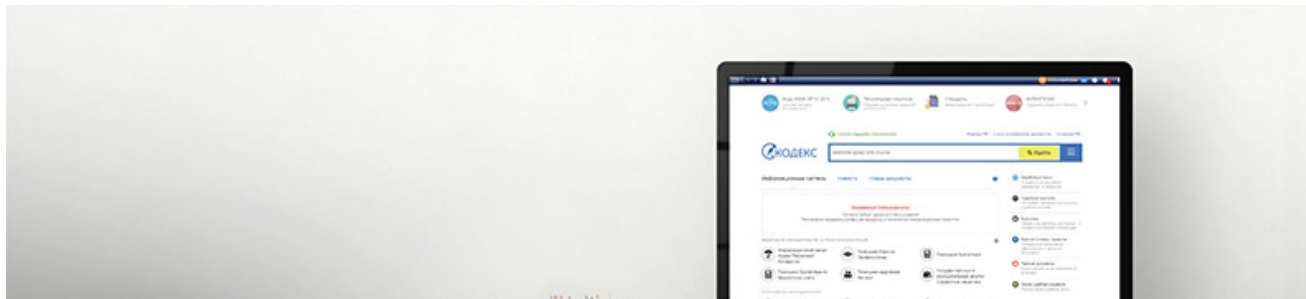


26.11.2021

Кодекс-info



Самое важное и интересное для бухгалтеров и юристов

Установлены предельные величины баз для начисления страховых взносов в ФСС и ПФР

Предельная величина базы для начисления страховых взносов:

— в ФСС устанавливается ежегодно Правительством РФ. Данный показатель ежегодно меняется с 1 января соответствующего года;

— в ПФР устанавливается Правительством РФ с учетом размера средней заработной платы, увеличенного в 12 раз, и повышающего коэффициента, величина которого на каждый год соответствующего периода предусмотрена в [п.5 ст.421 НК РФ](#).

Как производится расчет?

- Согласно разработанным Минэкономразвития РФ параметрам прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов среднемесячная зарплата на одного работника в 2022 году составит 59976 рублей. Аналогичный показатель заработной платы в 2021 году — 56126 рублей. Таким образом, исходя из параметров прогнозных показателей, размер среднемесячной начисленной заработной платы на одного работника в 2022 году по сравнению с 2021 годом увеличится на 6,9% ($59976 : 56126 = 1,069$).

- Далее для расчета берутся базы страховых взносов, установленные на 2021 год постановлением Правительства РФ от 26.11.2020 N 1935, и умножаются на соответствующий процент.

Таким образом Постановлением Правительства РФ от 16.11.2021 N 1951 утверждены соответствующие предельные базы для расчета страховых взносов с 1 января 2022 года:

— в ФСС России — 1032000 рублей нарастающим итогом с 1 января 2022 года;

— в ПФР — 1565000 рублей нарастающим итогом с 1 января 2022 года.

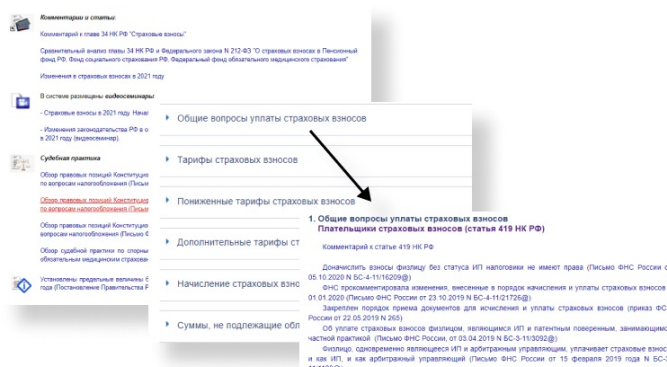
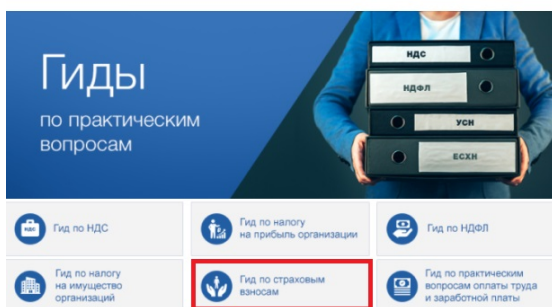
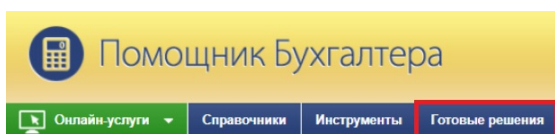
Напомним, что если выплаты работнику с начала года превысят пороговое значение базы, то страхователь должен платить пенсионные взносы по тарифу 10%, а взносы в ФСС платить не нужно.

Появились вопросы, но не знаете где найти ответ? Профессиональная справочная система «Помощник бухгалтера» содержит «Гид по практическим вопросам страховых взносов».

Этот информационный сервис позволит в формате электронного семинара получить исчерпывающую информацию по актуальной практической теме: от основ и терминологии до узкоспециализированных вопросов бухгалтерского учета.

«Гид по практическим вопросам страховых взносов» содержит важные новости, судебную практику, комментарии и статьи экспертов, а также подробные ответы на самые актуальные темы:

- общие вопросы уплаты страховых взносов;
- тарифы страховых взносов (пониженные и дополнительные);
- начисление страховых взносов (определение базы);
- суммы, не подлежащие обложению страховыми взносами;
- расчет страховых взносов и перечисление страховых взносов в бюджет;
- фиксированные платежи индивидуальных предпринимателей;
- отчетность по страховым взносам;
- страховые взносы при прямых выплатах пособий ФСС РФ;
- ответственность за нарушения законодательства о страховых взносах;
- федеральные законы об обязательном страховании работников.



А знаете ли вы?

Кто вправе отказаться от командировок и работы в ночные смены?

В Трудовом кодексе РФ появятся новые изменения, которые вступят в силу 30.11.2021.

Согласно Федеральному закону от 19.11.2021 N 372-ФЗ, часть пятая ст.99 ТК РФ о сверхурочной работе дополнится словами: «...к работе в ночное время не допускаются работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из них 14-летнего возраста».

Работа в ночные часы

Документ закрепляет право многодетных родителей на отказ от работы в ночные часы. Теперь они могут быть привлечены к таким видам работ только с личного согласия. Работодатель обязан уведомить в письменной форме сотрудника из этого числа, что он может на законных основаниях отказаться от подобного типа работ.

Командировки

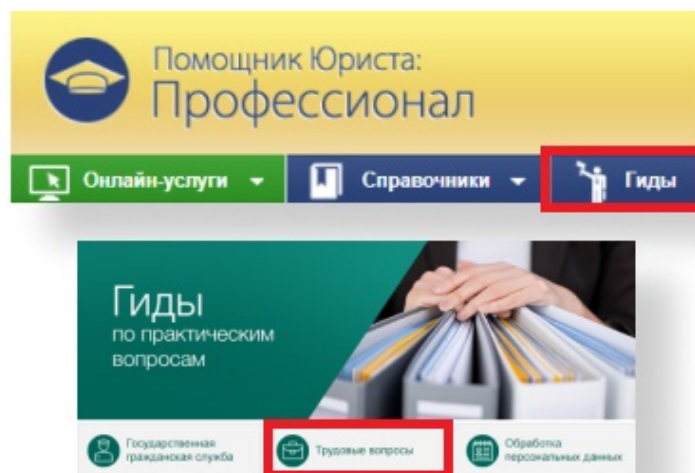
Одним из важных новшеств документа стал запрет на принудительную отправку инвалидов в командировку. Теперь работодатель будет обязан, прежде чем отправить сотрудника в рабочую поездку, выяснить, нет ли у того противопоказаний для отъезда. Сотрудник должен дать свое письменное согласие на командировку (изменения в ст.167 ТК РФ).

Нельзя также отправить в командировку работника без его добровольного согласия, если у последнего имеются дети-инвалиды, или же он осуществляет уход за больными членами семьи (изменения в ст.259, ч.3 ТК РФ).

Разобраться в вопросах трудовых отношений поможет профессиональная справочная система «Помощник Юриста. Профессионал». Информационный *сервис* «Гид по трудовым вопросам» поможет найти ответы на самые актуальные вопросы.

Для вашего удобства материалы гида разбиты на тематические блоки:

- гид по особенностям труда руководителей;
- гид по особенностям труда иностранных работников;
- гид по особенностям регулирования труда совместителей;
- гид по вопросам увольнения;
- гид по вопросам заполнения, выдачи и оплаты листка нетрудоспособности;
- гид по вопросам ведения трудовых книжек;
- гид по вопросам направления в командировки;
- гид об особенностях работы в выходные и нерабочие праздничные дни.



	Гид по особенностям труда руководителей Справка по типовому правовому вопросу
	Гид по особенностям труда иностранных работников Справка по типовому правовому вопросу
	Гид по особенностям регулирования труда совместителей Справка по типовому правовому вопросу
	Гид по вопросам увольнения Справка по типовому правовому вопросу
	Гид по вопросам заполнения, выдачи и оплаты листка нетрудоспособности Справка по типовому правовому вопросу
	Гид по вопросам ведения трудовых книжек Справка по типовому правовому вопросу
	Гид по вопросам направления в командировку Справка по типовому правовому вопросу
	Гид об особенностях работы в выходные и нерабочие праздничные дни Справка по типовому правовому вопросу

Направление в командировку
- Направляем сотрудника в командировку
- Направление в командировку сотрудника, оформленного по патенту
- Направление сотрудника в командировку и учет расходов по командировке
- О командировании федеральных государственных гражданских служащих
- О служебных командировках дистанционных работников
- Обязан ли работник выходить на работу в день отъезда в командировку или в день приезда из командировки?
- Как оформить командировку
- Перечень документов, оформляемых при направлении работника в командировку на личном транспорте
- Срок командировки в приказе
- Однодневная командировка
- Заграничная командировка при смене фамилии
- Являются ли командировками служебные поездки работников при дистанционной работе?
- О командировках при работе по совместительству
- Направление в командировку работника-совместителя
- Командировка после отпуска по уходу за ребенком

Судебная практика — незаменимый инструмент в работе юриста и бухгалтера. Поэтому в «Гиде по трудовым вопросам» располагаются материалы судебной практики по трудовым вопросам. Они помогут ознакомиться с решениями судов различных юрисдикций и принять верное решение в профессиональной деятельности.

Законодательство России Судебная практика Комментарии, консультации Справки

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА: 1

Обзор судебной практики по спорным вопросам, возникающим из факта привлечения работников к трудовой деятельности в выходные и нерабочие праздничные дни
 Обзор судебной практики от 18.11.2019
 Материал подготовлен специально для систем Кодекс/Т

Обзор судебной практики по спорным вопросам, возникающим из факта привлечения работников к трудовой деятельности в выходные и нерабочие праздничные дни

I. Основные положения

По общему правилу работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается (часть 1 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации, далее по тексту - ТК РФ).

В то же время ТК РФ устанавливает ряд исключений из данного правила. В частности, допускается привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

- 1) с письменного согласия работника - в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя (часть 2 статьи 113 ТК РФ);
- 2) без согласия работника - в чрезвычайных ситуациях либо при угрозе их возникновения, а именно:
 - для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
 - для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

Помимо практики судов изучайте комментарии и консультации экспертов в практикуме, и вам не придется тратить много времени, чтобы разбираться в трудных ситуациях. Ведь эксперты уже подробно и просто ответили на самые актуальные и волнующие вас вопросы.

Текст справки Законодательство России **Комментарии, консультации**

КОММЕНТАРИИ, КОНСУЛЬТАЦИИ: 35

Предоставление гостиниц для ночевки для водителей автотранспорта, направляемых в командировку в другой субъект РФ
 Консультация, 2021 год

Обязано ли бюджетное учреждение при выплате суточных руководствоваться Постановлением N 812 для работы федеральных учреждений
 Консультация, 2021 год

Оплата отгула в командировке
 Консультация, 2021 год

Как возместить командировочные без подтверждающих документов на проживание
 Консультация, 2021 год

Перечень документов, оформляемых при направлении работника в командировку на личном транспорте
 Консультация, 2021 год

Предоставление гостиниц для ночевки для водителей автотранспорта, направляемых в командировку в другой субъект РФ

Вопрос:

Какими нормативными документами для водителей автотранспорта, направляемых в командировку в другой субъект РФ, регламентируется предоставление гостиниц для ночевки?

Администрация отказывает водителям в предоставлении гостиницы, мотивируя что кабина автомобиля оборудована спальным местом. Водители требуют предоставлять оплачиваемую гостиницу для принятия душа и прохождения гигиенических процедур, заявляя, что спальник в кабине не является жилым помещением.

Ответ:

При принятии решения по вопросу (для нормативно-правового обоснования) необходимо учитывать, каким образом оформляются поездки работников-водителей - как служебные командировки или как поездки в рамках разъездной работы.

А готовые формы и образцы, расположенные в системе, значительно сэкономят ваше время и силы, т.к. все актуальные заявления, журналы и акты будут у вас под рукой. Вам останется только скачать электронный образец и заполнить его.

Законодательство России Комментарии, консультации **Образцы и формы**

ОБРАЗЦЫ И ФОРМЫ: 4

- Заявление об оформлении патента для осуществления трудовой деятельности
Excel Образцы документов и формы отчетности
- Заявление о переоформлении патента для осуществления трудовой деятельности
Excel Образцы документов и формы отчетности
- Заявление о выдаче дубликата патента для трудовой деятельности
Excel Образцы документов и формы отчетности
- Заявление о внесении изменений в сведения патенте для осуществления трудовой деятельности
Excel Образцы документов и формы отчетности

ЦВЕТНОЕ ФОТО
(30 x 40 мм)

ФОРМА
заявления об оформлении патента

ЗАЯВЛЕНИЕ
об оформлении патента

(наименование территориального органа МВД России)

Прочту выдать патент для осуществления трудовой деятельности

Фамилия:

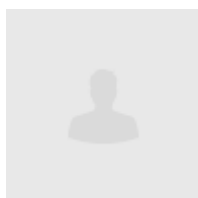
Имя:

К приказу МВД России от 14.08.2017 N 635

Получите бесплатный доступ к системам «Кодекс», чтобы пользоваться инструментами и материалами, облегчающими вашу работу!



Вопрос-ответ



Корнелиук Надежда Михайловна

Вопрос:

По решению суда увольнение сотрудника признано незаконным, начисление среднего заработка за вынужденный прогул сделано в июле за предыдущие периоды: март-апрель. 4-ФСС и РСВ необходимо корректировать за 1 квартал и 1 полугодие? А в отчетах за 9 месяцев произведенные начисления среднего заработка не отражаются? В данном случае при корректировочных отчетах не возникает недоимка?

Ответ:

[Представление расчета по страховым взносам](#)

На основании п.7 ст.431 НК РФ плательщики страховых взносов подают в налоговый орган по месту своего нахождения расчет по страховым взносам. При обнаружении плательщиком в поданном им в налоговый орган расчете по страховым взносам факта неотражения или неполноты отражения сведений, а также ошибок, приводящих к занижению суммы страховых взносов, подлежащей уплате, плательщик страховых взносов обязан внести необходимые изменения в расчет по страховым взносам и представить в налоговый орган уточненный расчет по страховым взносам в порядке, установленном статьей 81 Кодекса.

В соответствии с этим, для полного восстановления страхового стажа работника, восстановленного на работе по решению суда, следует подать уточняющие формы РСВ с даты увольнения по дату восстановления на работе: за 1 квартал и 1 полугодие (п.2 письма ФНС России от 14.01.2019 N БС-4-11/228 и письмо ФНС России от 31.01.2019 N БС-4-11/1583@).

Чтобы избежать штрафа, следует до представления уточненных расчетов заплатить недоимку по страховым взносам и пени (пп.1 п.4, п.7 ст.81 НК РФ). Иначе придется перечислить еще и штраф в размере 20% от неуплаченной суммы страховых взносов (п.1 ст.122 НК РФ).

В случае необходимости корректировки плательщиком страховых взносов базы для исчисления страховых взносов за 1 квартал и 1 полугодие, в том числе с целью правильного формирования сведений индивидуального (персонифицированного) учета, плательщик представляет уточненный расчет по страховым взносам за предшествующий расчетный (отчетный) период.

При этом в расчете за текущий расчетный (9 месяцев) период сумма произведенного перерасчета за предшествующий отчетный (расчетный) период не отражается.

Представление расчета 4-ФСС

Если раньше вам не приходилось вносить поправки в 4-ФСС, могут возникнуть затруднения. Как сделать корректировку 4-ФСС, соблюдая нормативные требования?

При оформлении и отправке в фонд корректировочного отчета 4-ФСС в 2020-2021 годах рекомендуем придерживаться следующих правил:

1. Проставьте номер корректировки на титульном листе 4-ФСС — для этого предусмотрено отдельное поле.
2. Все остальные данные нужно отразить так же, как в исходном 4-ФСС с учетом исправленных ошибок и неточностей. Если изменения в расчет вносятся по причине изменения облагаемой базы или отдельных показателей, то отражайте в расчете полностью обновленные данные, а не разницу между первичными и скорректированными данными.

3. Вместе с корректировочным 4-ФСС желательно отправить в фонд сопроводительное письмо, в котором нужно отразить причины представления уточненного расчета и указать, какие именно сведения были исправлены или дополнены.

Безопаснее будет сдать уточненные расчеты по форме 4-ФСС за I квартал и 1 полугодие. Ведь при обнаружении страхователем в сданной форме 4-ФСС факта неотражения или неполноты отражения сведений, а также ошибок, приводящих к занижению суммы страховых взносов, подлежащей уплате, страхователь обязан внести необходимые изменения в расчет (п.1.1 ст.24 Закона N 125-ФЗ). Чтобы избежать штрафа, следует до представления уточненных расчетов перечислить недоимку по страховым взносам и пени (пп.1 п.1.4 ст.24 Закона N 125-ФЗ). Иначе придется еще заплатить штраф в размере 20% от причитающейся к уплате суммы страховых взносов (ст.26.29 Закона N 125-ФЗ).

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных