перечисление зарплатного НДФЛ в графе 107 нужно будет указать 06.08.2016, а в поручении на перевод налога с отпускных – 31.08.2016.

Этот порядок касается не только НДФЛ, но и всех прочих налогов.

[www.glavkniga.ru](http://www.glavkniga.ru)

## главная книга

**Пени за просрочку налогового платежа: день погашения недоимки не в счет.**

Если плательщик запоздал с исполнением своих обязательств перед бюджетом, за период просрочки платежа начисляются пени. По разъяснениям Минфина, день, в который долг был погашен, при расчете пеней не учитывается.

*Источник: Письмо Минфина от 05.07.2016 № 03-02-07/39318.*

Как известно, пени за несвоевременную уплату налогов и сборов начисляются за каждый календарный день просрочки, начиная со дня, следующего за установленным законодательством сроком уплаты налога (сбора).

При этом налоговая обязанность считается исполненной в день (в момент), когда платежка на перечисление денег в бюджет поступила в банк (если, конечно, в этот день на счете налогоплательщика было достаточно денег для перевода нужной суммы). В день перечисления недоимки бюджет уже никаких потерь не несет, следовательно, этот день не включается в период просрочки и пени уже не начисляются.

Правда, остается вопрос, как быть, если просрочка составила всего 1 день? По последним разъяснениям Минфина получается, что пени при такой просрочке не начисляются. А значит, налогоплательщик может смело платить налоги на день позже. Задумался ли об этом Минфин, выпуская это письмо?

**Получили решение ПФР о доначислении взносов – проверьте подпись.**

Еженедельное правовое обозрение «ВАШ КОНСУЛЬТАНТ», № 29 (152) от 01.08.2016 г.

Издается ООО «Консультант-сервис». Адрес: г. Петрозаводск, ул. Ф. Энгельса 10, оф. 410, тел. /факс (8142) 78-20-44, 78-20-34, e-mail: [hotline@zakon.onego.ru](mailto:hotline@zakon.onego.ru). Перепечатка и использование материалов правового обозрения только с разрешения ООО «Консультант-сервис».



# ВАШ КОНСУЛЬТАНТ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ 29 (152) от 01.08.2016

Издание РИЦ № 470

ООО «Консультант-сервис»

## Пособие по уходу за ребенком работнику на условиях полного рабочего дня.

**Для кого (для каких случаев):** Для случаев работы во время отпуска по уходу за ребенком.

**Сила документа:** Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

**Схема ситуации:** Общество выплачивало сотруднице пособие по уходу за ребенком, а ФСС отказался возмещать 88 тысяч рублей понесенных расходов по обязательному социальному страхованию. По мнению Фонда, у Общества отсутствовало право на выплату пособия, поскольку, несмотря на отпуск по уходу за ребенком, женщина продолжала работу в режиме полного рабочего дня. Общество с такой постановкой вопроса не согласилось и обратилось в суд.

Суд установил, что работница, будучи главбухом с окладом 8 000 рублей в месяц, является лицом, воспитывающим внуку до полутора лет без матери. Но поскольку деньги были нужны, сотрудница решила работать во время отпуска по уходу за ребенком. В связи с этим ей был установлен неполный семичасовой рабочий день с окладом 5 000 рублей в месяц с ежемесячной надбавкой 3 000 рублей в месяц. Ну да, получают те же 8 тысяч рублей.

Но оклад ниже? Ниже! В табелях стоят отметки об условиях неполного рабочего времени (7 часов в день)? Стоят! Фонд, конечно, пытался настаивать на своей позиции – мол, женщина в период отпуска по уходу за ребенком продолжила работу в режиме полного рабочего дня, и даже зарплата у нее не снизилась в связи с сокращением рабочего дня. Но суд сказал, что это всего лишь предположения и конкретных доказательств у Фонда нет. А это значит, что Общество соблюло все необходимые и обязательные условия для возмещения ему понесенных расходов по обязательному социальному страхованию.

**Выводы и Возможные проблемы:** Одну и ту же трудовую ситуацию можно документально оформить по-разному. И если всё строго в рамках Закона, то суд только «шляпу снимет перед вами». Строка для поиска похожих ситуаций в КонсультантПлюс: «Пособие по уходу за ребенком до полутора лет работнику на условиях полного рабочего дня».

**Цена вопроса:** Пособие по уходу за ребенком.

**Где посмотреть документы:** *КонсультантПлюс, раздел «Судебная Практика»: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ВОСТОЧНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 07.07.2016 N Ф02-3408/2016 ПО ДЕЛУ N А19-14997/2015*

**ФНС России предложена к утверждению форма расчета по страховым взносам.**

*Проект Приказа ФНС России "Об утверждении формы расчета по страховым взносам, порядка его заполнения, а также формата представления расчета по страховым взносам в электронной форме."*

Проект приказа подготовлен в связи с передачей налоговым органам полномочий по администрированию страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование и содержит:

- форму расчета по страховым взносам;

- порядок заполнения расчета по страховым взносам;

- формат представления расчета по страховым взносам в электронной форме.

Расчет представляется плательщиками страховых взносов:

- лицами, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам (организациями; индивидуальными предпринимателями; физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями);

- главами крестьянских (фермерских) хозяйств.

Расчет включает в себя:

- титульный лист;

- лист "Сведения о физическом лице, не являющемся индивидуальным предпринимателе";

- раздел 1 "Сводные данные об обязательствах плательщика страховых взносов";

- приложение 1 раздела 1 "Расчет сумм страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование";

- приложение 2 раздела 1 "Расчет сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование";

- приложение 3 раздела 1 "Расходы по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и расходы, осуществляемые в соответствии с законодательством Российской Федерации";

- приложение 4 раздела 1 "Расшифровка выплат, произведенных за счет средств, финансируемых из федерального бюджета";

- приложения, необходимые для применения пониженного тарифа страховых взносов;

- раздел 2 "Сводные данные об обязательствах плательщиков страховых взносов глав крестьянских (фермерских) хозяйств";

- приложение 1 раздела 2 "Расчет сумм страховых взносов, подлежащих уплате за главу и членов крестьянского (фермерского) хозяйства";

- раздел 3 "Персонифицированные сведения о застрахованных лицах".

Плательщик представляет в налоговый орган расчет вместе с документами,

если их представление предусмотрено законодательством о налогах и сборах.

**Казначейством России разъяснены особенности регистрации в единой информационной системе в сфере закупок.**

*Письмо Казначейства России от 21.07.2016 N 07-04-05/12-529 "О регистрации в единой информационной системе в сфере закупок."*

Сообщается, в частности, что регистрация организаций, подлежащих включению в Реестр участников бюджетного процесса, а также юридических лиц, не являющихся участниками бюджетного процесса, порядок ведения которых утвержден Приказом Минфина России от 23.12.2014 N 163н, в соответствии с разделом III Порядка осуществляется автоматически путем информационного взаимодействия подсистемы "Ведение нормативно-справочной информации" системы "Электронный бюджет" и ЕИС.

Регистрация юридических лиц, не подлежащих включению в Сводный реестр, и их представителей в ЕИС в соответствии с разделом V Порядка осуществляется представителями юридических лиц самостоятельно после прохождения ими идентификации и аутентификации с помощью ЕСИА.

Ранее зарегистрированным в ЕИС лицам необходимо пройти перерегистрацию в ЕИС в соответствии с Порядком

*Продолжение см. на стр. 2*



**Завышенная зарплата.**

**Для кого (для каких случаев):** Для случаев завышения зарплаты отдельным работникам.

**Сила документа:** Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

**Схема ситуации:** В отношении Общества проводилась процедура конкурсного производства, когда кредиторы кинулись оспаривать одну, на их взгляд, подозрительную сделку. А сделка заключалась в приеме Обществом на работу одного гражданина. Перед этим гражданином образовалась задолженность по зарплате в размере 7 425 000 рублей, которая подтверждалась решением комиссии по трудовым спорам Общества. Кроме того, долг по зарплате был включен определением суда во вторую очередь реестра требований кредиторов должника.

Конечно, остальные кредиторы почуяли неладное. Откуда такой долг по зарплате? Ему что никогда в этом Обществе зарплату не выдавали? Оказалось, что Общество взяло на работу гражданина на должность заместителя генерального директора. С зарплатой в размере 450 000 рублей в месяц. Нехило, учитывая, что у директора Общества зарплата не превышала 40 000 рублей в месяц. Весьма ценный заместитель! Но вот незадача. Размер среднемесячной заработной платы в этом регионе для руководителей учреждений, организаций и предприятий, и их заместителей, составляет 30 712 рублей. Чем такую зарплату заслужил замдиректора и работал ли он вообще в Обществе?

Была проведена судебная экспертиза подписей на трудовом договоре с целью уточнить дату. Увы, выяснить дату

заключения трудового договора не удалось ввиду физико-химических изменений состава красящего вещества рукописных записей и подписей вследствие агрессивного воздействия прямых солнечных лучей. Забыли, наверное, страницу с подписями на солнечном подоконнике.

Кроме того, из письма архивного отдела администрации города выяснилось, что личные дела работников Общества на хранение в архивный отдел не передавались. В документах объединенного архива ликвидированных организаций сведения о работе (о приеме на работу) данного гражданина отсутствуют. Следовательно, нет надлежащих и бесспорных доказательств того, что гражданин фактически состоял в трудовых отношениях с Обществом.

В итоге: суд признал недействительной сделкой трудовой договор с заместителем директора.

**Выводы и Возможные проблемы:** Неплохой способ вывода денег при банкротстве через долги по зарплате «своим» людям. Но, наверное, поздно и небрежно стали оформлять кадровые и зарплатные документы. Вот и не сложилось. А счастье было так возможно. Строка для поиска похожих ситуаций в КонсультантПлюс: *«Завышенная зарплата»*.

**Цена вопроса:** Около 7 миллионов рублей завышенной зарплатой.

**Где посмотреть документы:** *КонсультантПлюс, раздел «Судебная Практика»:* [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ЗАПАДНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 11.07.2016 N Ф04-23215/2015 ПО ДЕЛУ N А03-15485/2013](#)

до 1 января 2017 года. При этом ранее выданные и действующие сертификаты ключа проверки электронной подписи применяются в ЕИС до даты окончания их действия. В случае непрохождения указанными лицами в установленный срок перерегистрации доступ в ЕИС им будет заблокирован с 1 января 2017 года.

В письме также приведена контактная информация должностных лиц Казначейства России, к которым следует обращаться при возникновении вопросов по регистрации в ЕИС.

**Сопоставление видов расходов, применяемых в 2016 году, с видами расходов, подлежащих применению при составлении и исполнении бюджетов с 2017 года, представлено в опубликованной Минфина таблице.**

*Информация Минфина России от 22.07.2016 "Сопоставительная таблица изменений единых для бюджетов бюджетной системы Российской Федерации видов расходов классификации расходов бюджетов на 2017 год."*

Таблица содержит коды и наименования видов расходов, а также указание на характер внесенных изменений (изменения наименования, элемента ВР, содержания).

Информация подготовлена в соответствии с поправками в Указания о порядке применения бюджетной классификации, внесенными приказом Минфина России от 20.06.2016 N 89н.

**Установлены размеры платы за предоставление сведений из ЕГРН, вступающие в силу с 1 января 2017 года.**

*Приказ Минэкономразвития России от 10.05.2016 N 291 "Об установлении размеров платы за предоставление сведений, содержащихся в Едином государственном реестре недвижимости."*

Размеры платы за предоставление сведений, содержащихся в ЕГРН, дифференцированы по форме предоставления сведений (в виде бумажного документа, в виде электронного документа), и заявителям (физические лица, органы государственной власти, иные государственные органы, юридические лица).

В частности, выписка из ЕГРН об объекте недвижимости в виде бумажного документа для физических лиц, органов государственной власти, иных государственных органов составит 750 рублей, а в виде электронного документа - 300 рублей (для юридических лиц - 2200 и 600 рублей соответственно).

Также с указанной даты вступают в силу размеры платы за предоставление сведений, содержащихся в Едином государственном реестре недвижимости, посредством обеспечения доступа к федеральной государственной информационной системе ведения ЕГРН.

**ФСС РФ предложена обновленная форма расчета по страховым взносам (форма 4-ФСС), предполагаемая к применению с I квартала 2017 года.**

*Проект Приказа ФСС РФ "Об утверждении формы расчета по начисленным и уплаченным страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату*

*страхового обеспечения и Порядка ее заполнения."*

Введение новой формы связано с внесением с 1 января 2017 года изменений в закон от 24.07.1998 N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", которыми изменяется порядок представления указанной формы.

Форма включает в себя ряд таблиц, в том числе "Расчет базы для начисления страховых взносов", "Сведения, необходимые для начисления страховых взносов страхователями, указанными в пункте 2.1 статьи 22 Федерального закона от 24.07.1998 N 125-ФЗ", "Расчеты по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", "Расходы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний", "Численность пострадавших (застрахованных) в связи со страховыми случаями в отчетном периоде", "Сведения о результатах проведенной специальной оценке условий труда и проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников на начало года".

**Усовершенствован порядок контроля транспортных средств на автомобильных дорогах.**

*Постановление Правительства РФ от 20.07.2016 N 700 "Об изменении и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации."*

**Переквалификация гражданско-правового договора в трудовой.**

**Для кого (для каких случаев):** Для случаев заключения гражданско-правовых договоров.

**Сила документа:** Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

**Схема ситуации:** ФСС при проверке начислил Обществу взносы, пени и штрафы в общей сумме около 33 тысяч рублей за то, что ООО заключило с двумя лицами гражданско-правовые договоры, которые Фонд счел трудовыми на самом деле. Пришлось Обществу оспаривать решение Фонда в суде. Ну, а суд стал сравнивать признаки трудового и Гражданско-Правового договора.

1) Трудовой договор: его предмет – сам процесс труда работника по определенной трудовой функции (профессии, специальности или должности) в организации. Гражданско-правовой договор: его предмет – конечный результат – продукт труда;

2) Трудовой договор: обязанность по организации и охране труда лежит на работодателе. Гражданско-правовой договор: исполнитель сам организует свой труд и его охрану;

3) Трудовой договор: имеет длящийся характер, как правило, не прекращается после завершения работником какого-либо действия (рабочей операции) или трудового задания. Гражданско-правовой договор: прекращается по окончании выполнения конкретной работы (задания) и получения определенного результата труда.

И неважно при этом, как на бумаге называется договор. Нужно анализировать содержание договора по вышеперечисленным критериям. А у вас как было? Акты выполненных работ и отчеты к договорам не содержат необхо-

димых индивидуализирующих признаков. Получается, нельзя установить, какие именно услуги фактически были выполнены исполнителем и приняты заказчиком.

В акте сдачи-приемки услуг указано, что исполнителем выполнена работа по оформлению документации на 6 вагонов, а размер оплаты в акте указан исходя из стоимости двух вагонов. Такая ошибочка свидетельствует о формальном составлении указанного документа.

Кроме того, в спорных договорах и актах сдачи-приемки услуг нет ссылок на реестры приемосдаточных актов к договорам. Эти реестры даже не подписаны исполнителями.

Ну и последней каплей стало то, что в штатном расписании ООО были предусмотрены должности, с такими же трудовыми функциями, что и по спорным Гражданско-Правовым Договорам. Так что, Общество проиграло спор во всех трех инстанциях.

**Выводы и Возможные проблемы:** Желание сэкономить на страховых взносах в ФСС понятно, но к оформлению гражданско-правового договора надо подходить тщательно. Иначе переквалифицируют его в трудовой договор и накажут за неуплату страховых взносов. Строка для поиска похожих ситуаций в КонсультантПлюс: *«Переквалификация гражданско-правового договора в трудовой»* или *«Оформление договора гражданско-правового характера»*.

**Цена вопроса:** 33 тысячи рублей. Сумма, конечно, небольшая, но неприятен сам факт проигрыша.

**Где посмотреть документы:** *КонсультантПлюс, раздел «Судебная Практика»:* [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ВОСТОЧНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 07.07.2016 N Ф02-3444/2016 ПО ДЕЛУ N А33-16095/2015](#)

В частности: уточнено, что Ространснадзор осуществляет весовой и габаритный контроль транспортных средств; в Правилах дорожного движения РФ уточнен перечень документов, которые водитель, в случаях, предусмотренных законодательством, обязан иметь и передавать для проверки работ-

никам Ространснадзора, а также закрепить транспортное средство для осуществления весового и габаритного контроля. Скорректировано положение Правил о праве остановки транспортного средства работниками Ространснадзора; название дорожного знака

"Пункт контроля международных автомобилей" изменено на "Пункт транспортного контроля". Признано утратившим силу Постановление Правительства РФ от 22.09.1999 N 1079 "О мерах по упорядочению деятельности, связанной с осуществлением контроля транспортных средств на автомобильных дорогах".

**Работаем в системе КонсультантПлюс**

**Задача:** Так бывает: в сумке пара страничек в паспорте порвалась или ребенок решил в нем порисовать. Итог один — паспорт становится недействительным. Теперь Вам не выдаст карту ни один банк, да и

поехать куда-то наземным транспортом будет проблематично. Выход один — заменить паспорт. А как подготовиться к этой ответственной операции, мы узнаем с помощью системы КонсультантПлюс.

**Решение:** В строке Быстрого поиска набираем запрос *«как заменить паспорт»*. Первым результатом будет материал из сборника *«Азбука права» «Ситуация: Как заменить паспорт гражданина РФ?»* В ней вы найдете пошаговую инструкцию по замене паспорта с описанием:

- в каких случаях необходимо произвести замену паспорта;
- куда нужно обращаться;
- какие документы необходимо предварительно подготовить;
- сумму госпошлины в зависимости от причины непригодности паспорта.
- бланк заявления на замену;

и другую полезную информацию. И далее, подготовившись, смело идем в ближайший уполномоченный орган подавать документы.

*«Азбука права»* - сборник правовых консультаций по различным ситуациям, которые могут случиться в жизни каждого человека. Если вам необходимо узнать, что делать сразу после ДТП, какие документы необходимы для отправки ребенка на отдых за границу без родителей, как признать человека недееспособным и в каких случаях нужно платить налог на имущество (а также какие есть по данному налогу льготы), можно обратиться к статьям *«Азбуки права»*. В системе КонсультантПлюс они помечены словом *«Ситуация»* в заголовке. Материалы данного сборника обновляются при изменении законодательства.

**Вывод:** С помощью системы КонсультантПлюс мы быстро и легко разобрались в вопросе замены паспорта. А также узнали о том, что система КонсультантПлюс может помочь и физлицу в решении повседневных вопросов.