

**Расписание семинаров-тренингов на январь 2017 г.****Семинар-тренинг по теме  
«Как правильно стимулировать работников  
к труду»**

Семинар-тренинг поможет Вам:

- правильно утвердить локальные нормативные акты и ознакомить с ними работников;
- верно описать трудовую функцию работника и правильно оформить должностную инструкцию;
- разобраться, какими бывают дисциплинарные взыскания и как они документируются;
- грамотно взять объяснения с провинившегося работника;
- разобраться в способах поощрения работника.

**Дата проведения – 19 января 2017 года.****Семинар-тренинг по теме  
«Охрана труда в «офисной» фирме: все, что  
нужно знать»**

Семинар-тренинг поможет Вам:

- правильно организовать охрану труда в офисе организации;
- разобраться в нюансах организации обучения и инструктажа по охране труда;
- правильно прописать условия труда в трудовом договоре;
- провести медосмотры работников точно в соответствии с действующим законодательством;
- правильно провести спецоценку рабочих мест.

**Дата проведения – 26 января 2017 года.**

Все участники семинаров-тренингов получают Рабочую тетрадь и именной Сертификат.

**Регистрация: (8142) 78-20-44, [hotline@zakon.onego.ru](mailto:hotline@zakon.onego.ru)****Место проведения – гостиница Онего Палас. Количество мест ограничено!****Расширен перечень обязательных требований к участникам закупок.**

Федеральный закон от 28.12.2016 N 489-ФЗ "О внесении изменений в статью 31 Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд".

Статьей 31 Федерального закона "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" установлены единые требования к участникам закупок.

Одним из таких требований является отсутствие у участника закупки (физического лица либо у руководителя, членов коллегиального исполнительного органа или главного бухгалтера юридического лица) судимости за преступления в сфере экономики, за исключением лиц, у которых такая судимость по-

гашена или снята, а также неприменение в отношении указанных лиц наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, которые связаны с поставкой товара, выполнением работы, оказанием услуги, являющихся объектом осуществляемой закупки, и административного наказания в виде дисквалификации.

Внесенными изменениями в качестве требований, предъявляемых к участнику закупки, устанавливается отсутствие у участника закупки судимости не только за преступления в сфере экономики, но и за преступления, предусмотренные статьями 289 "Незаконное участие в предпринимательской деятельности", 290 "Получение взятки", 291 "Дача взятки" и 291.1 "Посредничество во взяточничестве" Уголовного кодекса РФ. На участников закупок, у которых такая судимость погашена или снята, указан-

ные ограничения рас-пространяться не будут.

Кроме того, в перечень обязательных требований включено требование о непривлечении участника закупки (юридического лица) к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.28 "Незаконное вознаграждение от имени юридического лица" КоАП РФ.

**Подписан закон, направленный на обеспечение прав и законных интересов кредиторов в делах о банкротстве юридических лиц.**

Федеральный закон от 28.12.2016 N 488-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации."

В частности:

- установлено, что исключение ООО из ЕГРЮЛ в порядке, установленном законом о госрегистрации юрлиц для действующих юрлиц, влечет последствия, предусмотренные ГК РФ для отказа основного должника от исполнения обязательства;

- предусмотрено, что срок ликвидации ООО, установленный его участниками или органом, принявшим решение о ликвидации ООО, не может превышать один год, а в случае, если ликвидация ООО не может быть завершена в указанный срок, этот срок может быть продлен в судебном порядке, но не более чем на 6 месяцев;

- в ЕГРЮЛ будут включаться сведения о возбуждении производства по делу о банкротстве юрлица, о проводимых в отношении юрлица процедурах, применяемых в деле о банкротстве (предусмотрен порядок внесения в ЕГРЮЛ указанных сведений);

- запрет принятия решения о предстоящем исключении юрлица из ЕГРЮЛ при наличии у регистрирующего органа сведений о возбуждении производства по делу о банкротстве, о проводимых в отношении его процедурах, применяемых при банкротстве;

- порядок исключения юрлица из ЕГРЮЛ применяется и в случаях невозможности ликвидации юрлица из-за отсутствия средств на расходы, необходимые для его ликвидации, и невозможности возложить эти расходы на его учредителей, и наличия в ЕГРЮЛ сведений, в отношении которых внесена запись об их недостоверности, в течение более чем шести месяцев с момента внесения такой записи;

- в законе о банкротстве предусмотрены поправки к механизму привлечения к субсидиарной ответственности контролирующих должника лиц.

**ВАШ КОНСУЛЬТАНТ****ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ 1 (174) от 09.01.2017****Издание РИЦ № 470****ООО «Консультант-сервис»****Увеличение арендной платы  
дополнительным соглашением.****Для кого (для каких случаев):** Для случаев избегания арендатором индексации арендной платы.**Сила документа:** Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.**Схема ситуации:** Речь пойдет о рисках Арендодателя при отсутствии государственной регистрации соглашения об изменении арендной платы. Дело было так. Между Арендодателем и Арендатором был заключен договор аренды нежилых помещений сроком на 5 лет.

Согласно договору арендная плата за пользование помещением состояла из постоянной и переменной частей. Переменная часть включала эксплуатационные расходы и коммунальные платежи. Постоянная часть арендной платы была выражена в твердой сумме и включала земельные платежи, эксплуатационные расходы и коммунальные платежи, не вошедшие в переменную часть.

В договоре стороны также предусмотрели возможность и механизм увеличения арендной платы – *повышать арендную плату можно один раз в год путем умножения базового размера постоянной части арендной платы на индекс инфляции потребительских цен за истекший год арендной платы.* Оформляется это дополнительным соглашением к договору. И надо же было такому случиться, что по договору аренды Арендатор должен был регистрировать дополнительное соглашение об изменении постоянной части арендной платы (за счет собственных средств). Арендатор несколько лет подряд почему-то платил арендные платежи без учета индексации. Тогда Арендодатель обратился в суд с требованием о взыскании с Арендатора недоплаченных арендных платежей в размере 1 287 562 рублей и неустойки в сумме 21 888 рублей 55 копеек.Выяснилось, что Арендодатель неоднократно отправлял уведомления об изменении арендной платы по договору по адресу электронной почты Арендатора. Но Арендатор уведомления игнорировал. В качестве доказательств Арендодатель представил суду расчеты-уведомления об изменении постоянной части арендной платы, врученные региональному представителю Арендатора. Но суд счел, что эти документы не могут служить *основанием для взимания с арендатора арендной платы в увеличенном размере,* поскольку *нет дополнительного соглашения.* Было бы зарегистрированное дополнительное соглашение – была бы индексация арендных платежей. А нет дополнительного соглашения, значит, и арендную плату не индексируем!

Вот так Арендатор ушёл от индексации! На него возложили обязанность сделать дополнительное соглашение, а он

его не сделал. Ну не смог! И что ему за это было? А ничего, оказывается.

**Выводы и Возможные проблемы:** На практике (как и в данном случае) часто возникают споры о том, что считается надлежащим уведомлением. Как правило, суды признают надлежащим уведомлением заказное письмо, с описью вложения, с уведомлением о вручении. А по какому адресу его отправлять? Законодательством не предусмотрено, по каким адресам должны направляться юридически значимые сообщения, поэтому стороны свободны здесь в установлении своих условий. В договоре, например, можно прописать, что уведомления о любых изменениях или расторжении договора надо отправлять по «такому-то» адресу. И ничего, если этот адрес будет отличаться от юридического адреса. Важно помнить – **ЗАКАЗНОЕ ПИСЬМО. ОПИСЬ ВЛОЖЕНИЯ. УВЕДОМЛЕНИЕ О ВРУЧЕНИИ.**

Но для нашей ситуации это не имеет принципиального значения, поскольку для суда важны не столько доказательства уведомления, сколько регистрация дополнительного соглашения. Нужно требовать от Арендатора подписанного соглашения, а не скромно уведомлять его о повышении арендной платы. Ещё лучше самим регистрировать такие важные изменения в договоре.

Возможно, если бы наш Арендодатель, записав порядок изменения арендной платы в договоре, не сделал оговорку про это злосчастное дополнительное соглашение, то мог бы спокойно получать с Арендатора индексированную арендную плату. О подобных ситуациях есть предупреждение в *Путеводителе по договорной работе, «Аренда зданий и сооружений. Риски арендодателя при заключении договора» п. 9.2.1* и в *Путеводителе по судебной практике, «Аренда зданий и сооружений» п. 16.1.* В частности, в *Путеводителе по договорной работе, «Аренда зданий и сооружений. Риски арендодателя при заключении договора» п. 9.2.1* говорится, что, *если изменение размера арендной платы осуществляется в соответствии с порядком, установленным зарегистрированным договором аренды, оно является исполнением согласованного сторонами условия договора. В этом случае заключать дополнительное соглашение и регистрировать его не нужно* (Путеводитель по судебной практике, «Аренда. Общие положения», п. 6.1). Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Увеличение арендной платы дополнительным соглашением».**Цена вопроса:** Индексация арендной платы.**Где посмотреть документы:** *КонсультантПлюс, Архив Определений Арбитражных Судов:* **РЕШЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН ОТ 20.10.2016 ПО ДЕЛУ N А07-15572/2016****ПРАВИЛА ПРОВЕРКИ СОБЛЮДЕНИЯ  
ТРУДОВОГО КОДЕКСА.**На сайт Видео.Консультант добавлен новый семинар для специалистов отдела кадров коммерческих и бюджетных организаций «**Правила проверки соблюдения ТК**».

В семинаре рассматриваются вопросы:

- ♦ Кто и как контролирует соблюдение компанией норм Трудового кодекса?
- ♦ Какие изменения произошли в порядке проведения

проверок малых предприятий?

♦ Когда проводятся плановые, а когда внеплановые контрольные мероприятия?

♦ Как оформляются результаты проверок?

Вы можете прослушать лекцию, а также скачать ее текст в формате Microsoft Word.

Готовится к выходу семинар по теме «**Оплата труда: обзор изменений**».

Если у Вас еще нет доступа к сервису Видео. Консультант, обратитесь обслуживающему вас инженеру.

**Квалифицировать в качестве дивидендов.**

**Для кого (для каких случаев):** Для случаев непонимания выплат от ООО к учредителю.

**Сила документа:** Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

**Схема ситуации:** Умер один из двух учредителей Общества, владевший 50% доли в Уставном Капитале. Наследниками этой нелёгкой доли остались его супруга и трое детей. Все наследники обратились к нотариусу в положенный срок, супруга получила свидетельство о праве собственности.

Практически сразу после смерти мужа, Наследница обратилась к Обществу с заявлением о помощи: «в связи с трудным материальным положением, прошу изыскать возможность выплачивать мне денежные средства за счет дивидендов, причитающихся мне по праву наследства действительной доли ООО».

ООО издало приказ: «в связи со смертью учредителя ... выплачивать по требованию денежные суммы в размере до 30 000 руб. в месяц его супруге за счет причитающейся ей по праву наследования действительной доли в ООО». Однако, с данным приказом женщина не была ознакомлена.

За два года ООО выплатило Наследнице денежные средства в общей сумме 569 880 рублей. При этом в расходных кассовых ордерах, которые были выписаны Наследнице, основанием были указаны: «авансовый платеж», «оплата», либо данная графа не заполнена. Странное оформление кассовых документов было в ООО.

ООО полагало, что выплачивает действительную стоимость доли. Наследница полагала, что получает дивиденды. Очень разные предположения.

Внезапно ООО узнало, что с недавних пор в ЕГРЮЛ у него числятся целых ЧЕТЫРЕ новых участника (на основании заявления наследников). ООО возмутилось и потребовало от Наследницы вернуть неосновательно обогащение в сумме 564 040 рублей в виде обоснованно полученной действительной стоимости доли в уставном капитале ООО. Мы вам долю выплачиваем, а вы в учредителях окопались и свою долю, оказывается, не уменьшаете!

Мирным путем договориться не удалось, и стороны пошли в суд.

ООО представило справку о том, что документов о распределении прибыли и определении дивидендов учредителями в ООО не имеется. Не было никаких дивидендов! Не было! Даже разговора о них не было! Пусть Наследница не выдумывает! Размер уставного капитала ООО составляет 10 000 рублей. Вся заработанная прибыль оставалась в распоряжении ООО и направлялась на пополнение оборотных средств. Всё что нажито непосильным трудом – всё в работу пошло! Не до дивидендов.

Что касается странного оформления выплат Наследнице. ООО пояснило, что была проведена ревизия кассовых документов. Были выявлены отдельные недостатки в рас-

ходных ордерах при оформлении выдачи денег Наследнице. ООО обратилось к Наследнице с просьбой переоформить данные расходные документы. ООО и Наследница договорились, что в пункте «основание выдачи наличных денежных средств» будет записано «оплата действительной стоимости доли в Обществе». Документы переоформили. Прежние, не совсем правильно оформленные документы вернули Наследнице.

Наследница писала заявление в ООО с просьбой предоставить ей проект договора на выкуп у неё доли в уставном капитале ООО. Но что-то там не сложилось и договор Наследница так и не получила.

Рассмотрев представленные материалы, суд принял сторону наследников.

Во-первых, суду не представлен расчёт действительной стоимости доли, причитающейся наследникам в уставном капитале ООО. Расчёт действительной стоимости доли должен быть произведен по состоянию на последний отчетный период, предшествующий дню подачи заявления о выходе из ООО. С заявлением в ООО о своём выходе Наследница не обращалась. Рассчитать её действительную долю ООО не просила. То есть, никаких правильных движений в сторону окончательного расчёта с учредителем ООО не делало. И это настораживает.

Во-вторых, Заявление Наследницы о выплате ей денег, а также приказ, изданный ООО на основании этого заявления, не позволяют квалифицировать выплаченные Наследнице деньги как действительную стоимость доли.

Заявления Наследницы о выходе из ООО не было. Никто действительную долю Наследницы не считал. Значит, доля Наследнице не могла выплачиваться. Выплачивалось что-то другое. И эти выплаты суд не смог признать неосновательным обогащением Наследницы.

Суд решил, что выплаты денежных средств произведена за счет нераспределенной прибыли предшествующих периодов, на основании приказа. Поэтому эти выплаты являются материальной помощью Наследнице после смерти супруга. То есть это даже не дивиденды, а просто материальная помощь! ООО будет ещё и дивиденды Наследнице выплачивать. Как учредителю. Потом. Наверное.

**Выводы и Возможные проблемы:** Вот к чему приводит непонимание двух сторон. Или понимание сторонами одного и того же предмета, но очень по-разному. Именно поэтому общее понимание обязательно надо оформлять аккуратно в письменной форме. И делать потом только правильные шаги, строго в рамках этого взаимного понимания. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Квалифицировать в качестве дивидендов».

**Цена вопроса:** Более 500 тысяч рублей, выплаченные в счёт доли в уставном капитале.

**Где посмотреть документы:** КонсультантПлюс, «Судебная Практика»: [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО ОКРУГА ОТ 12.12.2016 N Ф07-11327/2016 ПО ДЕЛУ N А26-2509/2016](#)

**Нормы ГК РФ о правилах исчисления десятилетних сроков исковой давности приведены в соответствии с постановлением Конституционного Суда РФ.**

Федеральный закон от 28.12.2016 N 499-ФЗ "О внесении изменения в статью 3 Федерального закона "О внесении изменений в подпункты 4 и 5 части третьей Гражданского кодекса Российской Федерации".

Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.02.2016 N 3-П часть 9

статьи 3 Федерального закона "О внесении изменений в подпункты 4 и 5 части первой и статью 1153 части третьей Гражданского кодекса Российской Федерации" признана не соответствующей Конституции РФ, в той мере, в какой на ее основании решается вопрос о применении к требованиям, сроки предъявления которых были предусмотрены ранее действовавшим законодательством и не истекли до 01.09.2013 года, положения абзаца второго п. 2 ст. 200 ГК РФ о том, что срок исковой давности не может

превышать десяти лет со дня возникновения обязательства, срок исполнения которых не определен или определен моментом востребования.

Для реализации Постановления поправки установлено, что десятилетние сроки, предусмотренные п. 1 ст. 181, п. 2 ст. 196 и п. 2 ст. 200 ГК РФ, начинают течь не ранее 01.09.2013 г. Лица, которым было отказано в удовлетворении исков в связи с истечением десятилетних сроков по данному пунктам данных статей, могут обжаловать соответствующие судебные акты.

**главная книга**

Каждый приходящий год знаменует-ся какими-то бухгалтерско-налоговыми новшествами. Наступивший 2017 год не стал исключением. Мы опишем наиболее значимые из них.

**Страховые взносы**

♦ Введены новые КБК для уплаты страховых взносов. Ведь курировать взносы отныне будут налоговики. Правда, взносы «на травматизм» нужно перечислять на привычный КБК, так как этот вид взносов остался под крылом ФСС.

♦ Увеличены предельные базы для начисления пенсионных страховых взносов (до 876000 руб.) и взносов по временной нетрудоспособности и в связи с материнством (до 755000 руб.).

♦ Суточные, превышающие установленный лимит, теперь облагаются страховыми взносами. Предельный необлагаемый размер суточных такой же, как и для НДФЛ-целей (700 руб. в день для командировок по России, 2500 руб. в день – для командировок за границу).

♦ Введена абсолютно новая отчетность по страховым взносам. Ее работодатели будут представлять в ИФНС ежеквартально начиная с отчета за I квартал.

♦ Изменились условия применения пониженных тарифов по страховым взносам.

♦ Обособленным подразделениям обязательно иметь отдельный баланс и счет в банке, чтобы считаться плательщиками страховых взносов (на ОПС, на ОМС и ВНиМ).

♦ Работодателям, не подтвердившим свой вид деятельности для взносов «на травматизм», тариф установят исходя из самого опасного вида деятельности, указанного в ЕГРЮЛ.

♦ Обновились документы, необходимые для зачета/возврата переплаты по взносам «на травматизм». Также обновлен и перечень документов, представляемых для получения возмещения из ФСС.

**Налог на прибыль**

♦ Изменились ставки по налогу на прибыль: федеральная ставка налога

составляет 3%, а региональная – от г., за счет того, что расчетным периодом стал 2015-2016 гг.

♦ С 01.01.2017 действует новая Классификация основных средств, включаемых в амортизационные группы. Она базируется на новом ОКОФ.

♦ Увеличилась максимально допустимая сумма резерва по сомнительным долгам, создаваемого в «прибыльном» учете по итогам отчетных периодов.

♦ Изменены правила переноса убытка прошлых лет для целей налогообложения прибыли.

♦ Утверждена новая декларация по налогу на прибыль. Организации, отчитывающиеся ежеквартально, впервые представят ее в ИФНС по итогам 2016 года, а компании, выбравшие ежемес-сячный способ сдачи «прибыльных» деклараций, – за январь 2017 года.

**НДС**

♦ Пояснения к электронной декларации по НДС нужно представлять исключительно в электронном виде.

♦ Интернет-услуги фирм с иностранной регистрацией теперь облагаются НДС.

**Спецрежимы**

♦ Увеличен лимит доходов для целей применения упрощенки. Также увеличен УСН-порог остаточной стоимости ОС.

♦ У минимального налога при УСН больше нет собственного КБК – налог зачисляется на тот же код, что и налог при «доходной-расходной» упрощенке, рассчитанный в общем порядке.

♦ До 2021 года продлена возможность применения ЕНВД.

♦ ИП на ЕНВД разрешено уменьшать сумму налога не только на взносы с выплат работникам, но и на взносы за себя.

♦ С отчетности за I квартал 2017 года плательщики ЕНВД сдают декларации по новой форме.

♦ С января 2017 года начинают действовать перечень кодов видов деятельности, относящихся к бытовым услугам, и перечень кодов бытовых услуг.

**Кадры и зарплата**

♦ Увеличилась предельная сумма выплат для исчисления пособий по страховым случаям, наступившим в 2017

♦ Установлены новые размеры единовременных «несчастных» выплат, а также новые максимальные размеры ежемесячных выплат.

♦ Некоторым работодателям при приеме сотрудника на работу теперь придется требовать с него представления «наркосправки».

♦ Работодатели могут направлять работников с их согласия на независимую оценку соответствия профессиональным стандартам.

♦ В феврале 2017 года будут проиндексированы детские пособия в твердой сумме, а также пособие на погребение.

♦ К пилотному проекту ФСС в 2017 году присоединяется еще 13 регионов. С 01.07.2019 года ряды участников проекта пополнит и Республика Карелия.

**Контроль**

♦ Изменился крайний срок представления СЗВ-М. Теперь сведения необходимо представлять в ПФР не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным.

♦ С нового года действует только новый ОКВЭД2.

♦ Непредставление пояснений в ИФНС отныне карается отдельным штрафом.

♦ Разрешена уплата налогов третьими лицами. Этим нововведением налогоплательщики могли воспользоваться еще с 30.11.2016, а вот уплата страховых взносов третьими лицами позволена как раз с нового года.

♦ С февраля 2017 года применение онлайн-ККТ станет обязательным для всех за некоторым исключением.

♦ С 2017 года контрольную закупку смогут проводить не только полицейские.

♦ С июля 2017 года МРОТ увеличится до 7800 руб. Однако данное увеличение никак не отразится на сумме фиксированных взносов, уплачиваемых ИП за себя. А вот некоторым работодателям придется летом скорректировать зарплаты работников с учетом нового МРОТ.

[www.glavkniga.ru](http://www.glavkniga.ru)

ФНС России разъяснила порядок предоставления социального налогового вычета по НДФЛ в сумме расходов на обучение, если оплата произведена уполномоченным лицом налогоплательщика.

Письмо ФНС России от 22.12.2016 N БС-4-11/24757@ " О предоставлении социального налогового вычета по НДФЛ".

По общему правилу при предоставлении социального налогового вычета на обучение платежные документы должны быть оформлены на имя налогоплательщика, заявляющего право на вычет. Но если налогоплательщиком выдана доверенность уполномоченному представителю на оплату расходов за обучение, то она может являться в совокупности с платежными докумен-

тами достаточным основанием для подтверждения фактических расходов налогоплательщика при условии: - доверенность оформлена в порядке, установленном ГК РФ; - платежные документы содержат информацию о налогоплательщике, за которого производится оплата за обучение, позволяющую идентифицировать данного налогоплательщика.