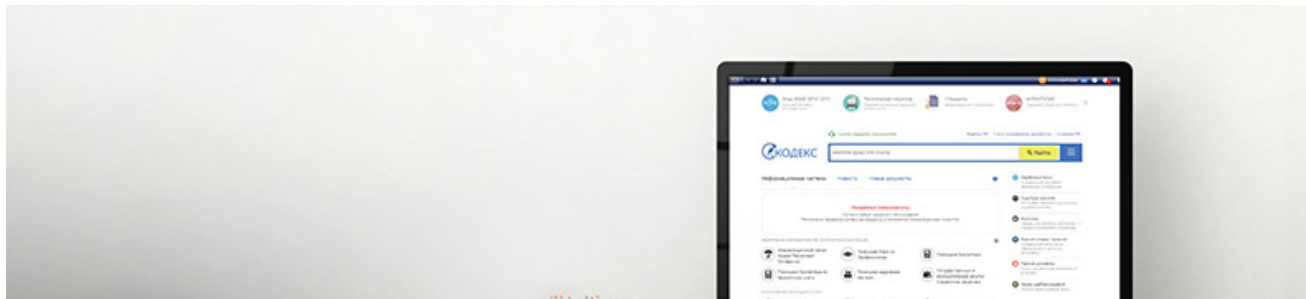


28.10.2022

Кодекс-info



Самое важное и интересное для бухгалтеров и юристов

Отсрочка по уплате налогов и страховых взносов для мобилизованных граждан

Гражданам, призванным на военную службу в рамках частичной мобилизации, предоставлена отсрочка по уплате налогов, сборов и страховых взносов, а также продлены сроки предоставления налоговых деклараций и отчётов о движении денежных средств по счетам.

[Постановление Правительства РФ от 20.10.2022 N 1874](#)

Решение в том числе распространяется на предпринимателей, которые являются руководителями и одновременно единственными учредителями своих компаний. Отсрочка будет действовать не только в течение всего периода прохождения военной службы, но и ещё несколько месяцев после её завершения.

Сроки предоставления отсрочки:

- для уплаты налогов и страховых взносов отсрочка будет рассчитываться со дня окончания военной службы до 28-го числа (включительно) третьего месяца после дня окончания военной службы;
- для предоставления налоговых деклараций отсрочка будет рассчитываться со дня окончания военной службы до 25-го числа (включительно) третьего месяца после дня окончания военной службы;

- для уплаты налога на профессиональный доход отсрочка будет рассчитываться со дня окончания военной службы до последнего числа (включительно) четвёртого месяца после дня окончания военной службы.

Уплатить накопившуюся задолженность можно будет в рассрочку. Размер первого платежа составит одну шестую всего долга, а в дальнейшем можно будет гасить его ежемесячно равными частями.

Принятое решение — часть плана первоочередных мер по обеспечению работы российской экономики в условиях частичной мобилизации.

Дата вступления в силу — 22.10.2022

Источник: government.ru и www.nalog.gov.ru

Узнайте о других мерах поддержки мобилизованных граждан в бесплатной справочной системе «Информационный канал Кодекс/Техэксперт: Антикризис».

«Информационный канал Кодекс/Техэксперт: Антикризис» доступен всем желающим **БЕСПЛАТНО**. Просто перейдите по [ссылке](#) и начните пользоваться уже сейчас!

Также подписывайтесь на [Telegram-канал](#), чтобы быть в курсе актуальных государственных мер поддержки.

Информационный канал
Кодекс/Техэксперт:
Антикризис

Антикризисная поддержка бизнеса

- Антисанкционные меры
- Проверка юридических лиц
- Поддержка налогоплательщиков
- Мораторий на банкротство
- Отсрочка исполнения обязательств...
- Продление срока действия лиц...

Гражданам в кризис:
поддержка и ограничения



Обзор антикризисных мер по отраслям



COVID-19

- Вакцинация против COVID-19. Профилактика. Ответственность
- Дистанционная работа
- Больничные листы

Будь в курсе

- Импортзамещение
- ГО и ЧС
- Курсы валют
- Ключевая ставка
- Свобода передвижения. Туризм
- Призыв на военную службу

Развернуть список

Антикризисные меры

Сентябрь-октябрь 2022 ▾

26.10.2022

Разработан проект постановления Правительства РФ, обеспечивающий эксплуатацию на территории Российской Федерации гражданских воздушных судов иностранного производства

26.10.2022

Срок пересмотра нормативной документации на ЛС продлили на три года

26.10.2022

ИТ-компаниям нужно направить согласие на раскрытие налоговой тайны до 31 октября

25.10.2022

Кабмин определил правила субсидирования переезда жителей из Херсонской области

25.10.2022

Правительство утвердило отсрочку по

А знаете ли вы?

Новые сроки публикации открытых данных на сайте ФНС России

В соответствии с [пунктом 1_1 статьи 102 НК РФ](#) в открытом доступе на сайте ФНС размещаются сведения:

- о суммах недоимки и задолженности организации по пеням и штрафам (по каждому налогу и сбору, страховому взносу),
- о налоговых правонарушениях и мерах ответственности за их совершение,
- о применяемых специальных налоговых режимах, об участии в КГН,
- о среднесписочной численности работников,

— об уплаченных налогах и сборах.

При этом эти сведения по запросам не представляются, за отдельными исключениями.

Федеральным законом от 14 июля 2022 года N 263-ФЗ вводится единый налоговый счет и устанавливаются единые сроки уплаты налогов.

Поэтому приказом ФНС России от 13.09.2022 N ЕД-7-14/830@ вносятся изменения в приложение к приказу ФНС от 29 декабря 2016 года N ММВ-7-14/729@.

В частности, изменены данные о налогоплательщике — должнике, которые формируются в набор открытых данных:

а) наименование организации, ИНН;

б) наименование, сумма задолженности отдельно по каждому налогу, сбору, страховым взносам и общая сумма задолженности. Такие сведения указываются по состоянию на 1 число месяца их размещения на сайте ФНС России (без учета погашения на дату размещения сведений).

При применении спецрежима в открытых данных указывается его наименование по состоянию на 1 число месяца.

Обновлены сроки размещения наборов открытых данных на сайте ФНС России:

а) 25-го числа каждого месяца — сведения о должниках, задолженностях и спецрежимах;

б) 1 апреля — сведения о среднесписочной численности (пп.9 п.1 статьи 102 НК РФ, п.7 Порядка). В дальнейшем — 25-го числа каждого месяца (ранее — 8 апреля);

в) 1 мая — сведения о суммах доходов и расходов организации (пп.11 п.1 статьи 102 НК РФ, п.9 Порядка). В дальнейшем — 25-го числа каждого месяца (ранее — 1 октября);

г) 1 августа — сведения о спецрежимах (пп.7 п.1 статьи 102 НК РФ, п.6 Порядка) (как и ранее — 1 августа);

д) 1 октября — сведения об уплаченных налогах и сборах в течение календарного года (пп.10 п.1 статьи 102 НК РФ, п.8 Порядка) (так же как и ранее — 1 октября);

е) 1 декабря — сведения о налоговых правонарушениях (в том числе суммах недоимки и задолженности) и мерах ответственности за эти нарушения (пп.3.п.1 статьи 102 НК РФ, п.4 Порядка) (ранее — 1 октября).

Приказ вступает в силу с 1 апреля 2023 года.

Помощник Бухгалтера

Онлайн-услуги ▾ Справочники Инструменты Готовые решения Быть в курсе

Практикум Бухгалтера

- ▶ Деятельность организации
- ▶ Организация бухгалтерского и налогового учета в организациях. Учетная политика
- ▶ Бухгалтерская отчетность
- ▶ Упрощенная система налогообложения: бухгалтерский и налоговый учет
- ▶ Налоги, сборы и страховые взносы. Системы налогообложения
- ▾ Налоговый контроль. Налоговые проверки. Ответственность
 - ▶ Порядок проведения налоговых проверок
 - Алгоритмы обжалования решений и действий (бездействия) ИФНС
 - Алгоритмы возврата налога
 - ▾ Ответственность за нарушения законодательства о налогах и сборах (в том числе о страховых взносах)
 - Расчетчик штрафа за опоздание со сдачей налоговой декларации
 - Ответственность за нарушения законодательства о бухгалтерском учете
 - Проверки юридических лиц и индивидуальных предпринимателей
 - Сроки хранения бухгалтерских

поиск

За совершение налоговых правонарушений налогоплательщика могут привлечь к административной, а и в некоторых случаях к уголовной ответственности. Рекомендуем ознакомиться со справочным материалом «Ответственность за нарушения законодательства о налогах и сборах (в том числе о страховых взносах)», в котором вы узнаете:

- общие положения об ответственности за совершение налоговых правонарушений;

- список налоговых правонарушений, за которые предусмотрена административная ответственность и размеры штрафных санкций,
- список налоговых правонарушений, за которые предусмотрена уголовная ответственность.

Также вам доступны инструменты, которые помогут ознакомиться с мнением судебных органов и экспертов по вопросам налоговых правонарушений. А образцы и формы документов, расположенные в системе, помогут сэкономить время на составление необходимой документации.

Текст справки
Законодательство России
Судебная практика
Корреспонденция счетов
Комментарии, консультации
Образцы и формы

Общие положения об ответственности за совершение налоговых правонарушений установлены главой 15
Налогового кодекса Российской Федерации

1. АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Главой 16 Налогового кодекса Российской Федерации (далее - НК РФ) и Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП) установлены следующие виды налоговых правонарушений и ответственность за их совершение:

Нарушение порядка постановки на учет в налоговом органе. Нарушение срока постановки на учет в налоговом органе

(статья 116 НК РФ, статья 15.3 КоАП)

Нарушение налогоплательщиком установленного Кодексом срока подачи заявления о постановке на учет в налоговом органе по основаниям, предусмотренным Кодексом,	- штраф в размере 10000 рублей.
Ведение деятельности организацией или индивидуальным предпринимателем без постановки на учет в налоговом органе по основаниям, предусмотренным Кодексом,	- штраф в размере 10% от доходов, полученных в течение указанного времени в результате такой деятельности, но не менее 40000 рублей.
Нарушение установленного срока подачи заявления о постановке на учет в налоговом органе	- предупреждение или штраф на должностных лиц в размере от 500 до 1000 рублей. <i>Ответственность применяется к должностным лицам, за исключением граждан, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица.</i>
Нарушение установленного срока подачи заявления о постановке на учет в налоговом органе, сопряженное с ведением деятельности без постановки на учет в	- штраф на должностных лиц в размере от 2000 до 3000 рублей.

Чтобы не допускать ошибок и штрафов, используйте в своей работе профессиональную справочную систему «Помощник бухгалтера».

Получите бесплатный доступ к системам «Кодекс», чтобы пользоваться инструментами и материалами, облегчающими вашу работу!



Вопрос-ответ



Лисицкая Ольга
Сергеевна

Вопрос:

Как должен действовать работодатель при приостановлении трудового договора мобилизованного работника, работавшего на срочном трудовом договоре?

Ответ:

Трудовые договоры (в том числе срочные) с теми, кого призвали по частичной мобилизации, нужно приостановить. Для этого работодатель (на основании полученной от работника повестки из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации) издает приказ о приостановлении трудового договора и производит все причитающиеся работнику выплаты.

Обоснование:

В обычной ситуации призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу является основанием для прекращения трудового договора (или служебного контракта гражданского служащего) по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон (пункт 1 части 1 статьи 83 Трудового кодекса РФ, пункт 1 части 1 статьи 39 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»).

Однако если речь идет о призыве на военную службу по частичной мобилизации, объявленной Указом Президента РФ от 21.09.2022 N 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» с 21 сентября 2022 года, то действует специальное нормативное правовое регулирование.

Так, постановлением Правительства РФ от 22.09.2022 N 1677 в постановление Правительства РФ от 30.03.2022 N 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 году» внесены дополнения, предусматривающие положения о сохранении рабочих мест за мобилизованными с 21 сентября гражданами.

Пунктом 10 постановления N 511 четко определено, что в целях обеспечения социально-трудовых гарантий действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с гражданами Российской Федерации, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом N 647, приостанавливается. При этом прекращение указанных трудовых договоров и служебных контрактов по основаниям, предусмотренным пунктом 1 части 1 статьи 83 ТК РФ и пунктом 1 части 1 статьи 39 Закона N 79-ФЗ, не допускается.

Таким образом, трудовые договоры с теми, кого призвали по частичной мобилизации (призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 года), нужно приостановить. Расторгать их нельзя.

Минтрудом России даны разъяснения о сохранении рабочих мест для мобилизованных граждан (письмо от 27.09.2022 N 14-6/10/В-13042) и рекомендовано действовать следующим образом. Эти разъяснения справедливы и для случаев заключения срочного трудового договора, который также приостанавливается, что прямо указано в письме N 14-6/10/В-13042.

Для приостановления трудового договора работнику нужно принести повестку из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации (либо предоставить работодателю копию повестки, если работник уже призван).

Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном документообороте, направляют скан повестки работодателю в порядке документооборота, установленном в организации.

Для приостановления трудового договора работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора. Заключение соглашения с работником для этого не нужно.

На основе приказа работодатель производит все выплаты, причитающиеся работнику на данный момент, включая заработную плату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, не дожидаясь даты выплаты зарплаты, а также иные выплаты, предусмотренные трудовым договором, коллективным договором, соглашением сторон социального партнерства (например, оплата командировочных расходов, единовременные поощрительные и другие выплаты, в том числе в связи с праздничными днями и юбилейными датами, оплата питания, материальная помощь, дополнительные денежные суммы при предоставлении работникам ежегодного отпуска, оплата учебного отпуска, и другие). Компенсация за неиспользованные дни отпуска свыше 28 календарных дней может производиться по заявлению работника в соответствии с законодательством.

В большем объеме выплаты производятся по решению работодателя. Кроме того, позднее работникам могут быть выплачены премии и другие выплаты, производимые в организации по результатам работы за определенный период (например, премия по итогам квартала, года).

Все работники, призванные по мобилизации с 21 сентября 2022 года, могут вернуться на рабочее место на прежних условиях.

На время приостановки трудового договора работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

Также рекомендуем отслеживать изменения по вопросу, ожидается, что в законодательство (в частности, в ТК РФ) будут внесены новые поправки по вопросам социально-трудовых гарантий мобилизованным работникам, появятся новые разъяснения.

© АО «Кодекс», 2022

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных