

13.11.2023

Помощник кадровика



Самое важное и интересное для специалистов кадровых служб

Какие изменения планируется внести в Трудовой кодекс?

Льготный отпуск пенсионерам и предпенсионерам

Законопроектом № 463171-8 предлагается дополнить Трудовой кодекс РФ новой статьей 351.8, устанавливающей особенности регулирования труда граждан предпенсионного и пенсионного возраста.

Работающим предпенсионерам и пенсионерам предложено предоставлять ежегодный основной оплачиваемый отпуск в количестве 35 календарных дней вместо 28 дней.

«Северные» льготы многодетным родителям

Законопроект № 467396-8 предусматривает внесение изменений в ст. 325 Трудового кодекса РФ.

Лицам, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и имеющих троих и более детей, и членам их семей предложено предоставлять право на оплату проезда и провоза багажа к месту отдыха и обратно за счет работодателя один раз в год.

Предполагается, что право на компенсацию указанных расходов будет возникать у многодетных работников одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в организации.

Напомним, в настоящее время проезд к месту использования отпуска и обратно компенсируется всем категориям работников организаций Крайнего Севера и приравненных к ним местностей один раз в два года.

Новый срок для обжалования незаконного увольнения

Законопроектом № 471594-8 предложено внесение изменений в ст. 392 Трудового кодекса РФ.

В настоящее время работник вправе обратиться в суд по спорам об увольнении в течение одного месяца со дня получения копии приказа об увольнении либо трудовой книжки.

В пояснительной записке указывается, что зачастую работники пропускают этот срок, так как не успевают за месяц собрать весь пакет документов, заключить договор с юристом и подготовиться вместе с ним к рассмотрению дела, а суды, как правило, отказывают в восстановлении пропущенного срока.

Предлагается увеличить сроки подачи иска в суд по спорам об увольнении с одного до двух месяцев.

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержатся справки:

- «Особенности труда пенсионеров и лиц предпенсионного возраста»;
- «Работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;
- «Судебная защита трудовых прав».

А знаете ли вы?

Проект о повышении МРОТ принят в первом чтении

В первом чтении принят законопроект № 448561-8 о повышении минимального размера оплаты труда.

В соответствии с законопроектом, с 1 января 2024 года МРОТ составит 19 242 рублей в месяц, что на 3 000 рублей (18,5 %) больше, чем в 2023 году.

Соотношение МРОТ и медианной заработной платы будет установлено в размере не ниже 48 % с 2025 года.

Актуальный размер МРОТ всегда можно найти в справке «Минимальный размер оплаты труда».

Информация об окончательном утверждении законопроекта появится в новостной ленте системы «Помощник кадровика: Эксперт».

Вопрос-ответ



Майорова Кристина
Алексеевна

Вопрос:

Заключение коллективного договора

Обязательно ли заключение коллективного договора в организации?

Ответ:

Коллективный договор — это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ст. 40 Трудового кодекса РФ).

Участие в разработке и принятии коллективных договоров является одной из форм участия работников в управлении организацией (ст. 21, ст. 53 Трудового кодекса РФ).

Представители работников и работодателей участвуют в коллективных переговорах по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения и имеют право проявить инициативу по проведению таких переговоров (ст. 36 Трудового кодекса РФ).

Таким образом, заключение коллективного договора не носит обязательного характера, это право (а не обязанность) работников и работодателя (ст. 21, ст. 22 Трудового кодекса РФ).

Однако если работники или работодатель (или их представители) проявили инициативу по ведению и заключению коллективных переговоров, то другая сторона обязана вступить в переговоры (ст. 36 Трудового кодекса РФ).

Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению коллективного договора или неправомерно отказавшиеся от подписания согласованного коллективного договора, подвергаются штрафу (ст. 54 Трудового кодекса РФ, ст. 5.28–5.34 КоАП РФ).

В системе «Помощник кадровика: Эксперт» содержатся справки:

- «Коллективный договор организации».
- «Защита прав работников профсоюзами. Коллективные трудовые споры».
- «Локальные акты организации».
- Гид. Локальные акты и кадровый документооборот.
- Таблица штрафов за нарушение трудового законодательства.

© АО «Кодекс», 2023

Исключительные авторские и смежные права принадлежат АО «Кодекс».

Политика конфиденциальности персональных данных