

**Расписание семинаров-тренингов на январь 2017 г.****Семинар по теме
«Как правильно стимулировать работников
к труду»**

Семинар-тренинг поможет Вам:

- правильно утвердить локальные нормативные акты и ознакомить с ними работников;
- верно описать трудовую функцию работника и правильно оформить должностную инструкцию;
- разобраться, какими бывают дисциплинарные взыскания и как они документируются;
- грамотно взять объяснения с провинившегося работника;
- разобраться в способах поощрения работника.

Дата проведения – 19 января 2017 года.

Все участники семинара-тренинга получают Рабочую тетрадь и именной Сертификат.

Регистрация: (8142) 78-20-44, hotline@zakon.onego.ru**Место проведения – гостиница Онего Палас.****Количество мест ограничено!****главная
книга****Коды доходов и вычетов по НДФЛ
обновили.**

ФНС внесла поправки в перечень кодов доходов и вычетов, используемых при заполнении справки 2-НДФЛ.

Источник: Приказ ФНС от 22.11.2016 № ММВ-7-11/633@.

Так, в частности, внесены крупные изменения в коды «детских» стандартных вычетов. Действующие сейчас коды 114 – 125 отменены, а вместо них вводятся другие (126 – 149).

Количество кодов «детских» вычетов значительно увеличилось, т.к. теперь выбор того или иного кода зависит от того, кому предоставляется этот вычет: родному родителю или приемному.

Например, если вычет на первого ребенка получен его родной матерью или отцом, то в справке 2-НДФЛ нужно будет проставить код 126. А если аналогичным вычетом воспользовался приемный родитель – 130.

Также появились отдельные коды для премий, выплачиваемых за производственные результаты не за счет средств прибыли организации (код 2002), и для вознаграждений, выплачиваемых из прибыли компании (код 2003).

Приказ вступает в силу с 26.12.2016.

**НДФЛ с увольнительных выплат:
необлагаемый лимит применяется не
всегда.**

По общему правилу, выплаты, связан-

ные с увольнением работника (кроме компенсации за неиспользованный отпуск), освобождаются от обложения НДФЛ в пределах шестикратного размера среднемесячного заработка для «серван». Но это относится не ко всем увольнительным суммам.

Источник: Письмо Минфина от 23.11.2016 № 03-04-06/69183.

По мнению Минфина, необлагаемый лимит применяется только в отношении выплат, предусмотренных частями первой и третьей ст. 178 ТК РФ. В частности, при выплате выходного пособия в связи с ликвидацией компании либо сокращением штата или численности, а также в связи с расторжением договора по определенным основаниям.

Кроме этого, не подлежат обложению НДФЛ в пределах установленного лимита увольнительные выплаты, установленные коллективным договором. Во всех прочих случаях суммы, выплачиваемые работнику при увольнении, облагаются НДФЛ в полном объеме.

**Подарочный сертификат для работника:
начислять ли НДФЛ.**

Если компания выдала своему сотруднику подарочный сертификат, у работника возникает облагаемый НДФЛ «натуральный» доход. В этом случае база для начисления налога определяется исходя из номинала сертификата.

Источник: Письмо Минфина от 18.11.2016 № 03-04-06/67922.

Оплата организацией за физлицо товаров признается доходом «физика», полученным в натуральной форме.

Переданный компанией подарочный сертификат сотрудник может обменять на определенные товары в пределах номинала этого сертификата. Так что база по НДФЛ определяется как стоимость товаров, право на получение которых появляется у сотрудника.

Согласно НК, подарки, полученные физлицом от организаций и ИП, освобождаются от обложения НДФЛ в пределах установленного лимита.

Т.е. если номинал подарочного сертификата меньше 4 000 рублей и других ценных подарков в течение года «физик» не получал – НДФЛ не начисляется. Если же, общач сумма полученных за год подарков превысила 4000, НДФЛ нужно начислить на сумму превышения.

**Модернизация ОС не меняет его
амортизационную группу.**

С 01.01.2017 года определять амортизационную группу ОС нужно будет по новому классификатору. При этом менять амортизационную группу основных средств, введенных в эксплуатацию до этой даты, не нужно, даже в случае их модернизации.

Источник: Письмо Минфина от 11.11.2016 № 03-03-06/1/66200.

Компания вправе изменить СПИ основного средства после реконструкции, модернизации или технического перевооружения. И увеличить срок полезного использования модернизированного ОС можно только в пределах сроков, установленных для его амортизационной группы.

Если модернизация, реконструкция или техническое перевооружение ОС, введенных в эксплуатацию до 2017 года, будет произведена после вступления в силу обновленного классификатора, компания может увеличить его СПИ в пределах амортизационной группы на дату первичного ввода ОС в эксплуатацию (т.е. в пределах сроков по старому классификатору).

**Срок уплаты имущественных налогов
физлиц планируют изменить.**

На рассмотрение в Госдуму поступил законопроект, предлагающий передвинуть срок уплаты гражданами налога на имущество, земельного и транспортного налогов с 1 декабря на 1 октября.

Источник: Законопроект № 6392-7.

Авторы законопроекта хотят вернуть все как было, т.к. по их мнению, перенос срока уплаты имущественных налогов на декабрь может негативно сказаться на состоянии местных бюджетов.

www.glavkniga.ru**ВАШ КОНСУЛЬТАНТ****ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ 49 (172) от 19.12.2016****Издание РИЦ № 470****ООО «Консультант-сервис»****Брачный договор уменьшил конкурсную
массу.****Для кого (для каких случаев):** Для случаев заключения брачного договора.**Сила документа:** Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.**Схема ситуации:** Гражданин окончательно опутался долгами и потерял всякую возможность выбраться из этих пут. Делать нечего – арбитражный суд ввел процедуру реструктуризации долгов Гражданина, назначил Финансового Управляющего для проведения этой процедуры. Управляющий стал разбираться с объектом управления. И выяснилось много неожиданного, хотя и закономерного.

Оказывается, несколько лет тому назад другой суд уже взыскал с Гражданина 18 миллионов рублей – должок по кредитному договору. Пока шли суды, Гражданин, наверное, понял, что его час пробил и «пора удирать». Поэтому почти сразу после решения первого суда о взыскании 18 миллионов рублей, Гражданин заключил со своей супругой брачный договор. По брачному договору, ежели супруги надумают развестись, то всё недвижимое имущество (земелька, домишки, квартирки, гаражи) остаётся жене, а муж забирает всё движимое имущество (легковые автомобили, прицеп, мотоцикл).

Прошло 8 дней с момента заключения брачного договора, а супруга уже потеряла всякий интерес к семейной жизни и подала на развод. Суд брак расторг и со второго захода имущество поделил строго по брачному договору.

Этот раздел имущества очень заинтересовал Финансового Управляющего. Он попросил оценить стоимость недвижимого и движимого имущества, поделенного бывшими супругами. Недвижимость, доставшаяся жене, потянула на 39 миллионов рублей. Движимое имущество, уехавшее к мужу, оценили в 4 миллиона рублей. Разница почти 10-кратная. С одной стороны, Управляющему стало жалко бывшего мужа – маловато имущества ему досталось. Но с другой стороны Управляющий задумался – а не дурят ли нас

бывшие супруги? И доказательства быстро нашлись. Во-первых, после заключения брачного договора бывшая супруга совсем не торопилась провести государственную регистрацию своих прав на полученную недвижимость. После заключения брачного договора Гражданин (бывший муж) даже успел продать кое-какую недвижимость зарегистрированную на своё имя, причём с согласия бывшей супруги. Во-вторых, после расторжения брака супруги продолжали проживать по одному и тому же адресу. Это указывает на фиктивность расторжения брака и ставит под сомнение законность раздела имущества по брачному договору. В-третьих, на момент заключения брачного договора в отношении Гражданина уже велось два исполнительных производства и судебные приставы даже арестовали кое-что из недвижимости Гражданина. Супруга знала об этом, но пошла на заключение брачного договора, который увёл у Гражданина последнее имущество, а у кредиторов — надежду на возврат долгов. Что же это такое как не сознательное причинение ущерба кредиторам?! Результатом брачного договора стало причинение ущерба интересам кредиторов. Расторжение брака было явно фиктивным. Поэтому суд признал брачный договор недействительным.

Выводы и Возможные проблемы: С помощью брачного договора можно увести имущество от кредиторов. Но делать это всё труднее. Кредиторы и их представители начинают придираться: поровну ли поделено имущество, нет ли вреда кредиторам от этого дележа, врозь ли живут бывшие супруги и так далее. Любые неточности используются для признания брачного договора недействительным. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «*Брачный договор уменьшил конкурсную массу*».**Цена вопроса:** Около 20 миллионов рублей. Стоимость половины имущества супругов.**Где посмотреть документы:** *КонсультантПлюс, «Судебная Практика»: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА СЕВЕРО-КАВКАЗСКОГО ОКРУГА ОТ 24.11.2016 N Ф08-8640/2016 ПО ДЕЛУ N А53-25850/2015***СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ – 2017.
НОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ.**На сайт Видео.Консультант добавлен новый семинар для бухгалтеров коммерческих и бюджетных организаций «*Страховые взносы — 2017. Новая отчетность*»

Во втором ролике темы «Страховые взносы – 2017» речь идет о новшествах в составе, порядке и сроках представления отчетности по страховым взносам. Автор рассказывает, какие организации обязаны отчитываться в электронном виде. Что грозит компаниям, которые решат пренебречь данной обязанностью. Проясняет будущий механизм взаимодействия налоговых органов и внебюджетных фондов в ходе налоговых проверок.

Готовятся к выходу следующие семинары:

- *Страховые взносы – 2017. Проверки.*
- *Оплата труда: обзор изменений.*
- *Правила проверок соблюдения ТК.*

Если у Вас нет доступа к сервису Видео.Консультант, обратитесь к обслуживающему вас инженеру.

КАЛЕНДАРЬ БУХГАЛТЕРА — 2017.

В системе КонсультантПлюс появился новый календарь бухгалтера на 2017 год. Теперь он стал еще полезнее!

В разделе 1 представлен привычный нам *календарь с крайними сроками сдачи отчетности и уплаты налогов*, и сборов. По дате вы можете перейти на конкретное число, а с помощью строки поиска найти, когда сделать тот или иной платеж по его названию.В разделе 2 находится *календарь событий*. Ведь нередко срок представления отчетности, уплаты платежа или какого-либо уведомления в контролирующие органы наступает в зависимости от наступления определенного события.В разделе 3 расположен *Тематический календарь*, где можно сразу посмотреть все даты отчетности по конкретному налогу или сбору в 2017 году.В разделе 4 даны общие *правила переноса* сроков уплаты и предоставления отчетности по конкретным налогам. Если нужно будет освежить их в памяти, всегда можно обратиться к данному материалу.Чтобы найти данный материал, наберите в строке **Быстро поиска** «*Календарь бухгалтера 2017*».

**Недостоверные сведения о своем финансовом положении.**

Для кого (для каких случаев): Для случаев банкротства бывшего директора.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Как-то вспомнилось: три магнитофона, три кинокамеры заграничных, три портсигара отечественных, куртка замшевая... три куртки.

Товарищ бывший директор, весь в долгах, подает в суд заявление о собственном банкротстве. Все имевшееся у него имущество было распродано еще во время исполнительных производств по судебным решениям о взыскании с него долгов. Каких долгов? Да так, по мелочам. То ущерб на два с лишним миллиона своей бывшей фирме наш бывший директор учинил. То заводик огорчил на 600 с лишним тысяч рублей. Бывшая фирма и заводик оказались цепкими контрагентами и все свои ущербы-огорчения с бывшего директора взыскали по судам. Ну а судебные приставы всё что могли, у директора вынесли и продали. Остался бывший директор, вроде бы, совсем ни с чем и без грошей в карманах. Банкрот.

Суд заявление о банкротстве от бывшего директора принял. Началось проведение реструктуризации его долгов. Но тут восстал против этой идиллии Основной Кредитор бывшего директора. Основной Кредитор попытался оспорить и банкротство, и реструктуризацию, мол неправда тут всё, фиктивное все это. По мнению Кредитора, бывший директор злоупотребил правом в виде предоставления недостоверных сведений о своем финансовом положении.

Уточнен порядок определения среднего дневного заработка для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Постановление Правительства РФ от 10.12.2016 N 1340 "О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком граждан, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством."

Установлено, что средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком определяется путем деления суммы заработка, начисленного за расчетный период, на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся, в том числе, на следующие периоды:

- период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством РФ, если на сохраняемую заработную плату за этот период не начислялись страховые взносы в ФСС РФ в соответствии с Федеральным законом "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования"

(за период по 31 декабря 2016 г. включительно) и (или) в соответствии с законодательством РФ о налогах и сборах (начиная с 1 января 2017 г.).

Средний дневной заработок, определенный в соответствии с настоящим пунктом, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ, установленных в соответствии с Федеральным законом "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (за период по 31 декабря 2016 г. включительно) и (или) в соответствии с законодательством РФ о налогах и сборах (начиная с 1 января 2017 г.) на два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

Средний заработок, исходя из которого исчисляются пособия, учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей установленную в соответствии с Федеральным законом "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" (за период по 31 декабря 2016 г. включительно) и (или) в соответствии с законодательством РФ о налогах и

Где зарыто злоупотребление? В секретном имуществе Директора. Кредитор предполагал, что в собственности Директора, конспиративным образом, находятся три квартиры, три автомашины, частный дом и земельный участок, оформленные на родителей.

А еще, финансовый управляющий, назначенный судом, ранее представлял интересы бывшего директора в одном из дел, предшествующих банкротству. Следовательно, по мнению Кредитора, финансовый управляющий, назначенный судом – заинтересованное лицо!

Суд эти аргументы отменил. Во-первых, отсутствует имущество, официально зарегистрированное за Должником. Для реструктуризации долгов это не препятствие. Во-вторых, финансовый управляющий не является родственником Должника-Директора, а значит не является заинтересованным лицом.

Выводы и Возможные проблемы: Директор оказался дальновидным. Своё имущество регистрировал на родню. В результате суровая рука Закона дотянулась до самого Директора и призвала его к ответу. Но суровая рука Закона не смогла дотянуться до родственников Директора. Родственники – не ответчики за дела Директора. Имущество было сохранено. Строка для поиска в КонсультантПлюс: **«Недостоверные сведения о своем финансовом положении».**

Цена вопроса: Банкротство бывшего директора.

Где посмотреть документы: **КонсультантПлюс, «Судебная Практика»: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ПОВОЛЖСКОГО ОКРУГА ОТ 09.11.2016 N Ф06-14234/2016 ПО ДЕЛУ N А55-31031/2015**

дицинского страхования" (за период по 31 декабря 2016 г. включительно) и (или) в соответствии с законодательством РФ о налогах и сборах (начиная с 1 января 2017 г.).

Настоящее Постановление вступает в силу с 1 января 2017 года.

Минтруд России информирует об установлении ограничений на привлечение иностранных работников в некоторых отраслях экономики в 2017 году.

Информация Минтруда России «Об ограничениях на привлечение иностранных работников в некоторых отраслях экономики в 2017 году».

В ряде отраслей экономики (в сфере прочего сухопутного пассажирского транспорта и в сфере деятельности автомобильного грузового транспорта) допустимая доля снижена.

Минтруд России обращает внимание на сохранение запрета на использование труда иностранных работников в розничной торговле лекарственными средствами в аптеках, розничной торговле в нестационарных торговых объектах и на рынках, розничной торговле вне магазинов, палаток, рынков.

Допустимая доля в сфере выращивания овощей в размере 50 процентов распространяется на хозяйствующие субъекты, действующие на территории России, за исключением Краснодарского, Ставропольского, Хабаровского краев, а также Астраханской, Волгоградской, Воронежской, Липецкой, Московской, Ростовской и Саратовской областей.

**Использование автомобиля для операций с НДС.**

Для кого (для каких случаев): Для случаев покупки дорогих автомобилей.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Фирма только начала свою деятельность и сразу купила легковой автомобиль за 58 800 000 рублей. Похоже, что есть у нас такие места, где без такой легковой машины просто нельзя вести производственную деятельность. Поэтому Фирма заняла денег и прикупила себе такую машинку. Рады были все. И Фирма, и, наверное, продавец машины. Одна налоговая инспекция не присодинилась ко всеобщему ликованию. Даже наоборот. Налоговая инспекция взяла и отказала в возмещении НДС по покупке полезной для рабочего дела машине. Стала налоговая инспекция придирки выдумывать: мол купили автомобильчик не для операций, подлежащих налогообложению НДС. Фирма решила уговорить инспекцию с помощью суда.

Суд первой инстанции быстро согласился с Фирмой. **«Суд первой инстанции, ... исходил из реальности сделки по приобретению транспортного средства, его использования налогоплательщиком в своей деятельности согласно путевым листам с указанием маршрутов поездок и пунктов назначения».** Но налоговая инспекция не поддалась на такие аргументы и продвинула этот спор на следующий уровень. Суд апелляционной инстанции отменил решение суда первой инстанции. Никакой деятельности у Фирмы ещё не было. Не было пока и никаких доходов. И денежные средства отсутствовали. Поэтому и пришлось деньги на покупку легковушки взаимы перехватывать. Как-то всё это неразумно с деловой точки зрения. И не использовалась машина для операций, облагаемых НДС. Такой исход уговаривания уже не устроил Фирму, и она приподняла спор ещё на один уровень выше.

Суд кассационной инстанции отменил решение суда апел-

ляционной инстанции. Этот суд согласился с тем, что **«факт непредставления доказательств дальнейшего использования приобретенного имущества в деятельности, облагаемой налогом на добавленную стоимость, сам по себе не свидетельствует о направленности действий налогоплательщика на получение необоснованной налоговой выгоды, а равно и об отсутствии у него намерений от использования приобретенного основного средства в хозяйственной деятельности общества».** Хотел использовать в делах, облагаемых НДС, но пока не успел. Но хочу по-прежнему! Верьте мне, люди!

Суд кассационной инстанции также заметил, что налоговая инспекция не нашла у Фирмы ни деятельности, ни доходов всего лишь за один квартал года. Наверное, тот самый один квартал, который Фирма успела просуществовать и отметить яркой покупкой. Суд решил, что один квартал – это слишком мало, чтобы делать строгие выводы о разумности действий Фирмы. По одному кварталу нельзя решить какая налоговая выгода получена – обоснованная или нет. К тому же, как ранее установил первый суд, путевые листы есть в наличии. Значит, автомашина использовалась в служебных целях.

Фирме полагается налоговый вычет с её полезной покупки. **Выводы и Возможные проблемы:** В самом начале жизненного пути Фирмы (один квартал) можно доходов не получать, занимать деньги, покупать дорогие иномарки и возмещать НДС с этих покупок. А вот потом могут и припасть факт неиспользования купленного дорогого автомобиля в деятельности необлагаемой НДС. И тогда может быть туго. Могут и не возместить НДС с дорогой покупки. Строка для поиска в КонсультантПлюс: **«Использование автомобиля для операций с НДС».**

Цена вопроса: Вычет НДС с покупки автомобиля.

Где посмотреть документы: **КонсультантПлюс, «Судебная Практика»: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ВОСТОЧНО-СИБИРСКОГО ОКРУГА ОТ 24.11.2016 N Ф02-6239/2016 ПО ДЕЛУ N А69-445/2016**

Работаем в системе КонсультантПлюс**Работа во время отпуска по уходу за ребенком — как правильно предоставить ежегодный отпуск.**

Задача: Не каждая мать решится безвылазно сидеть полтора года с ребенком.

Кто-то не хочет терять квалификацию, кому-то становится скучно, а кого-то выйти на работу вынуждают финансовые обстоятельства. И сейчас законодательство разрешает женщинам во время отпуска по уходу за ребенком работать неполный рабочий день — на основной ли своей работе или по совместительству. И таким работникам по идее тоже положен отпуск. А вот о тонкостях его предоставления мы можем узнать с помощью системы КонсультантПлюс.

Решение: Сначала рассмотрим ситуацию, когда **женщина работает неполный рабочий день на своей основной работе.** В строке **Быстрого поиска** набираем запрос **«работа неполный рабочий день отпуск по уходу за ребенком».**

Первым результатом будет **Типовая ситуация «Как оформить и оплатить работу на условиях неполного рабочего времени в период отпуска по уходу за ребенком?».** Кроме пошагового алгоритма перевода работница на неполный рабочий день мы видим и ремарку о ежегодном оплачиваемом отпуске: чтобы получить право на его использование, женщина может прервать свой отпуск по уходу за ребенком, сходить в ежегодный оплачиваемый отпуск, а потом снова вернуться к отпуску по уходу за ребенком. Использовать такой сложный механизм придется, т.к. Трудовой кодекс не предполагает нахождение работника в двух и более видах отпусков одновременно.

Теперь рассмотрим ситуацию посложнее: **женщина находится в отпуске по уходу за ребенком и работает по совместительству неполный рабочий день в другой организации.** Можно ли ей предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск?

В строке **Быстрого поиска** набираем запрос **«совместительство отпуск по уходу за ребенком ежегодный отпуск».** Первая же **консультация эксперта** описывает нужную ситуацию. Консультация 2016 года и полностью актуальна, так что ею можно свободно пользоваться. В ней сказано, что работодатель, у которого такая сотрудница работает по совместительству, обязан предоставить ей ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии со всеми нормами ТК РФ. И при этом ей не нужно выходить из отпуска по уходу за ребенком. И вот почему: в Письме Роструда от 15.10.2012 N ПГ/8139-6-1 указано, что нахождение работника одновременно в двух отпусках, предоставляемых по разным основаниям, законодательством не предусмотрено — это мы видели по предыдущей ситуации. Однако данная позиция относится к предоставлению одновременно двух отпусков одной организацией. А тут работодатели разные. Так что женщина смело пишет заявление на ежегодный оплачиваемый отпуск, а бухгалтерия смело выплачивает ей положенные отпускные. Задача решена.

Вывод: не так страшна сложная ситуация, как может показаться. Все когда-нибудь и у кого-нибудь было. А раз так, мы сможем найти верное решение в системе КонсультантПлюс.