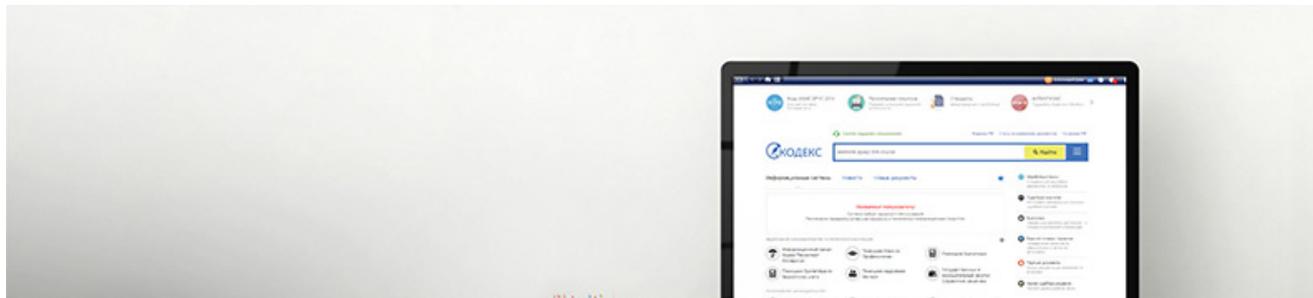


06.08.2021

Кодекс-info



Самое важное и интересное для бухгалтеров и юристов

Какие изменения ждут нас с августа 2021?

Последний месяц лета принес большой список изменений, которые затронут разные сферы деятельности и жизни граждан. Представляем вашему вниманию список самых главных изменений, которые вступят в силу с августа.

1. Налоговый вычет спортсменам

Указанный вычет будет предоставляться в размере фактически произведенных расходов на физкультурно-оздоровительные услуги. Однако он не должен превышать 120 тыс. рублей в год в совокупности с другими соцвычетами. Закон вступает в силу с 1 августа 2021 года, а установленные правила применяются к доходам, полученным с 1 января 2022 года.

См. подробнее: [Введен вычет по НДФЛ за физкультурно-оздоровительные услуги](#)

2. При заключении договора ОСАГО не надо предъявлять диагностическую карту

Автовладельцы освобождаются от обязанности предоставлять в момент заключения договора ОСАГО документ о прохождении технического осмотра транспортного средства.

См. подробнее: [Страховщики не будут проверять при заключении договора ОСАГО наличие действующей диагностической карты](#)

3. Упрощенный порядок подачи документов на регистрацию новых юр. лиц

Нотариус, засвидетельствовавший подлинность подписи на заявлении о госрегистрации, сам направит документы на госрегистрацию в налоговую.

См. подробнее: [Упрощена процедура государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей](#)

4. Новые правила формирования и ведения федерального реестра сведений о документах об образовании и (или) квалификации, документах об обучении

В числе прочего новые правила определяют порядок и сроки внесения в информационную систему сведений о сертификатах о владении русским языком, знании истории России и основ законодательства РФ на уровне, соответствующем цели получения разрешения на временное проживание или вида на жительство, разрешения на работу или патента.

См. подробнее: [Постановление Правительства РФ от 31.05.2021 N 825 «О федеральной информационной системе „Федеральный реестр сведений о документах об образовании и \(или\) о квалификации, документах об обучении“»](#)

5. Штрафы для иностранных страховщиков

Ответственность за необоснованный отказ от заключения публичного договора страхования или навязывание дополнительных услуг при заключении договора распространяется на иностранные страховые организации и их работников.

См. подробнее: [Подписан закон о штрафах для иностранных страховщиков](#)

6. Ограничивается звуковая реклама

Запрещается распространять звуковую рекламу с использованием звукотехнического оборудования, монтируемого и располагаемого на стенах и крышах зданий.

См. подробнее: [Ограничивается навязчивая звуковая реклама](#)

Изменения в законодательстве всегда отнимают большую часть времени специалиста: надо сразу же ознакомиться со всеми поправками, определить важные моменты, что и как применять в своей работе. Нехватка времени, несвоевременное изучение изменений или нововведений, отсутствие возможности получать актуальную информацию — всё это приводит к ошибкам. Организуйте свое рабочее время с пользой, оперативно узнавайте об изменениях и преобразованиях законодательства при помощи сервиса [«Правовой календарь. Обзор изменений законодательства»](#) в линейке систем «Кодекс» для юристов!



Правовой календарь Обзор изменений законодательства

Правовой календарь 2021

Сервис "Правовой календарь" представляет собой краткий обзор самых важных нормативных правовых актов, вступающих в силу в выбранный период времени. Календарь регулярно пополняется новыми документами по мере издания нормативных актов. Некоторые кнопки могут не работать до издания актов, вступающих в силу в соответствующем месяце.

Январь	Февраль	Март	Апрель
Май	Июнь	Июль	Август
Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь

Правовой календарь на 2020 год доступен по [ссылке](#).

Обзор изменений законодательства 2021



А знаете ли вы?

Банк России повысил ключевую ставку

По [информации Банка России от 23.07.2021](#), ключевая ставка повышена до 6,50% годовых.

Отмечается, что во II квартале 2021 года российская экономика достигла допандемического уровня. Принятое решение по ключевой ставке направлено на ограничение отклонения инфляции вверх от цели и возвращение инфляции к 4%.

Банк России будет оценивать целесообразность дальнейшего повышения ключевой ставки на ближайших заседаниях — следующее заседание запланировано на сентябрь этого года. Решения будут приниматься с учетом динамики инфляции относительно развития экономики, оценки рисков со стороны внутренних и внешних условий, а также реакции финансовых рынков. По прогнозу ЦБ РФ, годовая инфляция составит 5,7-6,2% в 2021 году. А в 2022 снизится до 4,0-4,5% и в дальнейшем будет находиться вблизи 4%.

Знать размер ключевой ставки очень важно для определения:

- размера законных процентов (ст. 317_1 ГК РФ);
- размера процентов за пользование чужими деньгами (ст. 395 ГК РФ);

- размера процентов за пользование займом при отсутствии в договоре условия об их размере;
- компенсации за задержку зарплаты, оплаты отпуска, иных выплат, причитающихся работникам;
- размера субсидий из федерального бюджета на возмещение части затрат и уплату процентов по кредитам, полученным в российских кредитных организациях, а также в целях применения ст. 269 НК РФ.

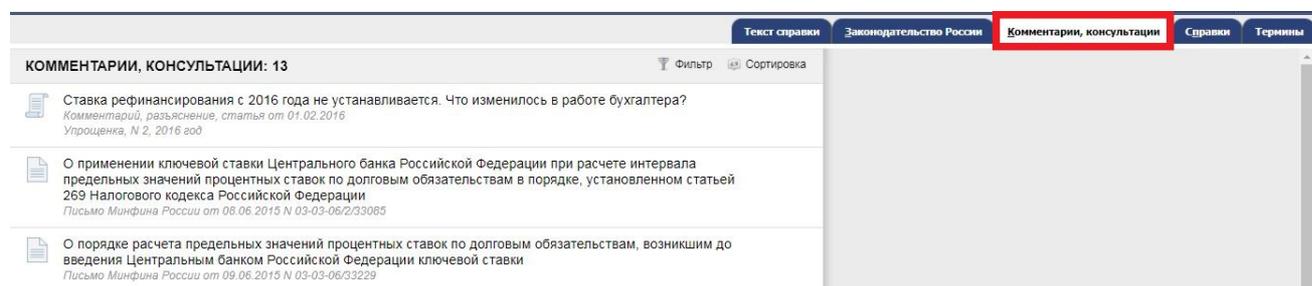
Чего можно избежать, зная актуальную ключевую ставку?

- **Убытков.** Если вы рассчитаете пени или какие-либо выплаты (например, компенсацию за задержку зарплаты, оплаты) по старой ключевой ставке, то компания понесет убытки. Виноват специалист, который сделал неверные расчеты.
- **Судов и дополнительных выплат.** Из-за неактуального размера ключевой ставки компания выплачивает меньше и остается в плюсе. А это уже грозит судебными тяжбами, т.к. сторона, которой недоплатили, вправе подать иск в суд. В любом случае придется выплатить потерпевшей стороне недостающую часть и оплатить неустойку за пользование чужими денежными средствами.

Отслеживайте актуальную информацию о размере ключевой ставки при помощи сервиса «Инструменты» линейки систем «Кодекс» для юристов. В данном разделе представлена только актуальная информация от официальных источников, а это значит, что не нужно самостоятельно перепроверять документы на достоверность.

The image shows a screenshot of the 'Помощник Юриста: Профессионал' (Lawyer Assistant: Professional) website. The top navigation bar includes 'Онлайн-услуги', 'Справочники', 'Гиды', 'Инструменты', and 'Настройки'. The 'Инструменты' menu item is highlighted with a red box. A black arrow points from this menu item to a grid of tool icons. The icon for 'Ключевая ставка Центрального банка РФ' (Key rate of the Central Bank of Russia) is also highlighted with a red box. Other icons in the grid include 'Пени', 'Производственный календарь', 'Мастер документов', 'Минимальный размер оплаты труда', and 'Курсы валют'.

Также здесь вы сможете ознакомиться с комментариями официальных органов и консультациями квалифицированных специалистов. Этот инструмент значительно сэкономит ваше время, т.к. ответы на самые актуальные и волнующие вас вопросы написаны просто и понятно.



Получите бесплатный доступ к системам «Кодекс», чтобы воспользоваться инструментами и материалами, облегчающими вашу работу!

Попробовать бесплатно!

Вопрос-ответ



*Лисицкая Ольга
Сергеевна*

Вопрос:

У командированного в другой город РФ сотрудника предприятия был получен положительный результат теста на COVID-19 (тест ПЦР). Тест был сдан по причине необходимости для участия в выставке иметь отрицательный результат теста на COVID-19. Сотрудник проживает в гостинице и не имеет каких-либо симптомов заболевания. Действия работника и работодателя в этой ситуации?

Ответ:

Действия работника. При отсутствии показаний для госпитализации заболевший COVID-19 работник остается на амбулаторном лечении (по месту проживания/пребывания) под медицинским наблюдением до момента выздоровления (получения одного отрицательного результата лабораторного исследования методом полимеразной цепной реакции на наличие возбудителя COVID-19). Работнику выдается листок временной нетрудоспособности в связи с заболеванием.

Действия работодателя. Со стороны работодателя работнику подлежат возмещению расходы по найму жилого помещения (за исключением нахождения командированного работника на стационарном лечении) и выплачиваются суточные в течение всего времени,

пока он не имеет возможности ввиду временной нетрудоспособности приступить к выполнению возложенного на него служебного поручения или вернуться к месту постоянного жительства.

В соответствии с пунктом 17 Методических рекомендаций МР 3.1/2.1.0193-20 "Рекомендации по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в учреждениях, осуществляющих деятельность по предоставлению мест для временного проживания (гостиницы и иные средства размещения)" (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 04.06.2020) при получении информации о подтверждении диагноза COVID-19 у гостя или персонала гостиницы объем и перечень необходимых противоэпидемических мероприятий определяют должностные лица, проводящие эпидемиологическое расследование, в порядке, установленном соответствующими рекомендациями.

По-прежнему в случае отсутствия у пациента клинических проявлений заболеваний или при легком течении заболевания при подтверждении диагноза коронавирусной инфекции лечение осуществляют медицинские работники амбулаторных медицинских организаций на дому (пункт 9.1 Временных методических рекомендаций "Профилактика, диагностика и лечение новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Версия 11 (07.05.2021)", утв. Минздравом России).

Предусмотрена изоляция заболевшего COVID-19 по месту проживания и лечение на дому (амбулаторно) при отсутствии показаний для госпитализации (пункты 3.7, 4.2 Санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1.3597-20 "Профилактика новой коронавирусной инфекции (COVID-19)", утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 22.05.2020 N 15), однако в данном случае местом пребывания выступает гостиница, то больной будет находиться в гостинице под медицинским наблюдением до выздоровления (выписки).

В силу абзаца второго пункта 3.7 СП 3.1.3597-20 выписка пациентов к занятию трудовой деятельностью (обучению), допуск в организованные коллективы после проведенного лечения (как в стационарных, так и в амбулаторных условиях) и выздоровления осуществляются при получении одного отрицательного результата лабораторного исследования методом полимеразной цепной реакции на наличие возбудителя COVID-19.

Временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания является страховым случаем по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, обеспеченным выплатой пособия по временной нетрудоспособности (пункт 1 часть 2 статьи 1.3, пункт 1 части 1 статьи 1.4, пункт 1 части 1 статьи 1.5 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством"). Назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности осуществляются на основании листка нетрудоспособности, выданного медицинской организацией (часть 5 статьи 13 Закона N 255-ФЗ).

Тем самым, гражданину, имеющему заболевание коронавирусной инфекцией, будет оформлен листок нетрудоспособности с кодом "01" - заболевание (пункты 19, 65 Порядка выдачи и оформления листков нетрудоспособности, включая порядок формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа, утв. Приказом Минздрава России от 01.09.2020 N 925н).

Помимо того, что за период временной нетрудоспособности работнику выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством Российской Федерации, с учетом нахождения заболевшего работника в командировке и применения пункта 25 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утв. Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 N 749, командированному работнику в случае его временной нетрудоспособности, удостоверенной в установленном порядке, возмещаются расходы по найму жилого помещения (кроме случаев, когда командированный работник находится на стационарном лечении) и выплачиваются суточные в течение всего времени, пока он не имеет возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению возложенного на него служебного поручения или вернуться к месту постоянного жительства.

Также за время командировки за работником сохраняется средний заработок (статья 167 Трудового кодекса РФ, пункт 9 Положения N 749). Однако за дни болезни его выплачивать не нужно ввиду получения пособия.

Поскольку из-за болезни служебное задание не выполнено (или выполнено не полностью) работодатель может на свое усмотрение продлить срок командировки, издав соответствующий приказ в произвольной форме с указанием причин, послуживших основанием для увеличения срока командировки, переноса предполагаемой даты окончания командировки.

Для учета рабочего времени в таблице учета должен быть проставлен соответствующий буквенный или цифровой код, обозначающий нахождение работника в командировке ("К" или "06") (Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 N 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты"). Для того чтобы полнее отразить в таблице факт болезни сотрудника во время нахождения в командировке, дни временной нетрудоспособности, приходящиеся на дни командировки, можно обозначить двумя кодами через дробь, например, "К"/"Б".