

**Расписание семинаров-тренингов на февраль 2017 г.****Семинар-тренинг по теме
«Страховые взносы-2017»**

Семинар-тренинг поможет Вам:

- правильно рассчитать и уплатить страховые взносы в 2017 году;
- правильно уплатить взносы и отчитаться по ним;
- правильно рассчитать и уплатить взносы предпринимателям и «за себя»;
- хорошо ориентироваться в новых нормах о страховых взносах в части I НК РФ;
- иметь представление о функциях и полномочиях внебюджетных фондов в 2017 году.

Дата проведения – 16 февраля 2017 года.

Все участники семинаров-тренингов получают Рабочую тетрадь и именной Сертификат.

Регистрация: (8142) 78-20-44, hotline@zakon.onego.ru**Место проведения – гостиница Онего Палас. Количество мест ограничено!****главная
книга****Статус плательщика при перечислении взносов: ФНС передумала.**

Налоговая служба изменила свою позицию, касательно заполнения поля 101 «Статус плательщика» в платежах на перечисление страховых взносов. Теперь юристам рекомендуется использовать статус «01», а ИП – «09».

Источник: Письмо ФНС от 03.02.2017 № ЗН-4-1/1931@.

Напомним, что ранее ФНС неоднократно заявляла, что перечисляя страховые взносы в бюджет, работодатели (организации или ИП) должны указывать в платежных поручениях статус «14».

Однако выяснилось, что на практике банки зачастую не принимают платежи с таким статусом. А на доработки банковского ПО, которые устроят эту проблему, уйдет, по меньшей мере, полгода.

Поэтому теперь ФНС советует плательщикам взносов указывать статусы:

- 01 – для юрлиц-работодателей;
- 09 – для индивидуальных предпринимателей;
- 10 – для нотариусов, занимающихся частной практикой;
- 11 - для адвокатов, учредивших адвокатский кабинет;
- 12 - для глав крестьянского (фермерского) хозяйства;
- 13 – для физлиц.

Как видим, пойти по пути наименьшего сопротивления и сохранить для всех

плательщиков страховых взносов статус «08» (плательщик - юристо (ИП, нотариус, занимающийся частной практикой, адвокат, учредивший адвокатский кабинет, глава крестьянского (фермерского) хозяйства), осуществляющее перевод денежных средств в уплату страховых взносов и иных платежей в бюджетную систему РФ), налоговики почему-то упорно не хотят. Хотя многие банки за указание именно статуса «08».

Помимо вопроса о статусе плательщика, в свежем разъяснении ФНС говорится, что если в платежке на перечисление взносов неверно указать ОКТМО, то ничего плохого не произойдет. Дело в том, что этот реквизит не используется органами Федерального казначейства для межбюджетных распределений страховых взносов. Поэтому проведение налоговиками операций по уточнению ОКТМО не требуется. Суммы, поступившие по платежкам с неверным ОКТМО, отражаются в соответствующей карточке «Расчеты с бюджетом», открытой с ОКТМО по месту нахождения плательщика, и в невыясненные платежи не попадают.

Уточнение иных реквизитов платежных поручений на уплату страховых взносов производится в порядке, установленном ст. 45 НК РФ.

Условия труда в морозы: что нужно знать работодателю.

Если работникам приходится трудиться при низких температурах (на открытом воздухе или в неотапливаемом помещении), работодатель обязан обеспечить им комфортные условия труда. Ведь это

не только забота о коллективе, но и обязательные требования трудового законодательства.

Источник: Информация Роструда.

К работе на морозе допускаются не все сотрудники, а только прошедшие предварительные медосмотры и не имеющие противопоказаний для работы в таких условиях. Работа при низких температурах должна чередоваться с перерывами для обогрева. Причем эти перерывы включаются в рабочее время и оплачиваются. Помещения для обогрева должны отвечать следующим требованиям: температура в них должна быть 21-25°C, также в них нужно установить устройства для обогрева кистей и стоп, температура которых будет около 35-40°C.

Допустимое время пребывания работника на холоде регламентировано методическими рекомендациями «Режимы труда и отдыха работающих в холодное время на открытой территории или в неотапливаемых помещениях».

Также стоит иметь в виду, что если из-за похолодания на предприятии произошла авария, что привело к остановке работы, время простоя оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) работника. Если, конечно, простой возник именно из-за погодных условий, а не по вине работодателя.

Работодателю, нарушающему эти требования, грозит наказание по ст. 5.27 КоАП.

Право не применять онлайн-ККТ еще не означает, что можно работать на старой кассе.

С 01.07.2017 года использовать контрольно-кассовую технику старого образца нельзя. Причем даже продавцам, ведущим свою деятельность в отдаленных от сетей связи районах.

Источник: Информация УФНС по Владимирской области.

С 01.02. 2017 года налоговики регистрируют только кассы, обеспечивающие передачу данных в ИФНС через интернет. А с 01.07.2017 года старые модели ККТ применять нельзя вообще. При этом, если ККТ используется в населенном пункте, который местные власти признали отдаленным и труднодоступным, продавец не обязан заключать договор с ОФД и подключать кассу к Интернету. Однако, если населенный пункт попал в перечень местностей, где разрешено применять офлайн-ККТ, это не значит, что можно продолжать использовать старую кассу. Даже если касса работает в автономном режиме, она все равно должна отвечать новым требованиям.

www.glavkniga.ru

Еженедельное правовое обозрение «ВАШ КОНСУЛЬТАНТ», № 6 (179) от 13.02.2017 г.

Издается ООО «Консультант-сервис». Адрес: г. Петрозаводск, ул. Ф. Энгельса 10, оф. 410, тел. /факс (8142) 78-20-44, 78-20-34, e-mail: hotline@zakon.onego.ru. Перепечатка и использование материалов правового обозрения только с разрешения ООО «Консультант-сервис».**ВАШ КОНСУЛЬТАНТ****ЕЖЕНЕДЕЛЬНОЕ ПРАВОВОЕ ОБОЗРЕНИЕ 6 (1789 от 13.02.2017****Издание РИЦ № 470****ООО «Консультант-сервис»****Страховые взносы с компенсаций за разъездной характер работ.****Для кого (для каких случаев):** Для случаев споров с Пенсионным Фондом РФ.**Сила документа:** Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.**Схема ситуации:** Пенсионный Фонд вынес решение о взыскании с ООО штрафа, пеней и недоимки по страховым взносам на сумму более 11 миллионов рублей. ПФ решил, что выплата компенсации работникам за разъездной характер работ должна облагаться страховыми взносами. Ведь эти выплаты похожи на компенсационные выплаты из статьи 129 ТК РФ, являются составной частью заработной платы. Поэтому они не могут быть отнесены к расходам по проезду из статьи 168.1 ТК РФ.

ООО обратилось в арбитражный суд. Все три инстанции встали на сторону ООО, признав, что спорные выплаты являются суточными, которые выплачиваются в связи с разъездным характером работы в зависимости от количества дней в месяц, проведенных в рейсе. Данные выплаты не входят в систему оплаты труда и не облагаются страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование и обязательное медицинское страхование. И вот как суды пришли к такому выводу.

Статьей 129 ТК РФ предусмотрено, что одна из частей зарплаты – это выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера. Эти выплаты действительно включаются в систему оплаты труда.

Между тем статьей 164 ТК РФ определен иной вид компенсационных выплат – выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими обязанностей.

В статье 165 ТК РФ перечислены эти компенсации. Среди них есть такая – «при направлении в служебные командировки». Выплаты статьи 165 ТК РФ в систему оплаты труда не входят.

Исходя из положений статьи 168.1 ТК РФ работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, работодатель возмещает связанные

со служебными поездками: расходы по проезду; расходы по найму жилого помещения; дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные, полевое довольствие); иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя.

Следовательно, спорные выплаты – это компенсационные выплаты, которые предусмотрены статьей 168.1 ТК РФ, а не статьей 129 ТК РФ. Они не являются составной частью заработной платы. Поэтому они не могут быть отнесены к выплатам, подлежащим обложению страховыми взносами. В материалах дела содержится подтверждение того, что ООО производило спорные выплаты работникам непосредственно в связи с разъездным характером работ. Имеется Положение о порядке возмещения расходов, связанных со служебными поездками работников ООО, постоянная работа которых имеет разъездной характер. Имеется перечень должностей таких сотрудников. В трудовых договорах этих сотрудников закреплена разъездной характер работ. Также в материалы дела представлены приказы о приеме на работу, путевые листы, удостоверения о служебных поездках, служебные задания, авансовые отчеты с приложениями документов, подтверждающих расходы по проезду и проживанию и ежемесячный приказ работодателя о возмещении работникам суточных. Документально все очень грамотно оформлено.

Пенсионный Фонд намекал на то, что спорные выплаты работникам за разъездной характер работ чуть ли не заменяют заработную плату, поскольку по размеру значительно ее превышают. Суд этот довод отклонил, поскольку данное обстоятельство не фигурировало в оспариваемом решении Пенсионного Фонда и не являлось основанием для доначисления сумм недоимки, пеней и штрафа.

Выводы и Возможные проблемы: Грамотное оформление документов – залог побед в любых спорах и проверках. С кем бы то ни было. Строка для поиска в КонсультантПлюс: «Страховые взносы с компенсаций за разъездной характер работ».**Цена вопроса:** 11 миллионов рублей.**Где посмотреть документы:** [КонсультантПлюс, «Судебная Практика»: ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО ОКРУГА ОТ 23.01.2017 N Ф07-11950/2016 ПО ДЕЛУ N А66-2009/2016](#)

же скачать ее текст в формате Microsoft Word.

Готовятся к выходу семинары для бухгалтеров, которые заинтересуют специалистов и коммерческих, и бюджетных организаций:

♦ **Бухгалтерская отчетность казенных учреждений.** Долгожданный семинар для наших клиентов-бюджетников от аттестованного преподавателя Института профессиональных бухгалтеров.♦ **УСН: правила работы в 2017 году.** Семинар пригодится бухгалтерам, которые работают с УСН, а также тем, кто только рассматривает возможность перехода на нее.

Если у Вас еще нет доступа к сервису Видео. Консультант, обратитесь к обслуживающему вас инженеру.

Напоминаем, что видеосеминары КонсультантПлюс выйдут раз в неделю и затрагивают наиболее актуальные темы для бухгалтера и специалиста по кадрам.

**ФОРМА 6-НДФЛ ЗА ГОД.**

На сайт Видео.Консультант добавлен новый семинар для бухгалтеров коммерческих и бюджетных организаций «Форма 6-НДФЛ за год».

Речь идет об особенностях заполнения формы 6-НДФЛ за год. Весь год форма 6-НДФЛ была одной из самых горячих тем. И сейчас мы завершаем первый цикл сдачи: от одного квартала до года.

Лектор:

- ♦ рассматривает контрольные соотношения, которые нужно соблюсти при подготовке расчета.
- ♦ останавливается на наиболее проблемных моментах: дата получения тех или иных доходов, удержание НДФЛ с аванса, отражение в расчете частично необлагаемых доходов, а также переходящих выплат и т.д.

Вы можете прослушать двадцатиминутную лекцию, а так-

**Неосновательное обогащение в результате исполнения судебного акта.**

Для кого (для каких случаев): Для случаев оплаты банком за свой счёт платежей клиента.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: У одной Организации на расчетном счете были деньги. Банк списывал со счета комиссию за свои услуги, исполнял судебные приказы и иногда даже отдельные платежные поручения Организации. Однажды Организация напечатала разным контрагентам платежей на общую сумму 653 000 рублей и отправила их в Банк. Банку платежные поручения показались подозрительными, и он отказался их исполнять. Однако, Организация решила доказать Банку, что тот заблуждается и подала исковое заявление в суд. Суд обязал Банк исполнить спорные платежные поручения.

Но это был суд первой инстанции, и Банк с его решением не согласился. Борьба и споры перешли в более высокие инстанции, где в итоге Банк проиграл. Банку пришлось исполнять платежные поручения Организации.

Но первый юмор ситуации был в том, что пока шла борьба в судах, Банк закрыл расчетный счет Организации. Всё что к моменту закрытия счёта оставалось на расчётном счёте Организации (338 475 рублей 05 копеек), Банк перевёл на специальный счет в Банке России.

Второй юмор ситуации был в том, что решение суда Банк обязан исполнить. На момент передачи платежных поручений Организацией в Банк деньги на расчётном счёте были. Но сначала Банк долго «подозревал» платежные поручения Организации. Потом Банк долго спорил с Организацией по этому поводу в судах. Время ушло, вместе со временем ушли и деньги с расчётного счёта. В итоге осталось только судебное решение об исполнении платежных поручений на сумму 653 000 рублей.

Верховным Судом РФ уточнены разъяснения, касающиеся срока исковой давности и размера процентов за пользование чужими денежными средствами.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 07.02.2017 N 6 "О внесении изменений в постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29 сентября 2015 года N 43 "О некоторых вопросах, связанных с применением норм Гражданского кодекса Российской Федерации об исковой давности" и от 24 марта 2016 года N 7 "О применении судами некоторых положений Гражданского кодекса Российской Федерации об ответственности за нарушение обязательств."

Поправками установлено, в частности, что:

- заявление о пропуске исковой давности может быть сделано также в судебных прениях в суде первой инстанции;
- согласно пункту 1 статьи 395 ГК РФ в редакции, действовавшей до 1 августа 2016 года, размер процентов за пользование чужими денежными средствами, начисляемых за периоды просрочки исполнения денежного обязательства, имевшие место с 1 июня 2015 года по 31 июля 2016 года вклю-

чительно, если иной размер процентов не был установлен законом или договором, определяется в соответствии с существовавшими в месте жительства кредитора - физического лица или в месте нахождения кредитора - юридического лица опубликованными Банком России и имевшими место в соответствующие периоды средними ставками банковского процента по вкладам физических лиц;

- если иной размер процентов не установлен законом или договором, размер процентов за пользование чужими денежными средствами, начисляемых за периоды просрочки, имевшие место после 31 июля 2016 года, определяется на основании ключевой ставки Банка России, действовавшей в соответствующие периоды.

С 1 июля 2017 года усилена административная ответственность за нарушение законодательства в области персональных данных.

Федеральный закон от 07.02.2017 N 13-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях."

С этой целью новой редакцией статьи 13.11 КоАП РФ расширен перечень составов правонарушений, а также увеличены размеры штрафов.

Судя по всему, часть денег (338 475 рублей 05 копеек) на исполнение платежных поручений была использована со специального счёта в Банке России. Куда Банк перечислил остатки денежных средств с закрытого расчётного счёта Организации. Но для исполнения судебного решения не хватало ещё 314 524 рублей 95 копеек. Зачерпнув из собственного кармана эти самые 314 524 рублей 95 копеек, Банк исполнил решение суда в полном объеме.

Но ни один банк не может просто так раздавать свои деньги направо-налево. Решив, что Организация неосновательно обогатилась за его счет, Банк пошел в суд. Организация пыталась возражать. Мол, Банк сам виноват, поскольку незаконно не исполнил платежные поручения при их первоначальном предъявлении. К тому же, отсутствует у Банка право на исполнение поручений за счет собственных средств в связи с отсутствием между сторонами соответствующего соглашения, а сами платежи исполнены за пределами срока их действия. Не тут-то было. Суды как один встали на сторону Банка: «Указанные обстоятельства... не могут служить основанием для ... освобождения от обязанности возратить неосновательно сбереженные за счет банка денежные средства». Налицо неосновательное обогащение Организации за счёт Банка. Организации придётся вернуть деньги Банку.

Выводы и Возможные проблемы: Если банк заплатил за вас деньги – не радуйтесь. Рано или поздно, но банк придёт и эти деньги все равно заберет обратно. Потому что банки придуманы не для того чтобы они раздавали свои деньги даром. Только под проценты! Строка для поиска в КонсультантПлюс: *«Неосновательное обогащение в результате исполнения судебного акта».*

Цена вопроса: 314 524 рублей 95 копеек.

Где посмотреть документы: [КонсультантПлюс](#), «Судебная Практика»: [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА УРАЛЬСКОГО ОКРУГА ОТ 23.01.2017 N Ф09-10545/16 ПО ДЕЛУ N А60-1553/2016](#)

Так, в частности, установлена административная ответственность за:

- обработку персональных данных в случаях, не предусмотренных законом в области персональных данных, либо обработку персональных данных, несовместимую с целями сбора персональных данных, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния (повлечет предупреждение или наложение штрафа на граждан в размере от 1000 рублей до 3000 рублей, на должностных лиц - от 5000 рублей до 10000 рублей, на юридических лиц - от 30000 рублей до 50000 рублей);
- обработку персональных данных без согласия в письменной форме субъекта персональных данных на обработку его персональных данных в случаях, когда такое согласие должно быть получено в соответствии с законодательством, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо обработку персональных данных с нарушением установленных законодательством в области персональных данных требований к составу сведений, включаемых в согласие в письменной форме субъекта персональных данных на обработку его персональных данных;

Продолжение см. на стр. 3

**Убытки от ареста имущества.**

Для кого (для каких случаев): Для случаев получения убытков от ареста имущества.

Сила документа: Постановление Арбитражного Суда Округа РФ.

Схема ситуации: Один Гражданин купил у другого гражданина земельный участок. Хотел Гражданин заняться сельским хозяйством прямо на этом участке. Глядь, а на участке кто-то вырыл огромный котлован. Оказывается, некая Организация приновилась из этого участка песок добывать. Вот котлован и получился. Гражданин обратился в суд: пусть Организация прекратит добывать песок на его участке и даст Гражданину денег на восстановление плодородного слоя на участке. Сначала Гражданин хотел около 159 миллионов рублей, потом решил, что 184 миллионов рублей будет достаточно для восстановления справедливости. А чтобы Организация не спряталась куда-нибудь от такого иска, суд, по требованию Гражданина, наложил арест на всё что можно было найти у Организации. Гражданин скончался и правопреемником в дело вступила Наследница. Пока дело шло, коварная Организация вместо того чтобы собирать 184 миллиона, взяла, да и засыпала котлован. И даже сверху плодородным слоем всё это прикрыла. Участок внезапно стал пригоден для сельского хозяйства. Суд во взыскании 184 миллионов рублей с Организации отказал. Арест с имущества Организации сняли. Но у Организации остались претензии к Наследнице Гражданина. Когда суд налагал арест на имущество Организа-

ции, то была арестована большая куча песка. Организация планировала продать её за 9 миллионов рублей. А тут арест. Покупатель не стал ждать снятия ареста и ушёл к другим продавцам. Организация решила, что из-за ареста она потеряла 9 миллионов рублей. И захотелось Организации взыскать их с Наследницы. Кому как не ей ответить за арест по иску, в котором в итоге было отказано. Но взыскать с Наследницы не получилось. Оказывается, арест был наложен правильно. На момент ареста яма на участке не была устранена. Для гарантии её устранения и был наложен арест. Потом Организация яму устранила. Иск Наследницы к Организации потерял свой смысл. Арест сняли. Так что всё было строго в рамках Закона. Тем более куча песка вернулась к Организации и можно считать, что она свои 9 миллионов не утратила. Не продавала песок тогда, продаст теперь. Отказали Организации во взыскании убытков от ареста её имущества.

Выводы и Возможные проблемы: От ареста имущества убытков можно натерпеться вдоволь. И самое огорчительное – если суд арестовал имущество по правильному иску, то убытков от ареста взыскать будет не с кого. Строка для поиска в КонсультантПлюс: *«Убытки от ареста имущества».*

Цена вопроса: 9 миллионов рублей.

Где посмотреть документы: [КонсультантПлюс](#), «Судебная Практика»: [ПОСТАНОВЛЕНИЕ АРБИТРАЖНОГО СУДА ПОВОЛЖСКОГО ОКРУГА ОТ 11.01.2017 N Ф06-16659/2016 ПО ДЕЛУ N А49-4317/2016](#)

Начало см. на стр. 2

- невыполнение оператором предусмотренной законодательством в области персональных данных обязанности по опубликованию или обеспечению иным образом неограниченного доступа к документу, определяющему политику оператора в отношении обработки персональных данных, или сведений о реализуемых требованиях к защите персональных данных;
- невыполнение оператором предусмотренной законодательством в обла-

сти персональных данных предоставлению субъекту персональных данных информации, касающейся обработки его персональных данных.

Составление протоколов по административным делам данной категории отнесено к компетенции должностных лиц Роскомнадзора (ранее дела данной категории возбуждались прокурором).

В прежней редакции статьи 13.11 Кодекса административных правонарушений Российской Федерации была

установлена ответственность лишь за нарушение порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных), которая предусматривала предупреждение или наложение штрафа:

- на граждан в размере от 300 рублей до 500 рублей,
- на должностных лиц - от 500 рублей до 1000 рублей,
- на юридических лиц - от 5000 рублей до 10000 рублей.

Работаем в системе КОНСУЛЬТАНТПЛЮС**Переводим новичка на другую работу: нюансы испытательного срока.**

Задача: Приход нового работника для специалиста отдела кадров — ситуация, требующая пристального внимания. Причем не только в

момент приема, но и в течение всего испытательного срока. Ведь его часто выставляют по максимуму — 3 месяца. Все-таки ситуации бывают.

Например, **ситуация 1:** требовался продавец в одном магазине фирмы, но через пару недель после начала работы потребовалось перевести его в другую точку. Скажем, один постоянный работник той точки ушел в длительный отпуск, а другой внезапно уволился. В этом случае испытательный срок новичка начинается снова или закончился до срока?

Ситуация 2 (тоже встречается): принимали девушку на должность секретаря, а она оказалась гениальным продавцом. И вроде даже не против перекалцифицироваться — но прекратится ли ее испытательный срок с переводом на новую должность? Или ей на новой должности на маленьком секретарско-испытательном окладе сидеть?

Решение: В строке **Быстрого поиска** набираем *«перевод работника с испытательным сроком».*

Первым же результатом поиска будет **Путеводитель по кадровым вопросам** — раздел **«Испытание при приеме на работу».** Заходим в этот материал и видим в числе прочих необходимые нам ситуации.

Смотрим решение по **ситуации 1**, а именно **пункт 5. Сохраняется ли условие об испытании, если до истечения его срока работник был переведен?** Да, конечно, сохраняется, ведь трудовая функция у нового продавца остается та же. Так что работодатель по необходимости может перевести испытуемого на ту же должность в другую точку и подразделение. Вдруг еще кто-то уволится решит?

Тут же находим решение по **ситуации 2** в **пункте 4** раздела: испытательный срок в данном случае не сохраняется. Ведь брали на работу секретаря, а согласно дополнительному соглашению к трудовому договору получили продавца. Включить же условие об испытании в дополнительное соглашение о переводе нельзя, потому что в данной ситуации новый трудовой договор не заключается (ч. 1 ст. 70 ТК РФ).

Вывод: С испытательным сроком сотрудника нужно быть аккуратным — мало ли закончится он раньше времени. Кстати, в этом же материале **Путеводителя по кадровым вопросам** есть полная пошаговая инструкция по увольнению работника, не прошедшего испытание.