

17.08.2021

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Новые правила работы могут ввести для водителей автомобилей, троллейбусов и трамваев

Минтранс России подготовил и представил на общественное обсуждение проект федерального закона «Об автомобильном транспорте и городском наземном электрическом транспорте».

О чём проект?

Проектом предлагается установить ряд норм, регулирующих трудовые отношения в области автомобильного и городского наземного электрического транспорта:

— работники, осуществляющие трудовую деятельность, непосредственно связанную с управлением транспортными средствами (далее — водители, ТС), должны находиться в трудовых отношениях с владельцем ТС. Заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения, не допускается;

— водители должны соответствовать квалификационным требованиям, устанавливаемым Минтрансом России;

— владельцы ТС, являющиеся юридическими лицами и ИП (далее — работодатели), в трудовых отношениях с которыми находятся водители, обязаны обеспечить их соответствие квалификационным требованиям;

— прием на работу водителем возможен только после прохождения профессионального отбора, предусмотренного ст. 328 Трудового кодекса РФ;

— допускаются к самостоятельному управлению ТС после прохождения у работодателя стажировки:

- лица, впервые принимаемые на работу водителями или имевшие перерыв в трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением ТС, более 1 года;
- переведенные при приеме на работу с одного типа ТС на другой;

— на работу водителями не принимаются лица, лишённые водительских прав за вождение в состоянии опьянения, а также подвергнутые административному наказанию за потребление наркотиков без назначения врача, — до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию;

— предусматривается новое основание увольнения для водителей — в связи с лишением работника водительских прав за вождение в состоянии опьянения, а также в связи с административным наказанием за потребление наркотиков без назначения врача;

— владелец ТС обязан назначить:

- лицо, ответственное за обеспечение безопасности дорожного движения (вне зависимости от вида осуществляемых перевозок);
- консультанта по вопросам безопасности перевозок опасных грузов автомобильным транспортом (если осуществляются перевозки опасных грузов);
- лицо, ответственное за организацию международных автомобильных перевозок (если осуществляются международные автомобильные перевозки);

— вышеуказанные лица могут заключить трудовой договор о работе по совместительству не более чем с двумя работодателями;

— устанавливаются особенности оценки квалификации водителей и иных работников в сфере транспорта;

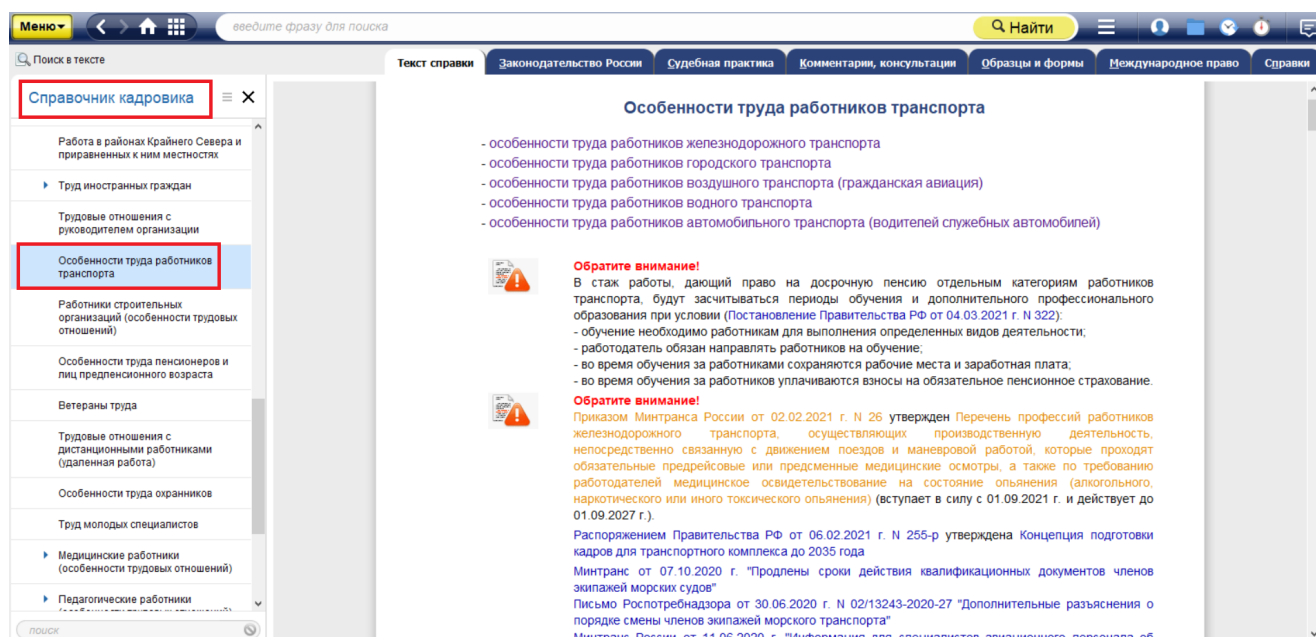
— устанавливаются требования по допуску работников к управлению ТС в отдельных случаях;

— водители должны проходить обязательные медицинские осмотры и медицинские освидетельствования в порядке и случаях, предусмотренных Федеральным законом от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения».

Обратите внимание, что проект не подлежит применению и носит информационный характер.

Чем поможет система?

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержится справка «Особенности труда работников транспорта», в которой рассмотрены нюансы трудовых отношений с работниками автомобильного, водного, железнодорожного и воздушного транспорта.



Еще не работаете с системой «Помощник кадровика: Эксперт»?



А знаете ли вы?

Как оформлять работников с особым статусом?

Помимо общих требований, обязательных для исполнения всеми работодателями, трудовое законодательство регулирует особенности труда отдельных категорий работников.

Благодаря своему особому статусу эти работники имеют право на дополнительные гарантии, льготы и компенсации. Именно поэтому так важно учитывать нюансы, связанные с их трудовой деятельностью.

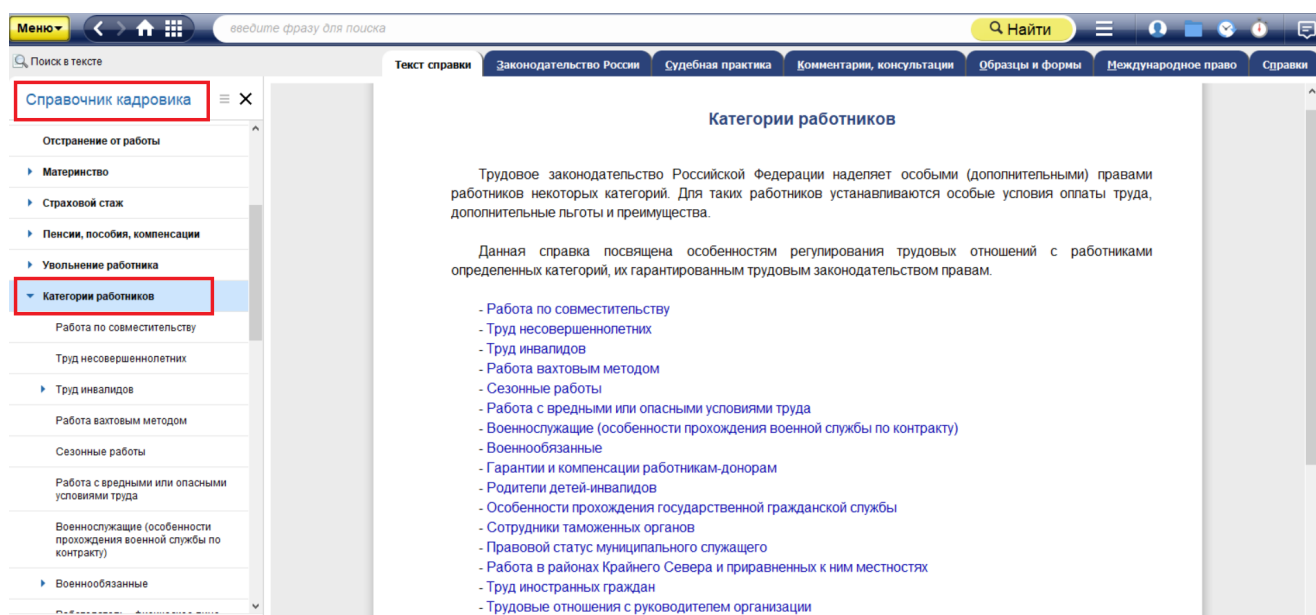
В системе «Помощник кадровика: Эксперт» представлена справочная информация об особенностях трудовых отношений с:

- совместителями;
- несовершеннолетними работниками;
- иностранными работниками;

- донорами;
- инвалидами;
- пенсионерами;
- государственными и муниципальными служащими;
- медицинскими и педагогическими работниками;
- военнослужащими, сотрудниками органов внутренних дел и уголовно-исполнительной системы;
- работниками строительной сферы и ЖКХ, транспорта, физкультуры и спорта;
- и многими другими.

Как найти:

Система «Помощник кадровика: Эксперт» — «Справочник кадровика» — «Категории работников»



У вас еще не установлена система «Помощник кадровика: Эксперт»?

Закажите бесплатный доступ!



Госорган дает разъяснение

Роструд об отстранении работников в связи с отказом от вакцинации против коронавируса

Роструд в [Письме от 13.07.2021 № 1811-ТЗ](#) прокомментировал возможность отстранения работника от выполнения трудовых обязанностей в связи с отсутствием у него профилактической прививки от коронавируса.

Отстранить работника от работы можно в случаях, предусмотренных не только [Трудовым кодексом РФ](#) и федеральными законами, но и иными нормативными правовыми актами РФ (ст. 76 Трудового кодекса РФ).

Одним из таких случаев является нарушение положений [Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней»](#) (далее — [Федеральный закон от 17.09.1998 № 157-ФЗ](#)).

Отсутствие профилактических прививок влечет отказ в приеме на работы или отстранение граждан от работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями ([ст. 5 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ](#)).

При угрозе возникновения и распространения опасных инфекционных заболеваний главные государственные санитарные врачи и их заместители в субъектах РФ могут выносить постановления о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям ([ст. 51 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»](#), [ст. 10 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ](#), [Приложение № 2 «Календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям»](#) к [Приказу Минздрава России от 21.03.2014 № 125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям»](#)).

В календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям внесена прививка от коронавируса.

Она становится обязательной, если в субъекте РФ вынесено соответствующее постановление главного санитарного врача о вакцинации отдельных граждан или категорий граждан (работников отдельных отраслей).

Если такое решение об обязательности вакцинации по эпидемическим показаниям принято и оформлено актом главного санитарного врача субъекта РФ или его заместителя, то для работников, которые указаны в этом документе, вакцинация становится обязательной.

Такие решения приняты уже более чем в 35 субъектах РФ

Рострудом также предложен **алгоритм отстранения работника от работы** в описываемой ситуации.

Шаг 1. При отказе сотрудника от обязательной вакцинации без уважительной причины работодатель должен запросить у него письменный отказ от вакцинации.

Шаг 2. Оформить приказ об отстранении работника без сохранения заработной платы.

Форму приказа об отстранении работника в связи с отказом проходить обязательную вакцинацию работодатель может разработать самостоятельно. В приказе необходимо указать фамилию, имя, отчество, должность работника, основания, по которым он отстраняется от работы, срок отстранения.

С приказом об отстранении следует ознакомить работника под подпись.

При оформлении отстранения работника от работы необходимо учесть следующее.

Во-первых, дистанционные работники подлежат обязательной вакцинации, если не имеют противопоказаний. Перевод на дистанционный труд не является альтернативой отстранению.

Во-вторых, положения об обязательной вакцинации не распространяются на граждан, у которых есть противопоказания к вакцинации, подтвержденные медицинским заключением.

По мнению Роструда, работодатель вправе требовать от работников, имеющих противопоказания к вакцинации от COVID-19, представить подтверждающие медицинские документы. В случае если работник отказывается предоставлять вышеуказанные документы, он подлежит отстранению от работы без сохранения заработной платы.

В-третьих, дата отстранения от работы в связи с отказом от вакцинации зависит от сроков проведения вакцинации, определенных главными государственными санитарными врачами субъектов РФ.

В-четвертых, любые профилактические прививки проводятся добровольно, но при этом результатом отказа может явиться отстранение от работы без сохранения заработной платы (ст. 5 Федерального закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ).

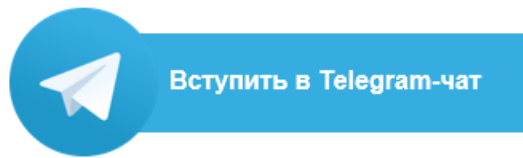
Рекомендуем также ознакомиться с Совместными разъяснениями Минтруда России и Роспотребнадзора по организации вакцинации в организованных рабочих коллективах (трудовых коллективах) и порядку учета процента вакцинированных (Письмо Минтруда России от 23.07.2021 № 14-4/10/П-5532).

С подробной информацией по данной теме вы можете ознакомиться в системе «Помощник кадровика: Эксперт», в справках «Отстранение от работы», «Порядок отстранения от работы».



Комментарий подготовлен
экспертом системы «Помощник кадровика: Эксперт»

Кочетовой Татьяной Сергеевной



© АО «Кодекс», 2021

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Положение по обработке и защите персональных данных