



Приглашаем наших клиентов посетить Семинар-тренинг КонсультантПлюс по теме «Иностранный» труд в кадровом и налоговом учете»

Семинар-тренинг поможет Вам:

- актуализировать и систематизировать свои знания о правовом статусе иностранных работников;
- правильно оформить прием на работу иностранца с патентом;
- без ошибок рассчитать и уплатить НДФЛ и взносы, назначить пособия иностранцам с патентом;
- правильно вести кадровый и налоговый учет работников из стран – членов ЕАЭС;
- правильно вести кадровый и налоговый учет иностранцев, получивших временное убежище в РФ;
- правильно вести кадровый и налоговый учет высококвалифицированных иностранных специалистов;
- выстроить отношения с «дистанционными» иностранцами в соответствии с российским законодательством.

Быстрее разобраться в вопросах помогут наглядные практические примеры. В качестве инструмента для решения практических вопросов будет использоваться система КонсультантПлюс.

Все участники семинара-тренинга получают Рабочую тетрадь, диск с подборкой всех нормативных документов, упомянутых в ходе семинара, именной Сертификат.

Дата проведения – 23 сентября 2016 года.

Место проведения – гостиница Онего Палас.

Для предварительной регистрации, а также по любым другим вопросам обращайтесь в Учебный центр по следующим контактам:

Телефон для справок: (8142) 78-20-44

E-mail: hotline@zakon.onego.ru

главная книга

Как бухгалтеру обезопасить себя при оплате работнику «детского» больничного.

Законодательством установлен лимит оплачиваемых дней больничного по уходу за ребенком.

Например, если работник брал больничные в связи с болезнью ребенка до 7 лет и болезнь не включена в специальный перечень, то работнику оплачивается не более 60 календарных дней больничных в календарном году. Но как узнать, сколько дней «детского» больничного работник уже использовал, если у конкретного работодателя он работает не с начала года?

Источник: Письмо ФСС от 24.05.2016 № 02-11-09/15-05-1280П.

Соцстрах рекомендует запросить через работника у его прежнего работодателя

справку, в которой будет указано, сколько дней в текущем календарном году работник находился на больничном в связи с необходимостью ухода за больным ребенком.

Если же получить справку от экс-работодателя не представляется возможным, можно попросить работника обратиться за ней в медицинскую организацию, выдавшему работнику «детские» больничные листы.

Также ФСС отметил, что если у нового работодателя нет каких-либо сведений, то пособие по временной нетрудоспособности он должен рассчитать на основании тех данных, которые у него все-таки имеются. А если в дальнейшем работник представит необходимые документы, то работодателю нужно будет сделать перерасчет сумм пособий (но не более чем за три года, предшествующих дню представления документов работником).

Компенсация за ГСМ работнику на

личном авто списывается в расходы нормировано.

Если компания компенсирует сотруднику, использующему свой личный автомобиль в служебных целях, стоимость горюче-смазочных материалов, учесть такую компенсацию фирма может в составе прочих расходов в пределах установленных норм.

Источник: Письмо Минфина от 19.08.2016 № 03-03-06/148789.

Эти нормы утверждаются Правительством РФ (Постановление Правительства РФ от 08.02.2002 № 92).

Так, например, для легковых автомобилей с рабочим объемом двигателя до 2000 куб. см включительно норматив компенсации составляет 1200 рублей в месяц, а для авто с объемом двигателя более 2000 куб. см – 1500 рублей в месяц.

Сумму компенсации, выходящую за данные рамки, списать в «прибыльные» расходы нельзя.

Входной НДС по товару, принятому на забалансовый счет, к вычету принять нельзя.

В случае, когда по условиям договора покупатель не может распоряжаться приобретенными товарами до перехода к нему права собственности на них, и соответственно, такие товары учтены у него на забалансовом счете, о принятии входного НДС к вычету не может быть и речи.

Источник: Письмо Минфина от 22.08.2016 № 03-07-11/48963.

Дело в том, что принять к вычету предъявленную при покупке товаров сумму налога можно при условии, что они используются для операций, облагаемых НДС.

Поскольку по договору покупатель не вправе использовать «забалансовые» товары вообще ни в каких операциях до тех пор, пока они не перейдут в его собственность, основания для принятия входного НДС к вычету нет.

Кстати, если партия товаров, «повисевшая» у покупателя на забалансовом счете, но так и не перешедшая в его собственность, полностью возвращается поставщику, то вычет НДС у поставщика возможен. В данном случае вычет налога производится на основании счетов-фактур, выставленных при отгрузке и зарегистрированных в книге продаж, путем регистрации их в книге покупок. Правда, должны соблюдаться два условия:

- с момента возврата прошло не более одного года;

- в учете сделаны корректировочные записи в связи с возвратом товаров (п. 4 ст. 172 НК РФ).



ВАШ КОНСУЛЬТАНТ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ 35 (158) от 12.09.2016

Издание РИЦ № 470

ООО «Консультант-сервис»

Отделимые улучшения были демонтированы.

Для кого (для каких случаев): Для случаев демонтажа улучшений арендатором.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Арендодатель передал Предприятию-Арендатору в аренду некие помещения. Затем Арендодатель продал всё здание целиком ИП. Будучи рачительным хозяином ИП заключил со Страховщиком договор страхования здания. Отдельно в договоре была аккуратно выделена страховая сумма по внутренней отделке здания.

После прекращения договора аренды Предприятие-Арендатор вернуло новому Собственнику-ИП арендованные помещения по акту. ИП подписал акт с разногласиями. В акте отмечены повреждения и отсутствие элементов отделки, стен, потолка, отсутствие сантехнического оборудования.

ИП побегал в местное УВД, с заявлением о проведении проверки по факту демонтажа и повреждения отделки помещений и сантехнического оборудования. Нашему ИП было отказано в возбуждении уголовного дела. Следствие установило, что директор Предприятия-Арендатора лично распорядился о демонтаже внутренней отделки помещений. Но директор Предприятия-Арендатора пояснил, что здание, когда он въезжал, было без какого-либо ремонта и внутренняя отделка помещений производилась его организацией. При освобождении Арендатором помещений Собственник-ИП не согласился выплатить компенсации за улучшение помещений. Ну нет, так нет! Своё мы заберём. Отделка и сантехника были демонтированы. Следственные органы не усмотрели в действиях директора Арендатора состава уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения.

ИП кинулся Страховщику, с заявлением о выплате страхового возмещения по договору в связи с наступлением страхового случая – повреждение помещений в застрахованном здании в результате противоправных действий третьих лиц. Страховщик отказал в выплате страхового возмещения.

В Трудовой кодекс РФ предлагается внести изменения, касающиеся оплаты сверхурочной работы, а также оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни.

Проект ФЗ N 1166412-6 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации."

В частности, статья 152 ТК РФ может быть дополнена частью второй, устанавливающей, что при подсчете сверхурочных часов работа в выходные и нерабочие праздничные дни, произведенная сверх нормы рабочего времени, не учитывается. Разработчики проекта в данном случае руководствовались Решением Верховного Суда Российской Федерации от 30 ноября 2005 г. N ГКПИ05-1341, согласно которому при

подсчете сверхурочных часов работа в выходные и нерабочие праздничные дни, произведенная сверх нормы рабочего времени, не должна учитываться, поскольку она уже оплачена в двойном размере.

Статья 153 ТК РФ дополняется частью второй, согласно которой оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в размере, указанном в части первой статьи 153 ТК РФ, производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (смены), в двойном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздни-

ИП метнулся в экспертную организацию, с целью оценки стоимости восстановительного ремонта здания. Согласно отчету экспертов рыночная стоимость восстановительного ремонта составила 363 584 рублей 32 копейки. С учетом износа деталей.

ИП дошёл до суда, с иском к Страховщику о взыскании 363 584 рублей 32 копеек страхового возмещения, а также 56 908 рублей 52 копеек процентов за пользование чужими денежными средствами. Суды стали анализировать ситуацию.

В договоре страхования страховой случай - гибель, утрата или повреждение застрахованного имущества, возникшего в результате противоправных действий третьих лиц. Под противоправными действиями третьих лиц, понимается кража со взломом, грабеж, разбой, умышленное уничтожение третьими лицами застрахованного имущества или его частей, уничтожение или повреждение застрахованного имущества третьими лицами по неосторожности.

Суды решили, что повреждение имущества является страховым случаем лишь тогда, когда оно совершено в результате преступления, указанного в Уголовном Кодексе РФ.

Поскольку в возбуждении уголовного дела нашему ИП было отказано, то суды пришли к выводу, что страховое событие не наступило. ИП не имеет права требовать от Страховщика страховой выплаты.

Выводы и Возможные проблемы: Покупая здание, новому хозяину нужно договоры с Арендаторами внимательно прочитать. А то выяснится потом, что Арендодатель должен был им возмещать какие-то затраты, а здание уже куплено, акт приема-передачи подписан без замечаний и предъявлять претензии не к кому. Придется возмещать, или унесут Арендаторы с собой окна-двери-сантехнику. Строка для поиска похожих ситуаций в КонсультантПлюс: «Отделимые улучшения были демонтированы».

Цена вопроса: Около 400 тысяч рублей. Стоимость улучшений арендованного имущества.

Где посмотреть документы: КонсультантПлюс, раздел «Судебная Практика»: [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО ОКРУГА ОТ 12.08.2016 N Ф07-5761/2016 ПО ДЕЛУ N А66-8837/2015](#)

ный день (от 0 часов до 24 часов).

Кроме того, в части первой статьи 93 ТК РФ слова "неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя" в соответствующем падеже предлагается заменить словами "неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя" в соответствующем падеже.

ФНС России разъяснен порядок представления уточненного расчета сумм налога на доходы физических лиц, исчисленных и удержанных налоговым агентом по форме 6-НДФЛ. Письмо ФНС России от 12.08.16 N ГД-4-11/14772 " О представлении уточненного расчета по форме 6-НДФЛ"

Сообщается, в частности, что если при

Продолжение см. на стр. 2

**В рамках трудовой, а не предпринимательской деятельности.**

Для кого (для каких случаев): Для случаев подработки работника на стороне.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Один ИП обратился в суд с иском к Обществу о взыскании задолженности за оказанные услуги. Просил ИП 322 тысячи рублей плюс проценты за пользование чужими денежными средствами. Суд первой инстанции взыскал с Общества всего 10 тысяч рублей. Предпринимателя это не устроило. Апелляционная инстанция взыскала 222 тысячи рублей. «Маловато будет», – сказал ИП и обратился в кассационную инстанцию. А кассация все решения отменила и отправила дело на новое рассмотрение в суд первой инстанции. Дело ушло на новый виток, добралось опять до кассационной инстанции и снова вернулось в первую. В третий раз дело прошло первую и апелляционную инстанции и снова вышло на кассацию. Кассация стала опять разбираться.

А дело было вот в чем. Была группа компаний. В целях оптимизации расходов в этой группе выделили отдельный юридический департамент. Департамент вел все дела, в том числе и судебные, всех юридических лиц, входящих в состав группы компаний. Юридический департамент «сидел» внутри одной из фирм, входящей в группу компаний. Общество, с которым ИП затеял спор тоже входило в эту же группу компаний. И у Общества был заключен договор на юридическое сопровождение с фирмой, внутри которой «сидел» юридический департамент. Всё просто: «своя» фирма (юридический департамент) обслуживала «свое» Общество.

Тем не менее. ИП с Обществом так же заключили несколько договоров на оказание юридических услуг. ИП должен был получить паспорта транспортных средств – предметов залога, а также взыскать задолженность с нескольких организаций. Некоторую «перчинку» ко всей ситуации добавлял тот факт, что ИП одновременно был работником фирмы, внутри которой располагался юридический департамент всей группы компаний. И даже несколько более того – ИП был одновременно руководителем этого юридического департамента. Начальник решил поработать напрямую на свой карман.

По всему выходило, что фирма (юридический департамент), в том числе, силами своего работника (который од-

новременно был ИП) оказывала юридические услуги Обществу. Получалось, что ИП как работник фирмы «исполнял свои трудовые обязанности в качестве руководителя юридического департамента, должен был готовить исковые заявления, участвовать в судебных заседаниях».

Суды стали разбираться: что же конкретно одно и то же физическое лицо делало как работник фирмы, а что как ИП? И как-то так получилось, по результатам выяснения, что ИП ничего не делал. ИП не смог доказать факт совершения им лично необходимых и достаточных действий для выполнения заключенных договоров между ним и Обществом. ИП лично не получал оригиналы паспортов транспортных средств. ИП лично не получал и не передавал Обществу исполнительные листы по взысканию задолженности. К тому же, наравне с ИП (как с работником фирмы) в судебных заседаниях участвовали и другие сотрудники фирмы. Сам ИП либо являлся на судебные слушания в качестве работника фирмы (с оплатой командировочных расходов), либо во время рассмотрения дел исполнял трудовые обязанности руководителя юридического департамента, находясь на рабочем месте.

Таким образом, суды пришли к выводу, что ИП оказывал услуги исключительно в рамках своей трудовой деятельности работника фирмы, а не в рамках предпринимательской деятельности.

Нужно было бы Предпринимателю вовремя остановиться, забрать 222 тысячи рублей и «тикать». Но не смог он умерить аппетиты. Проиграв три суда, ИП остался у разбитого корыта.

Выводы и Возможные проблемы: Один крупный руководитель по такой же ситуации выразился предельно ясно: «Если работник зарабатывает «на стороне» тем же, что и на основной работе – это воровство. Такой работник неизбежно использует ресурс организации. По сути крадет его». Наша ситуация жестче – гражданин ИП по сути пытался ещё раз «содрать» деньги со своего работодателя за свои прямые трудовые обязанности. Строка для поиска похожих ситуаций в КонсультантПлюс: *«В рамках трудовой, а не предпринимательской деятельности»*.

Цена вопроса: 322 тысячи рублей. Работник пытался «увести» из родной конторы.

Где посмотреть документы: *КонсультантПлюс, раздел «Судебная Практика»:* [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО ОКРУГА ОТ 18.08.2016 N Ф07-5076/2016 ПО ДЕЛУ N А56-9593/2013](#)

Начало см. на стр. 1

заполнении расчета по форме 6-НДФЛ налоговым агентом допущена ошибка в части указания КПП или ОКТМО, то при обнаружении данного факта налоговый агент представляет в налоговый орган по месту учета два расчета по форме 6-НДФЛ, а именно:

- уточненный расчет к ранее представленному с указанием соответствующих КПП или ОКТМО и нулевыми показателями всех разделов расчета;

- первичный расчет с указанием правильного КПП или ОКТМО. При этом, если расчет по форме 6-НДФЛ с указанием правильного КПП или ОКТМО налоговым агентом представлен после срока, установленного абзацем 3 пункта 2 статьи 230 Налогового кодекса РФ (далее - Кодекс), то учитывающая положения статей 81, 111 Кодекса, мера ответственности за совершение налогового правонарушения,

предусмотренная пунктом 1.2 статьи 126 Кодекса, не применяется. Для организаций, желающих перейти на УСН с 2017 года, величина дохода за девять месяцев 2016 года должна быть не более 59,805 млн рублей.

Информация ФНС России «Об изменении с 1 января 2017 года порогового значения по доходам для перехода на УСН».

С 1 января 2017 года увеличивается пороговое значение по доходам для перехода на УСН (Федеральный закон от 03.07.2016 N 243-ФЗ).

Организации получают право перейти на УСН, если доход за девять месяцев года, в котором подается уведомление о переходе на УСН, не превысит 90 млн рублей.

ФНС России обращает внимание, что данная норма применяется при переходе на УСН с 1 января 2018 года.

Имущественный вычет при покупке

дачи положен не всем.

Письмо Минфина от 26.08.2016 № 03-04-05/50118.

Вычет по НДФЛ может быть предоставлен гражданину при строительстве или приобретении жилого дома. А домик на дачном участке к этой категории зданий относится не всегда.

На дачном участке может быть возведено два вида построек: жилой дом или жилое строение без права регистрации проживания в нем. А на садовом и огородном земельных участках – только жилое строение.

В Налоговом кодексе указано, что имущественный вычет предоставляется при приобретении (строительстве) жилого дома, а не жилого строения.

Поэтому, если «физик» построил домик на своем огороде или садовом участке, оснований претендовать на получение имущественного вычета у него нет.

Продолжение см. на стр. 3

**Стоимость проезда работников от места жительства до места работы.**

Для кого (для каких случаев): Для случаев возмещения расходов на проезд к месту работы.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Работникам одной Организации приходилось добираться до места своей работы (и обратно домой) на личных автомобилях. Не было другого транспорта от их места жительства до места их работы. Организация пыталась, как могла, помочь своим работникам. Организация компенсировала своим работникам стоимость бензина, который они тратили, чтобы добраться до места своей работы. Фонд Социального Страхования заинтересовался суммами этих компенсаций и попросил Организацию начислить на них страховые взносы. Организация не сделала этого. ФСС наказал Организацию. Организация обратилась в суд за отменой наказания.

На суды приняла сторону ФСС. *«Транспортное средство эксплуатировалось не в производственных целях для нужд*

Начало см. на стр. 2

Что касается жилого строения на дачном участке, то при соблюдении определенных условий его можно переоформить, чтобы оно приобрело статус «жилого дома». В случае, если здание будет официально признано жилым домом, в отношении него можно будет получить имущественный вычет по НДФЛ.

Банкам разрешат закрывать счета без участия клиента.

Минфин планирует упростить для банков процедуру закрытия «мертвых» счетов в одностороннем порядке. При этом закрывать по своей инициативе банки смогут счета как организаций, так и частных лиц.

Для реализации этих планов предполагается внести соответствующие поправки в Гражданский кодекс.

Планируется, что закрыть счет в одностороннем порядке банк сможет, если: - на счете, открытом юрлицом или

«физиком», есть деньги, но он не пользуется уже несколько лет;

- сумма денежного остатка на счете равна нулю и движений по этому счету не было в течение года (сейчас банки вправе закрыть пустой счет, если он не используется более двух лет).

Также предлагается откорректировать процедуру расторжения договора банковского обслуживания с клиентами, нарушающими «отмывочный» закон. В настоящий момент, банк вправе прекратить операции по счету сразу после выявления нарушения, но закрыть счет он может только спустя 60 дней после уведомления клиента. В будущем банк сможет закрыть счет клиента-нарушителя, уведомив его об этом за месяц или меньший срок, предусмотренный в договоре.

Расчет отпускных: без доплаты до среднего заработка.

Письмо Минтруда от 03.08.2016 № 14-1/ООГ-7105.

предприятия, а исключительно для нужд каждого работника в отдельности. Так что выплата работнику средств на компенсацию транспортных расходов, фактически является доходом этого работника. Данная сумма должна быть включена в налогооблагаемую базу для начисления страховых взносов».

Выводы и Возможные проблемы: Такая точка зрения была у ФСС достаточно давно. Но нашлась Организация, которая попыталась доказать правоту другой точки зрения. Не вышло. Взносы в ФСС придется заплатить. Строка для поиска похожих ситуаций в КонсультантПлюс: *«Стоимость проезда работников от места жительства до места работы»*.

Цена вопроса: Взносы в ФСС с сумм компенсаций за проезд работников до места их работы (2.9% и 1.5%). И штрафы (20% от не начисленных взносов). И пени.

Где посмотреть документы: *КонсультантПлюс, раздел «Судебная Практика»:* [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО ОКРУГА ОТ 17.08.2016 N Ф08-5200/2016 ПО ДЕЛУ N А32-35110/2015](#)

Если работодатель (а такое бывает и даже довольно часто!) доплачивает большему сотруднику разницу между большим пособием и средним заработком, то впоследствии сумма такой доплаты при расчете отпускных не учитывается.

Дело в том, что при расчете среднего заработка в целях оплаты отпуска учитываются все выплаты, предусмотренные системой оплаты труда и начисленные в пользу сотрудника в расчетном периоде (заработная плата, премии и т.д.).

А вот социальные и прочие выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и многие другие), в расчет не берутся. И, по мнению Минтруда, доплата до среднего заработка за период болезни работника как раз относится к таким выплатам.

Работаем в системе КонсультантПлюс**Сотрудник-донор: тонкости оформления.**

Задача: Сдавать кровь — дело благородное и сейчас популяризируемое в России и в Карелии. Чего только стоит «День донора на велосипеде»! Однако если сдает студент — полбеда: просто прогуляет пару

дней, никто и не заметит. Если же в благом деле решил принять участие работающий гражданин, тут кадровику придется держать ухо востро: как правильно оформить положенные выходные, что поставить в таблице учета рабочего времени? И вообще... сколько дней-то дать по закону на восстановление? И что делать, если донор-активист после сдачи крови побежал на работу сдавать «горящий» отчет? Ответим на эти вопросы с помощью системы КонсультантПлюс.

Решение: В Быстром поиске вводим запрос «дни отдыха донору».

Первым результатом поиска будет **Типовая ситуация «Как отметить в таблице, оплатить и учесть донорские дни?»** В ней кратко описан порядок предоставления дней отдыха и даже даны проводки для перечисления среднего дневного заработка за причитающиеся дни отдыха. Однако ситуация серьезная и **Типовой ситуации** может не хватить. Тогда обращаемся ко второму результату поиска. Права донора прописаны в ТК РФ, нарушение их карается довольно жестоко, поэтому в системе КонсультантПлюс этому вопросу посвящен целый материал в **Путеводителе по кадровым вопросам — Права работников-доноров**. Заходим в него и сразу попадаем в таблицу, где подробно расписано, какие дни и на основании чего вы должны донору предоставить. И с помощью таблицы мы быстро выясняем, что если наш активный работник и кровь сдал, и на работу сходил, то мы ему должны предоставить 2 дня отдыха. И тут же рассказано, как выход активиста на работу оформить, чтобы его права соблности и родную организацию под штраф не подвести. И даже даны образцы документов, которые нужно с работником подписать. И приведены конкретные практические ситуации: сдача крови во время отпуска, замена дней отдыха денежной компенсацией и т.д.

Вывод: С помощью системы КонсультантПлюс мы нашли актуальную информацию о правах донора. И если у вас есть хотя бы один такой работник, готовьтесь: благое дело — штука заразная, так что инструкция пригодится не раз!